

**PRESSEMELDING:**

5. desember 2014

**Nei takk til mer midlertidighet**

I dag har arbeids- og sosialminister Robert Eriksson lagt fram forslag han kaller "forenklinger og forbedringer i tiltakssystemet, midlertidige ansettelse og aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere". Han vil innføre en generell adgang til 12 måneders midlertidig ansettelse uten vilkår. Fagforbundet mener det er å føre folk bak lyset å kalle økt adgang til midlertidig ansettelse en forbedring. Dette er ikke en forbedring for folk flest. Tvert imot vil endringene bety at flere vil måtte leve med usikre jobber på arbeidsgivernes betingelser.

Det er skremmende at statsråden bruker unge og sårbare arbeidstakere i en vanskelig situasjon til å fremme endringer som vil ramme nettopp dem han skyver foran seg. Når regjeringa legger opp til utstrakt bruk av midlertidige stillinger, vil mange unge måtte sette livet sitt på vent.

- Den blåblå regjeringa gikk til valg på mer valgfrihet og fleksibilitet i arbeidslivet. Det virker som de glemte å si at denne valgfriheten og fleksibiliteten var ment for arbeidsgiverne. Folk flest må sette livet sitt på vent når regjeringa legger opp til at midlertidige stillinger blir hovedregelen i arbeidslivet i stedet for unntaket, sier Mette Nord, leder av Fagforbundet, i en kommentar.

Endringsforslagene i Arbeidsmiljøloven har blitt møtt med massiv motstand. Da Robert Eriksson presenterte endringene, la han vekt på at regjeringa hadde lyttet til høringssvarene om forslagene til endringer, - men vi vil likevel gjennomføre regjeringas politikk, sa han.

- Selv om de innfører en 12 måneders karantene og kvote på maks 15 prosent av arbeidsstokken i midlertidig stilling, og presiserer at det ikke blir adgang til individuelle avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid, er ikke dette å lytte til oss. Vi har advart mot mer midlertidighet, og er ikke blitt hørt, understreker Mette Nord.

- Robert Eriksson gjør også noen underlige grep som på sikt vil svekke norsk konkurranseevne, og vil bidra til å rive ned grunnmuren for den høye sysselsettinga og produktiviteten vi har i dag. Flere midlertidige stillinger kan for mange arbeidsgivere gi raske penger i banken og kortsiktig gevinst. Arbeidsgivere investerer ikke nok tid og kunnskap i midlertidige ansatte, som på sikt vil svekke bedriftenes konkurranseevne, mener Nord.

Mette Nord er opptatt av ikke å svartmale, men ser tendenser til at mange arbeidsgivere vil unngå oppsigelsessaker og dermed velger å ansette midlertidig. Hun ser heller ikke for seg mange nyetableringer de neste årene, og frykter konsekvensene for økonomien.

- Flere midlertidige stillinger er valgfrihet for de mest privilegerte. Det å få boliglån vil bli en utopi for mange når de ikke kan vise til en forutsigbar inntekt. Regjeringa griper direkte inn i hverdagen til folk flest og tar fra dem muligheten til et stabilt arbeidsforhold og et forutsigbart privatliv.

I debatten om midlertidige stillinger har Robert Eriksson understreket at det vil føre til flere faste stillinger, og hevder at det vil være en inngangsport til arbeidslivet for unge og andre som står utenfor arbeidslivet.

- Eriksson har ikke noe grunnlag for å si at flere midlertidige stillinger fører til flere faste stillinger. Erfaringer fra våre naboland viser derimot at økt adgang til midlertidige ansettelser fører til at faste stillinger blir omgjort til midlertidige stillinger, slår Mette Nord fast.

Mange av medlemmene våre har allerede usikre arbeidsvilkår. De er ansatt som vikarer og ekstravakter, men ønsker seg fast jobb og den tryggheten det gir. Det er ikke frihet å måtte jobbe år etter år uten fast ansettelse. Derfor sier Fagforbundet nei takk til disse forslagene. I stedet må regjeringa begynne å ta oss arbeidstakere på alvor og ta oss med i arbeidet med å skape et bedre arbeidsliv.

**For mer informasjon:**

Informasjonsrådgiver Kari-Sofie Jenssen, 916 53 076

Informasjonsrådgiver Kjetil Vevle, 48408598