



FAGFORBUNDET BÆRUM

Formannskapet
Kommunestyret

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato: 04.05.2016.

Endring av kommunens seniorordning – Innspill fra Fagforbundet Bærum.

Våren 2007 la Rådmann Enger, etter drøftinger med de tillitsvalgte, frem en rekke arbeidsgiver relaterte forslag. Blant forslagene var dagens seniorordning. Forslagene ble applaudert og enstemmig vedtatt av Kommunestyret. Begrunnelsen for seniorordningen var todelt. De ansatte skulle stå lenger i arbeid og på den måten redusere kommunens utgifter til AFP. Som kjent betaler kommunen 100 % av AFP-utgiftene som kan tas ut av de ansatte etter fylte 62 år.

I ettertid kan vi konstatere at daværende Rådmanns antagelser er innfridd. Dette viser de evalueringer som gjennom årene er blitt gjennomført. Uttaket av AFP er blitt drastisk redusert og de senior-ansatte har fått en lettere arbeidsuke og kan dermed stå lenger i arbeid. Konklusjonene fra evalueringene som har vært, viser en netto økonomisk gevinst for Bærum kommune. Samtidig har ordningen oppfylt myndighetenes intensjon om at ansatte skal arbeide lenger. Her var Rådmannen og Kommunestyret i 2007 forut for sin tid.

Nå ønsker den nåværende Rådmann å avvikle seniorordningen. Reglene for uttak av pensjon er den samme i dag som den gang. Det fremheves i saksfremlegget at eldre arbeidstakere enten kan sykemelde seg eller søke om uføretrygd. Dette er ikke intensjonene i kommunens inkluderende arbeidsgiverpolitikk. Det er viktig at ansatte får en verdig avslutning av arbeidslivet. Det at ansatte blir uføretrygdet, vil påføre Bærum kommunale Pensjonskasse betydelig økte utgifter som i siste instans belastes vår egen kommunekasse.

Besøksadresse: Brambanigården Kinoveien 4 D, 1. etasje Sandvika	Postadresse: Bærum kommune Fagforbundet Bærum 1304 Sandvika www.fagforbundetbaerum.no	Tlf: 67 50 31 21/ 31 27 31 22/ 31 24/ 31 26
--	--	--

Alle arbeidstakerorganisasjonene har vært svært kritisk til prosessen Rådmannen har lagt opp til. Kravet om å se seniorordningen sammen med den annonserte nye livsfasepolitikk ble avvist, noe som er uforståelig for en samlet fagbevegelse.

Under hele denne prosessen har arbeidstakerorganisasjonene etterlyst dokumentasjon for de økonomiske beregninger som fremkommer i saksfremlegget. I utvalg for Samarbeid fremmet Fagforbundet på vegne av samtlige hovedsammenslutninger forslag om at saken skulle utsettes, slik at arbeidsgiver ble gitt anledning til å fremskaffe tall og beregninger, som de tillitsvalgte hadde etterspurt. Flertallet ville ikke utsette saken, men debatten viste at det ble forventet at tallene skulle foreligges organisasjonene før Formannskapetets behandling av saken. Det har ikke skjedd. Vi kan ikke forstå dette annerledes enn at opplysningene ikke kan dokumenteres.

Fagforbundet stiller også spørsmål om objektiviteten i saksfremlegget, da alle de positive elementene i dagens ordning er tonet ned eller er helt fraværende. Noen av prognosene er direkte misvisende og gir et uriktig fremtidsbilde. Dette har organisasjonene påpekt ovenfor administrasjonen.

I en så viktig sak for de ansatte, burde ledelsen i kommunen etterkommet og besvart de spørsmål som en samlet fagbevegelse har stilt før saken ble sendt til politisk behandling. Det fortjener både de ansatte og våre politikere.

Fagforbundet husker godt den debatten som Kommunestyret hadde i 2007, hvor entusiasmen for seniorordningen var unisont. Svært lite har forandret seg siden den gang, reglene for pensjonering og pensjoner er stort sett de samme.

Vi kan ikke se at Rådmannen har lagt frem dokumentasjon som påviser at ordningen ikke fungerer etter hensikten. Fagforbundet mener derfor at dagens seniorordning bør videreføres og håper på politisk støtte i denne viktige saken.

Fagforbundet Bærum

Bjørn M Johnsen
Leder

Vedlegg:

Hovedsammenslutningenes brev til Rådmannen datert 05.01.2016.

Hovedsammenslutningenes forslag til Utvalg for Samarbeid.