



FAGFORBUNDET BÆRUM

Fornøyd med resultatet i kommuneoppgjøret 30. april 2016

Vi er fornøyd med at alle hovedorganisasjonene ble enige med KS om en felles løsning, sier leder i Fagforbundet, Mette Nord. Slik fikk vi til et helhetlig lønssystem som ivaretar alle ansatte, og som gir et godt grunnlag for rekruttering og verdsetting av de som arbeider i kommunene.

For 2016 ble det avtalt et generelt tillegg for de fleste på 7300 kroner eller mer. Det økonomiske resultatet sikrer kjøpekraft og verdsetter kompetanse. Det er også avtalt videreføring av en minstelønns garanti etter 16 år for de uten formell kompetanse. Det blir riktignok en gradvis innføring av lønnstilleggene, noe i 2016 og noe i 2017.

Et av våre hovedkrav var uttelling for kompetanse og tiltak for å redusere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, sier Mette Nord. Dette kravet fikk vi blant annet uttelling for gjennom at det ble opprettet en ny stillingsgruppe for fagarbeidere med tilleggsutdanning.

Innføring av et nytt lønnstrinn for 16-års ansiennitet er bra for de som har jobbet lenge, og bidrar til utjamning mellom de ulike utdanningsgruppene som arbeider i kommunene. Takket være nytt 16-årstrinn sikrer vi de aller fleste medlemmene Fagforbundet uttelling for kompetanse og ansiennitet på linje med andre grupper i kommunene, for eksempel undervisningspersonell, sier Nord.

Partene er enige om en harmonisering av lønnsnivået mellom de ulike høyskolegruppene. Det betyr at alle med en treårig høyskoleutdanning plasseres på samme nivå i stillingssystemet. Harmoniseringen fører til at mange av medlemmene våre med høyskoleutdanning får et veldig bra lønnsoppgjør.

Det justerte lønssystemet ivaretar både de med høyskole- og universitetsutdanning, de med fagutdanning og de med stor realkompetanse, men som står uten formell utdanning. Kommunene trenger kompetanse nå og i framtida, og arbeidsgiverne må tilrettelegge for arbeidsplassbasert kompetanseheving.

Med dette resultatet har vi lagt et godt grunnlag for et framtidretta lønssystem som gir uttelling for kompetanse, utdanning og ansiennitet, sier Mette Nord.

Vi i Fagforbundet Bærum er enig med Forbundslederen og er fornøyd med oppgjøret. Det er innført nytt lønnstrinn for 16-års ansiennitet, ny stillingsgruppe for fagarbeidere med tilleggsutdanning og et lønssystem som nå skal ivareta alle typer formalia- og realkompetanse. Samtidig fikk ikke KS gjennomslag for sine forslag om viktige forandringer i Fellesbestemmelsene.

Se hele protokollen fra tarifforhandlingene på www.fagforbundetbaerum.no



FAGFORBUNDET BÆRUM

Bjørn M Johnsen
leder