

Gi de ansatte tillit

Bjørn M. Johnsen,
leder av Fagforbundet Bærum

Innspill. Oslo kommune har startet et prosjekt for å møte økningen av antall eldre i kommunen på en best mulig måte.

I DETTE PROSJEKTET får innbygere og medarbeidere muligheten til sammen å finne de beste omsorgsløsningene og utvikle en ny og bedre hjemmetjeneste.

Tjenesten skal baseres på tillit og samskaping, og gi en bedre hverdag både for den som mottar, og for dem som gir tjenester.

Bærum bør følge etter Oslo og gjennomføre en slik tillitsreform i eldreomsorgen. Å gi de ansatte tillit i stedet for detaljstyring, kontroll og stoppeklokke vil heve kvaliteten på tjenestene og gi et mer verdig tilbud for eldre og pleietrengende.

I fremtiden blir vi flere eldre, og det vil være behov for en styrket eldreomsorg. Dette kommer

til å koste penger, og vi trenger politikere som vil bruke penger på en trygg eldreomsorg for alle.

Likevel er den viktigste ressursen vi har de mange varme og godt kvalifiserte hendene som møter våre foreldre og besteforeldre hver eneste dag.

Om vi skal satse på eldreomsorg, må vi satse på dem som jobber i eldreomsorgen.

De siste tiårene har kontroll og resultatstyring vært hovedregelen i styringen av offentlig sektor.

Det har betydd unødvendig tid på rapportering og skjemaer som har gått på bekostning av tid til å pleie de eldre.

Basert på de negative erfaringene begynner nå mange å snu, vekk fra kontroll over til tillit og ansvar.

I byer som København og Oslo har byrådene lansert tillitsreformer i hjemmetjenestene. De vet at kjernen i god eldreomsorg er å bruke de ansattes kompetanse best mulig.

Derfor ønsker de å foren-



ELDREOMSORG: – Bærum bør følge etter Oslo og gjennomføre en tillitsreform i eldreomsorgen, skriver innsenderen. ILLUSTRASJONSFOTO: TRINE JØDAL

kle rapportering slik at mer tid brukes ute hos dem som trenger det.

Rapportering er viktig, men ikke for rapporteringens egen skyld. All unødvendig rapportering skal bort og forenkles.

I tillegg skal saksbehandlerne

jobbe tettere med dem som besøker de eldre.

Dette er tiltak som gir mulighet for fagarbeiderne til å gjøre egne faglige vurderinger og ta ansvar, bruke kompetansen slik den er ment å brukes.

Erfaringene viser at dette gir

mer tid og mer fornøyde ansatte, som igjen gir bedre tjenester.

Dette er et tema Fagforbundet har vært opptatt av i lang tid, og jeg mener en slik utvikling er viktig for å styrke fremtidens velferdstjenester.

Bærum bør gå foran, slik som Oslo, og gjennomføre lokale reformer. Det vil være et sterkt lokalt initiativ som viser vei for landets kommuner.

Dette er en modell som også bør prøves ut i Bærum kommune. Det vil kunne være med på å utvikle en bedre hjemmetjeneste for brukerne og gi ansatte større anledning til å gjøre bruk av sin faglige kompetanse.

Samtidig vil disse teamene ha stor tverrfaglig bredde og dermed også kunne ta raskere beslutninger.

I ET SLIKT PROSJEKT vil innbygerne og ansatte sammen få anledning til å finne de beste individuelle omsorgsløsningene og dermed være med på å videreutvikle hjemmetjenestene.

Villa Walle – en hemmelighet?

Venner av Villa Walle,
et kultur- og aktivitetshus i Sandvika

Så er det kanskje en hemmelighet – at det finnes et hus like utenfor asfaltjungelen i Sandvika, hvor det gjøres et stort stykke arbeid for å fremme god

psykisk helse, som motvekt til et samfunn preget av press og stress?

Så er det kanskje en hemmelighet at antall ansatte ikke står i forhold til behovet, og at det derfor er nødvendig å la huset forbli en hemmelighet, siden 190

mennesker er tilknyttet huset som bare har 1,3 stillinger?

Men det er ingen hemmelighet at Villa Walle er kostnadseffektivt drevet – og hvor det nok grenser mot rodrift på ansatte og ildsjeler, eller at stiftelsen sparer samfunnet for utgifter til

innleggelse, legebesøk, psykologtimer og så videre.

Det er ingen hemmelighet at Villa Walle er en magnet for alle som først har kommet inn døren og som trenger noe å hekte seg på, når man av ulike grunner er helt eller delvis heftet av arbeidslivet.

Og det er slettes ingen hemmelighet at Villa Walle er drevet med hjertevarme, klokskap og kunnskap – og at det betyr noe å bety noe for noen – å få eller gi et smil, en klem og et takk for sist.

VELKOMMEN TIL OSS! >

Bli med på familiedag i Holmenkollen – fullspekket med aktiviteter for store og små.

Søndag 17. september
klokken 11–15.

Les mer: skiforeningen.no

