



FAGFORBUNDET BÆRUM



Unio delta



Rådmann Erik Kjeldstadli

Sandvika, 5. januar 2016.

SENIORORDNING FOR ANSATTE I BÆRUM KOMMUNE

Seniorordningen i Bærum kommune var oppe til politisk behandling våren 2015 både i Utvalg for Samarbeid og i Formannskapet.

I Rådmannens saksfremlegg ble de årlige kostnadene beregnet. Et kostnadsoverslag det ble stilt store spørsmål ved under den politiske behandlingen. Det ble forventet at de reelle kostnadene blir grundig dokumentert når saken skulle opp til endelig behandling.

Rådmannen foreslo i den videre behandlingen å komme tilbake til saken i løpet av 2016, samt at det høsten 2015 ville bli satt ned en arbeidsgruppe for å lage forslag til livsfasepolitikk.

I Rådmannens kontaktmøte 14. desember skisserte Rådmannen en ny fremdriftsplan for behandlingen av seniorordningen. Utkast skulle fremlegges i MBM i januar og behandles politisk i egen sak i februar. Etter diskusjon om fremdriftsplanen kunne Rådmannen innvilge fagforeningene en ekstra måned til intern diskusjon. Forslag til ny livsfasepolitikk skulle komme til politisk behandling høsten 2016.

Alle hovedsammenslutningene er enige om at en slik saksbehandling ikke er etter intensjonene som fremkom i den politiske saken våren 2015. Rådmannens videre oppfølging kan ikke forstås annerledes enn at seniorordningen og livsfasepolitikk må sees i sammenheng og dermed behandles samtidig.

Hovedsammenslutninger krever at det blir nedsatt et partssammensatt utvalg til å evaluere og vurdere seniorordningen eller at den tas inn i det allerede oppnevnte utvalget for livsfasepolitikk. Seniorordningen har nå bestått i over åtte år og omtalt som et svært positivt tiltak av flere tidligere rådmenn og fortjener også en seriøs behandling av den nåværende administrasjon.

Pedro Ardila
AKAD

Else Steenberg Barth
Delta/YS

Bjørn M Johnsen
Fagforbundet/LOK

Audny Fjæra
Sykepleierforb

Lena Jahr
Utdan.forb/UNIO

kopi: Fagforeningenes medlemmer.