



Drapstrusler og vold mot øvrigheten ga et år

33-åringen truet en fengselsbetjent på Ila med drap, han sparket en politibetjent så han mistet pusten og måtte svare for flere voldsepisoder mot politifolk og en dørvakt. I tillegg flere tilfeller av kjøring i rus og kjøring uten førerkort, spytting og klyping. For dette mente politiet at han burde få ni måneders ubetinget fengsel. Dette mente retten var for lite og ga et helt år. – Hans opptreden viser en total mangel på respekt for politiet som ordensmakt, heter det i dommen fra tingrettsdommer Kirsten Bleskestad (bildet).



Ankerunde om omstridt Vigeland-eiendom i mai

I november bestemte Asker og Bærum tingrett at naboene Waage og Medin har eksklusiv bruksrett på deler av en eiendom på 1,8 dekar på Nesøya som Arne Vigeland (bildet) har kjøpt. Vigeland ble også dømt til å betale 120.000 kroner i saksomkostninger, og han fikk ikke sette opp et gjerde på eiendoms-grensen. 18. og 19. mai skal Borgarting lagmannsrett behandle en anke over dette. Straffesaken mot Vigeland ble i vinter utsatt i påvente av at denne sivile striden skulle endelig avgjøres.



VERDIG: – Med seniortiltakene får arbeidstagerne en verdig avslutning på yrkeslivet, sier Fagforbundets leder Bjørn M. Johnsen.

For dyrt, mener rådmannen

Kutter seniorfordeler

Eldre ansatte. Det blir trolig slutt på Bærum kommunes seniortiltak. Rådmannen mener det er for dyrt og at effekten ikke er dokumentert.

Siden 2007 har kommunalt ansatte over 62 år kunnet velge mellom 80 prosent stilling med full lønn, en bonus på 20.000 kroner eller 10–15 ekstra fridager med lønn. Hensikten har vært å friste folk til å bli lenger i jobb, få ned sykefraværet og redusere antallet uførepensjonister.

– Uten ordningen ville jeg nok trolig vurdert å gå av med AFP,

sier Tom Johansen (65) som jobber i kommunens transportavdeling på Rud.

Han har jobbet 80 prosent med full lønn siden han fylte 62 år.

Alle var enige om at tiltakene ga de ønskede resultatene da ordningen ble evaluert i 2011. Nå har pipen fått en annen lyd. Kommunestyret vedtok for ett år siden en revurdering av ordningen, og det har rådmannen nå gjort.

Slutt fra 2017

I fjor var det 499 ansatte som benyttet seg av ordningen, de aller fleste ved å jobbe 80 prosent med full lønn. Brutto kostnader er anslått til 43 millioner kroner.

Det blir det trolig slutt på fra 1. januar 2017. Rådmannen fore-



BLE I JOBBEN: Tom Johansen fyller snart 65 år og har jobbet 80 prosent med full lønn siden han var 62. – Ellers ville jeg nok vurdert å gå av tidligere, sier han.

BEGGE FOTO: TRINE JØDAL

slår at ingen nye tas inn i ordningen fra 1. juli i år. Det politiske samarbeidsutvalget har allerede gått inn for rådmannens innstilling, mot stemmene fra Rødt og fagforeningenes representanter.

– Har fungert bra

De fagorganiserte er kritiske til at ordningen skal opphøre. De har skrevet en felles uttalelse til formannskapet hvor de argumenterer for at ordningen bør fortsette.

– Ordningen ble vedtatt under full applaus fra alle politikerne. Forutsetningene har ikke endret seg siden da. Uttaket av AFP ble kraftig redusert de første årene og har siden stabilisert seg. Ordningen har fungert veldig bra, men saken fra rådmannen er veldig

negativt presentert. Vi må også regne med at antallet AFP-pensjonister vil øke dersom ordningen forsvinner, og det må kommunen bekoste, sier Fagforbundets leder i Bærum kommune, Bjørn M. Johnsen.

Beholder noe

Rådmannen vil imidlertid ikke fjerne alle seniorfordelene. Ansatte over 62 år skal fremdeles få en uke ekstra ferie.

Og de som jobber i barnehage og i renhold som i dag har fått innvilget tiltakene, skal få beholde dem inntil de når pensjonsalder.

Formannskapet får saken til behandling i ettermiddag.

Eira Kjernlie

eira.kjernlie@budstikka.no

fakta

Seniortiltakene i Bærum

- Innført av enstemmig kommunestyre i 2007.
- Fra fylte 62 år kan ansatte i Bærum kommune velge mellom én av tre ordninger: Jobbe 80 prosent for 100 prosent lønn eller årlig bonus på 20.000 kroner eller 10 årlige feriedager ekstra (øker til 15 dager fra fylte 64 år).
- I 2015 brukte 499 ansatte ordningen. De fleste valgte redusert arbeidstid.
- Andelen Bærum-ansatte som tok ut AFP var 27 prosent i 2007. Siden 2011 har tallet stabilisert seg på 8–9 prosent.
- Bærum brukte 43 millioner kroner på seniortiltak i 2014 (inkludert vikarer).
- Sykefraværet i aldersgruppen 60–69 er bare slått av aldersgruppen 30–39.
- Ordningen er foreslått å opphøre fra 1. januar 2017.