



FAGFORBUNDET BÆRUM

fagnytt



Des/2013

Styret:**Leder:**

Bjørn M Johnsen 100% frikjøp
bmj@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 21 Mobil: 916 84 913

Nestleder/Hovedtillitsvalgt:

Zlata Ljubicic 100% frikjøp
zlj@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 24 Mobil: 990 01 016

Sekretær/Hovedtillitsvalgt:

Tove Hamborg 100 % frikjøp
tove.hamborg@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 71 Mobil: 900 88 494

Studieleder/Hovedtillitsvalgt:

Reidun Bjørdal 100 % frikjøp
reidun.bjordal@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 26 Mobil: 959 33 589

Kasserer/Hovedtillitsvalgt:

Elisabeth Flaten 100 % frikjøp
elisabeth.flaten@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 22 / 67 50 31 76
Mobil: 958 72 798

Seksjonene og utvalgene:**Seksjon Kontor og administrasjon:**

Maria Lucia Kristiansen
maria.kristiansen@baerum.kommune.no

Seksjon Helse og Sosial:

Tone H. Gornes
tone.gornes@baerum.kommune.no

Seksjon Samferdsel og teknisk:

Trond A. Johnsrud
trond.johnsrud@baerum.kommune.no

Seksjon Kirke, kultur og oppvekst:

Lill Høvik
Tlf: 473 72 586

Ungdomsutvalget:

Henriette C. Førreisdahl
henriette.forreisdahl@baerum.kommune.no

Pensjonistutvalget:

Knut Christophersen
knuerchr@online.no

Fagnytt utgis av:

Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika
Besøksadresse:
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika
Tlf.: 67 50 31 21/22/24/26/27

www.fagforbundetbaerum.no

Ansvarlig redaktør/leder:

Bjørn M Johnsen

Redaktør:

Zlata Ljubicic

Redaksjonsmedlemmer:

Elisabeth Flaten
Reidun Bjørdal
Tove Hamborg

Webredaktør:

Djurica Golubovic

Foto:

Zlata Ljubicic
Djurica Golubovic

Layout:

Avanti Reklamebyrå AS
www.avantireklame.no



Lederen har ordet

Fagforbundet har i høst avholdt landsmøte. Det var et viktig landsmøte som også skulle velge ny forbundsledelse. Jan Davidsen takket av som forbundsleder. Jan innsats som forbundsleder kan ikke overvurderes. Han sto i spissen for å etablere Fagforbundet, som har vist seg å være en stor suksess. Under hans ledelse har forbundet blitt den ledende kraften i LO-systemet. Han hadde opparbeidet seg en posisjon som fagbevegelsens viktigste tillitsvalgt, og det gav innflytelse som han også visste å bruke. Det så vi på siste LO kongress.

Jan Davidsen fortjener en stor takk fra oss alle.

Valgene på landsmøtet forgikk uten dramatik. Delegationene fulgte valgkomiteens enstemmige innstilling og valgte nestleder Mette Nord som ny forbundsleder. Det var et naturlig opprykk. Samtidig fikk vi også to dyktige nestledere. Odd Haldgeir Larsen kjenner flere av dere. Han er en svært erfaren tillitsvalgt som nyter stor tillit ute blant medlemmene. Som ny nestleder ble også Sissel Skoghaug valgt. Slik jeg kjenner henne, er hun reflekterende og fremtidsrettet. Begge disse er omgjengelige og snakker et språk som medlemmene forstår, og jeg er sikker på at dette vil være en ledertrio som vil målføre Fagforbundets politikk på god måte. Dette er viktig i en tid med en regjering som har som mål å redusere ansattes innflytelse på egen arbeidsplass.

Dette merker vi her i Bærum i disse dager. Privatisering og outsourcing står på agendaen. Politikerne har bedt administrasjonen om en gjennomgang av de kommunale administrative og tekniske tjenester med tanke på privatisering. Den første saken er allerede kommet til politisk behandling, og gjelder renholdstjenestene som i dag er 50% kommunale. I rådmannens saksfremlegg er det to alternativer; enten en gradvis økning av eksterne leverandører eller full virksomhetsoverdragelse av alt renhold.

Jeg har gjennomgått saken svært nøye og beregnet kostnadene ved en virksomhetsoverdragelse. Rådmannen har i sin redegjørelse utelatt betydelige årlige pensjonskostnader som påløper dersom private overtar det kommunale renholdet. Det viser seg etter vår beregning at det kommunale renholdet ikke er dyrere enn det private, og dette har vi utførlig beskrevet i vårt høringssvar til saken. Det er således ingen økonomisk gevinst ved å privatisere. Derfor mener jeg at Bærum kommune bør rekommunisere det renholdet som i dag utføres av de private byråene. Det kan forventes et politisk vedtak i januar eller februar.

I mens vil jeg ønske dere alle en god jul og så får vi håpe at fornuften vil seire i året som kommer.

Bjørn M Johnsen

Årsmøte



FAGFORBUNDET BÆRUM INVITERER TIL ÅRSMØTE

Dato: Mandag 27. Januar 2014

Tid: Klokken 18.00

Sted: Festsalen i Rådhuset Sandvika

PROGRAM:

- | | | |
|----|--|---|
| 1: | ÅPNING | |
| 2: | VALG AV | 2.1 MØTELEDER
2.2 REFERENT |
| 3: | BERETNING | |
| 4: | HANDLINGSPLAN | |
| 5: | ØKONOMI | 5.1 REGNSKAP
5.2 BUDSJETT |
| 6: | INNKOMNE FORSLAG | |
| | FORSLAG SOM ØNSKES TATT OPP PÅ ÅRSMØTET MÅ VÆRE
STYRET I HENDE SENEST 10. JANUAR 2014 | |
| 7: | VALG AV: | LEDER
STUDIELEDER
SEKRETÆR
SEKSJONSLEDER SHS, SKKO, SKA
VARA SEKSJONSLEDER SKA, SST
UNGDOMSTILLITSVALGT
TO HOVEDTILLITSVALGTE BÆRUM KOMMUNE |



FORSLAG PÅ PERSONER TIL VERV SOM ER PÅ VALG SENDES TIL VALG-KOMITEEN V/ KJELL HUGO HANSEN INNEN 10. JANUAR 2014.

Det vil bli servering med vin/øl/mineralvann.

Grunnet matbestillinger ber vi om påmelding innen torsdag 23. januar 2014. Påmelding ringes eller sendes til kontoret.

Tlf: 67 50 31 22

e-post: elisabeth.flaten@baerum.kommune.no

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Varig løsning for pensjonistene. Enighet med KS om pensjonistavlønning.

Nå er det klart, alderspensjonister i kommunesektoren kan jobbe samtidig som de tar ut pensjon, også etter 2013. Kommunale pensjonister kan jobbe så mye de vil til en timelønn på 175 kroner timen pluss eventuelle ordinære tillegg for ubekvem arbeidstid.

Dette er klart etter at det har pågått forhandlinger om dette i flere uker. Bakgrunnen for saken er en dom i arbeidsretten som ga yrkesaktive rett til pensjon fra første arbeidende time. Det skapte problemer for alderspensjonistene, som dermed ikke kunne jobbe inntil 14 timer per uke samtidig som de tok ut full alderspensjon.

Fagforbundet raskt på banen

LO-kommune og Fagforbundet fikk raskt en midlertidig løsning ut 2013 som gikk ut på å forlenge dagens ordning.

Nå har partene kommet fram til en avtale mellom KS på den ene siden og de store arbeidstakerorganisasjonene på den andre, om at alderspensjonister kan engasjeres på pensjonistvilkår. Avtalen gjelder med virkning fra 1.10.2013. Dagens overgangsordning gjelder fortsatt ut året. Det er viktig å vite at ordningen ikke gjelder AFP-pensjonister.

Det er ikke gjort endringer i AFP-ordningen i offentlig sektor og reglene er de samme nå som før, altså at man ikke kan tjene over 15000 i året uten at AFP-pensjonen reduseres.

Kan tjene mer på ny løsning

Fagforbundet er godt fornøyd med denne avtalen. Den er faktisk bedre enn dagens ordning for de aller fleste, siden det ikke lenger er noe begrensning på hvor mye man kan jobbe.

Den faste timelønnen på 175 kroner per time er omtrent på høyde med det ufaglærte med full ansiennitet i kommunene har pr time i dag. Når man så får ordinære kvelds-, nattillegg, lørdag-/søndagstillegg, samt helge- og høytidstillegg, oven på denne timelønnen, samt at dagens begrensning på 14 t pr uke bortfaller, skulle dette være en ordning de fleste vil være fornøyd med.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Kommunalt eller privat renhold i Bærum

Den politiske behandlingen av renholdstjenestene er nå startet. I rådmannens saksfremlegg er det to alternativer; enten en gradvis økning av eksterne leverandører ved at renholdstjenester av nye bygg settes ut på anbud, eller at alt kommunalt renhold virksomhets overdras.

Rådmannen har fremmet følgende forslag til vedtak:

1. *Kommunen skal gradvis øke sin andel av eksterne leverandører av renholdstjenester ved at renhold av nye bygg som hovedregel settes ut på anbud.*
2. *Andelen med eksternt renhold på eksisterende bygg skal økes ved å samle det kommunale renholdet på færre bygg, og legge frigjorte områder ut på anbud.*
3. *Det stilles ingen krav om at en viss andel av renholdet skal skje i egen regi.*

Endelig avgjørelse i saken forventes en gang over nyttår.

Fagforbundet har inngitt høringsvar som følger saken i den videre politiske behandlingen. Her følger et kort utdrag av våre kommentarer. Les hele høringsvaret på www.fagforbundetbaerum.no

I 2007 ble det vedtatt at 50 % av renholdet skulle være kommunalt. Den gang ble det konkludert med at det var store økonomiske forskjeller mellom de interne renholdstjenestene fra BK Bedrifter Renhold og eksterne renholdstjenester. BK Bedrifter Renhold var den gang ca. 20-30 % dyrere enn eksterne renholdstjenester, og det ble dermed stilt krav til effektivisering og prisreduksjoner.

Målet oppnådd

Det ble deretter startet en prosess hvor BK Bedrifter og Fagforbundet sammen med de ansatte gikk gjennom organiseringen og foretok flere betydelige forandringer av driften. De ansatte har vært positive til forandringer som måtte gjøres og har gjort en stor innsats for at resultatmålene skulle oppnås. Effektiviseringsmålet var at kostnadene av det kommunale renholdet skulle komme ned på linje med det private. Dette målet er oppnådd.

Billigere enn Asker

Det er også verdt å merke seg at i følge tallmateriale som følger saken, så er det kommunale renholdet i Bærum kommune rundt 30 % rimeligere enn i Asker kommune. Det indikerer at vi i Bærum nå har et kostnadseffektivt renhold.

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Kommunal renhold billigst

Hvis vi ser bort fra de forskjellige pensjonskostnadene som påløper i kommunal og privat drift, er faktisk Bærum kommunes renhold 12 - 13 % rimelige enn hos de private aktørene.

Store pensjonstap

Ved en virksomhetsoverdragelse vil det for den enkelte ansatte kunne bety tap av fremtidig pensjon på svært store beløp avhengig av den enkeltes alder, ansiennitet med mer. Dette vil kunne utgjøre en redusert pensjon på om lag 50.000 pr år. I tillegg vil den opptjente rettigheten i offentlig tjenestepensjon bli redusert, og man kan også miste muligheten for AFP.

Gjennomført politiske vedtak

Det har vært betydelige reduserte driftsomkostninger som er gjennomført siden vedtaket i 2007.

Således har det kommunale renholdet fulgt opp og gjennomført tiltak som er i samsvar med den forutsetning som lå i den politiske beslutningen.

Resultatet er oppnådd i et nært samarbeid mellom ansatte og arbeidsgiver. Skulle det vise seg at et slikt samarbeid ikke gir det forventede resultatet for de ansatte, vil det ikke motivere til tilsvarende prosjekter i fremtiden.

Fagforbundet påpeker nye feil

Etter vårt høringsvar har rådmannen funnet det nødvendig å imøtegå noen av våre påstander i en tilleggsredokumentasjon. Fagforbundet har svart denne med et tilleggsnotat hvor vi konkluderer med at den fremlagte beregningen ikke er riktig og at det avsluttende regnestykke er misvisende. Dette siste høringssvaret kan du også lese i sin helhet på

www.fagforbundetbaerum.no



Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Aktiviteter høsten 2013

Fase 1 kurs

10 nye tillitsvalgte deltok på høstens Fase 1 kurs som er første modul i grunnopplæringen for tillitsvalgte. Kurset går over 21 timer og er fordelt over 3 dager. De to første dagene hadde vi på Holmen Fjordhotell med overnatting. Tilbakemeldingene på denne formen for gjennomføring av kurset er udelt positive. Tillitsvalgte opplever å få et bedre læringsutbytte av kurset, og samtidig får deltakerne bedre tid til å bli kjent med, og knyttet kontakter til, andre tillitsvalgte.

Fase 2 kurs

På høstens Fase 2 kurs har vi hatt tre deltakere fra Fagforbundet Bærum. Vi synes det er flott at mange av våre tillitsvalgte ønsker å gjennomføre denne opplæringen, men på grunn av begrensede plasser på disse kursene får vi ikke sendt så mange som ønskelig.

Seminar for seksjonsstyrene

Det har vært et ønske fra seksjonsstyrene å ha en felles samling på tvers med alle seksjonstyrene. I høst har de hatt eget seminar. Sissel M. Skoghaug fra fylket foreleste om godt seksjonsarbeid og verving. I tillegg ble tariffoppgjøret 2014 diskutert og forslag videresendt til fylket. Seksjonsstyrene synes denne samlingen var nyttig for videre seksjonsarbeid.

Prosjektarbeid

Fagforeningen har bare positive erfaringer med å utføre enkelte fagforeningsoppgaver i prosjekter. Høstens prosjekter har vært Stortingsvalget 2013, som ble avsluttet etter valget. I tillegg har vi under arbeid prosjektet «Fra Deltid til Heltid», som er et mer omfattende prosjekt, og prosjektet «Verving», som er kontinuerlig arbeid og et satsnings-område både for Fagforbundet sentralt og Fagforbundet Bærum.

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Stortingsvalget

Fagforbundet Bærum hadde stand i Sandvika de to siste lørdagene før stortingsvalget, sammen med LO Asker og Bærum. Standen var godt besøkt og mye informasjon ble ut, med oppfordring om å bruke stemmeretten.

Siste uke før valget fikk alle medlemmene tilsendt Fagnytt i posten. Her var det innlegg både fra fagforeningslederen, forbundslederen og LO lederen som alle på sin måte synliggjorde forskjellen på en rødgrønn og blåblå politikk.



Stand i Sandvika sentrum, 07.09.13



Se flere bilder på vår hjemmeside:
www.fagforbundetbaerum.no

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Vellykket seminar for tillitsvalgte på Klækken

Høstseminaret for tillitsvalgte ble holdt på Klækken 21 og 22. november. Det var nærmere 90 tillitsvalgte som deltok.

Her ble det informert fra Landsmøtet, fra Fagforbundet sentralt og lokale saker som foreningen har arbeidet med og utfordringer som vi står ovenfor. Seksjonens handlingsplaner ble også gjennomgått både i grupper og i plenum.

Det var også engasjert en ekstern foredragsholder som kåserte om glede, til alles fornøyelse.

Det ble også vist en film fra Fagforbundets barneby i Angola. Her fremkom all den aktivitet og læring som barna får i barnebyen og hva den betyr for hele lokalbefolkning på stedet. Mange av de som ikke allerede var bidragsyttere, tegnet seg. Det var veldig bra. Flere av de plasstillitsvalgte ønsket å få vist filmen på tjenestestedet sitt, og vi har derfor fått filmen overført til flere DVD'er som kan brukes på arbeidsplassene.

Før middagen ble deltagerne underholdt av interne krefter til stor jubel fra tilhørerne.



Seminar for tillitsvalgte på Klækken hotell, november 2013

Informasjon fra Fagforbundet Bærum



Anne Kari Baarli, Ann Christin Skarheim og Sigurd Solberg står for underholdningen



Seminar for tillitsvalgte på Klækken hotell, november 2013

Se flere bilder på vår hjemmeside
www.fagforbundetbaerum.no

Oppdatering av vårt medlemsregister Fane 2

Vi har tidligere sendt ut skjema til alle våre yrkesaktive medlemmer for oppdatering av vårt medlemsregister. Vi har fått tilbake over 2000 skjemaer som nå er registrert. Det er fremdeles flere som ikke har returnert skjema til oss. Vi har sendt en påminnelse til disse, hvor skjema følger med. Det er viktig at vi får et så oppdatert medlemsregister som mulig. Har ikke du fylt ut skjema, gjør det nå og returnerer det til kontoret.

Høstens lokale lønnsforhandlinger

Høsten lokale lønnsforhandlinger etter kap. 4A2 ble avsluttet i november da Bærum kommune og Fagforbundet Bærum underskrev forhandlingsprotokollen. Alle av våre medlemmer som har hatt lønnskrav til disse forhandlingene er tilskrevet om resultatet. Virkningsdatoen for lønnstilleggene er 1. august 2013 og etterbetalingen ble utbetalt i slutten av november. Vi mottok noen krav som ikke kom inn under kriteriene til kap. 4A2, og disse vil bli overført til neste års lokale kap. 4A1 forhandlinger.

Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget har enstemmig vedtatt en toårig prøveordning med et desentralt arbeidsmiljøutvalg. Det ble bestemt at dette skulle prøves i Pleie og omsorg. PLO er det desidert største programområdet og vil således egne seg godt for et forsøk. Det er intensjonen at det gjennomføres fra 1.1.2014. Arbeidsmiljøutvalget arbeider også for å opprette en kantine i Kommunegården. Lokalene i den gamle kantine er nå ledige, og intensjonen er at det igjen skal bli en kantine. Det er behov for å gjøre noen forandringer i lokalet, men vi håper at ny kantine kan være i drift i løpet av første halvår neste år.

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Landsmøtet

Fagforbundet holdt sitt 3. ordinære landsmøte fra 11 til 15. november. Som valgte delegater fra Fagforbundet Bærum møtte Bjørn M. Johnsen og Zlata Ljubicic. Elisabeth Flaten ble innkalt som vararepresentant fra dag 2 og var delegat på resten av landsmøtet.

De viktigste sakene var vedtaket om at organiseringen av Fagforbundet skulle gjennomgås i løpet av landsmøteperioden og evalueringen skal deretter legges frem på neste landsmøte.

Det ble også vedtatt at seksjonslederne skal velges direkte på årsmøtene i fagforeningene. Alt fra landsmøte kan leses på www.fagforbundet.no

Over øvrig fokus ble rettet mot valget av ledelse. Jan Davidsen ble behørig takket av som forbundsleder av landsmøtet. Både Jens Stoltenberg og andre inviterte gjester understreket også hans betydning for fagbevegelsen.

Valget av ny ledelse var alle enstemmige om, og valgkomiteens innstilling ble fulgt til alle verv. Mette Nord rykket opp som ny forbundsleder og Odd Haldgeir Larsen og Sissel Skoghaug ble valgt som nestledere.



Fagforbundets nye ledelse

Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Stafetten er i gang.

Publisert: 26. november 2013
Informasjonsavdelingen Fagforbundet

Fagforbundet Bærum har gjort sine bevilgninger og oppfordrer andre fagforeninger til å følge opp. Fagforbundet Bærum har bevilget 15 000 kroner til hjelpeaksjonen for Filippinene. De har et betydelig behov for hjelp og støtte utenfra. I tillegg har Fagforbundet Bærum også mange filippinske medlemmer som gjør at det er naturlig for dem å bidra med hjelp.

Samtidig bevilget Fagforbundet Bærum 10 000 kroner til hjelp for syriske flyktninger. Det er et betydelig behov for humanitær hjelp i et land hvor raskapen i krigføringen påfører befolkningen store lidelser. Fagforbundet Bæruns leder Bjørn M. Johnsen ønsker at alle andre fagforeninger i Fagforbundet følger opp med bevilgninger og dermed følger Landsmøtets henstillinger.

Fagforbundets barneby i Angola

Fagforbundets barneby gir 120 barn et trygt hjem og en god oppvekst. Støtten til Fagforbundets barneby omsetter forbundets verdier til handling. Fagforbundet Bærum har bevilget kr 15 000 til barnebyen i Angola. På vårt seminar på Klækken fikk vi 17 nye bidragsytere.

Ønsker du å vite mer om SOS-barnebyer kan du gå inn og se filmen, samt melde deg som bidragsyter, på vår hjemmeside www.fagforbundetbaerum.no

Eventuelt kan du kontakte vårt kontor så sender vi deg en innmeldingsblankett

Fagforbundet Bærum har også bevilget kr 5 000 til Leger uten Grenser.



Informasjon fra Fagforbundet Bærum

Skolebesøk på Rosenvilde

Fagforbundet frontet i våres kravet om garantert lærlingeplass for alle elever som ønsket det. Det medførte at rådmannen i kommunestyret før sommerferien opplyste at alle som søkte skulle få lærlingeplass.

I utvalg for Samarbeid nå i november i sak om fagopplæringen fremsatte Fagforbundet følgende forslag til vedtak:

«Alle kvalifiserte søkere med bosted i Bærum kommune tilbys lærlingeplass.»
Forslaget ble enstemmig vedtatt.

I desember var Fagforbundet på skolebesøk i 2. klasse ved Rosenvilde videregående skole. Flere i denne klassen vil søke lærlingeplass til høsten.

Vi orienterte om reglene i arbeidslivet og viktigheten av å organisere seg, samt litt om lærlingeordningen i Bærum kommune og vårt engasjement i saken. Elevene ble også orientert om elevmedlemskapet i Fagforbundet og fikk informasjonsmateriell om fagforeningen vår. I løpet av besøket meldte 9 av elevene seg inn i Fagforbundet.



Elever ved Rosenvilde VGS, 09.12.13

Informasjon fra Seksjonene og Utvalget

Seksjon helse og sosial – SHS

Seksjonen har nå startet et samarbeid med SHS Asker. Samarbeidet skal bidra til å dra vekslers på hverandres erfaringer. I januar vil seksjonsstyret få besøk av fylkesseksjonen hvor vi vil se på handlingsplan og snakke generelt om seksjonsarbeid. Seksjonen har hatt en temakveld hvor Mirca Kraus holdt foredrag om demens. Seksjonene har også hatt et eget seksjonsseminar hvor seksjonsstyrene ble enige om at de hadde felles sak, skulle de

samarbeide på tvers av seksjonene. Under seminaret ble tariffoppgjøret diskutert og forslag utarbeidet og videresendt til fylket. Vervearbeid var også et sentralt punkt på dette seminaret. Leder er for tiden frikjøp i 100 % stilling for å drive med vervearbeid. Årsmøte blir avholdt 06. mars 2014, kl. 18.00 på møterom 4 i Kommunegården. Seksjonen ønsker sine medlemmer en god jul og godt nyttår.



PTV i Seksjon Helse og sosial, seminar november 2013

Seksjon samferdsel og teknisk – SST

Seksjonsstyret har gjennom hele året arbeidet med handlingsplanen for neste år. På seminaret for seksjonsstyrene, som ble arrangert på Klækken i høst, ble årets arbeid evaluert og konkrete forslag til handlingsplan for

neste år diskutert og lagt fram. Seksjonsstyret oppfordrer medlemmene av seksjonen å komme med tilbakemeldinger på aktuelle problemstillinger eller saker som seksjonen skal jobbe med.

Seksjon kontor og administrasjon – SKA

Seksjon kontor og administrasjon har gjennom årets styremøter arbeidet med handlingsplanen. Årets arbeid ble evaluert og ny handlingsplan for 2014 ble utarbeidet og lagt fram på høstens seminar på Klækken. Styret i SKA har tidligere etterlyst et felles seminar for seksjonene, og på bakgrunn av dette

ble det arrangert et eget seminar for seksjonsstyrene i høst hvor dette ble gjennomført. Seksjon SKA mangler fortsatt noen styremedlemmer, og vi er åpne for forslag på nye kandidater. Har du lyst og anledning til å være med i styret er du hjertelig velkommen.

Seksjon kirke, kultur og oppvekst – SKKO

Styret i seksjon kirke, kultur og oppvekst har i løpet av 2013 hatt 8 styremøter. De har deltatt på 2 seminarer for seksjonsstyrene og tillitsvalgte.

På seminaret i høst ble handlingsplan for neste år tatt opp, og det var gode diskusjoner for seksjonens videre

arbeid. Forslagene som ble utarbeidet blir med i handlingsplanen for 2014, og lagt frem på årsmøte som vil bli avholdt 11. februar 2014. Styret ønsker alle sine medlemmer en god jul og godt nyttår.

Kjersti, Henriette, Sissel, Lene og Lill

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har i den senere tid vært uten aktivitet, men det jobbes videre med å få utvalget aktivt igjen. Dersom du brenner for saker knyttet til dette utvalget, og har mulighet til å bidra, ta gjerne kontakt med oss på kontoret.



PTV i Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst, seminar november 2013



Arbeidsplassbesøk

Fagforeningen har vært særlig aktiv i sitt arbeid med verving. Fra oktober har vi frikjøpt en full stilling for å reise ut på arbeidsplassene og formidle til de ansatte fordelene ved å være organisert. På denne måten har vi nådd mange, og fått mange nye medlemmer. På bakgrunn av de positive tilbakemeldingene vi har fått, vil dette arbeidet også bli prioritert neste år.

Fremmedspråklig utvalg

Med tanke på at Fagforbundet Bærum har fått mange nye fremmedspråklige medlemmer i de siste årene, og ikke minst tillitsvalgte, ble dette utvalget opprettet. Utvalget vil jobbe aktivt med saker som tar for seg rasisme, diskriminering og likestilling på arbeidsplassen. Ønsket er å styrke kompetansen til våre fremmedspråklige medlemmer og gjøre dem tryggere i sin arbeids-hverdag. Det vil foregå et samarbeid med Norsk Folkehjelp og vi ønsker også å dra nytte av den mangfoldige, interne kompetansen som våre egne medlemmer kan stille opp med. Hvis du sitter inne med innspill eller saker du brenner for som utvalget kan jobbe videre med, ta kontakt med oss på kontoret.

Deltid – heltid

Prosjektet «fra deltid til heltid» er godt i gang. Fagforbundet har vært i kontakt med kommunalsjefen for å drøfte arbeidet med prosjektet. Vi har blitt enige om at fagforeningen sender brev til sine medlemmer som er involvert i prosjektet, og tjenesteleder vil deretter innkalle de involverte til en samtale sammen med tillitsvalgte i løpet av januar 2014.

Nettverk sykepleiere/vernepleiere

Fagforeningen vil på nyåret prioritere arbeidet med å sette i gang et nettverk for sykepleiere og vernepleiere. Dette vil være en del av arbeidet som gjøres i prosjektet for de med høyskoleutdanning.

Mer informasjon finner du på vår hjemmeside:

www.fagforbundetbaerum.no

LOfavør UNG

NYHET! Nye bankfordeler for deg som er medlem av et LO-forbund og er mellom 18 – 34 år. Supert tilbud til deg som er i etableringsfasen.

LOfavør BSU med dobbel rente første året!

Som ny BSU-sparer får du dobbel rente første år. I tillegg får du en rentefordel på 0,25 prosentpoeng på toppen av bankens allerede høye BSU-rente.

LOfavør Boliglån UNG

- rabatt på boliglån og fri etablering!

Medlemmer får 0,10 %-poeng lavere rente på ungdomslån og kroner 0,- i etableringsgebyr.

LOfavør Betalingsforsikring UNG

- uten krav til helseerklæring!

Dette er en betalingsforsikring som selges sammen med LOfavør Boliglån. Forsikringen gir utbetaling ved arbeidsledighet og ufrivillig permittering med varighet utover 30 dager. Du vil innenfor en gitt ramme kunne velge dekning.

LOfavør brukskonto

- Visa-kort uten årsgebyr
- fri bruk av kort ved kjøp av varer og tjenester i Norge og i utlandet
- fri bruk av våre og andre bankers minibanker hele døgnet i inn- og utland)
- fri bruk av elektroniske betalingstjenester i telefon-, nett- og mobilbank

Send sms med kodeord LOung til 07040, så tar vi kontakt med deg.

En oversikt over våre 18 lokalbanker i Oslo og Akershus finner du på sparebank1.no/oa.

Økonomisk rådgivning tilpasset din økonomi!

SpareBank 1 er LOfavørs leverandør av medlemsfordeler innen bank og forsikring. Vi gir deg god rådgivning slik at du får de beste fordelene.



Telefon 07040, alle dager fra kl 7 til kl 24.

A



NORGE P.P. PORTO BETALT



*Fagforbundet Bærum
ønsker alle sine medlemmer
en fortreffelig høytid!*

POSTADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

BESØKSADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika

www.fagforbundetbaerum.no