FAGFORBUNDET BÆRUM Unio delta akademikerne NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Arbeidstilsynet

Sandvika, 12. mars 2018.

Anke på vedtak i Hoved - arbeidsmiljøutvalget (HAMU) – Bærum kommune

Vi, de undertegnende arbeidstakerorganisasjonene, vil med dette påklage et vedtak fattet i Hoved-arbeidsmiljøutvalget i Bærum kommune den 5.2.2018 inn for Arbeidstilsynet.

Vedtaket lyder som følger:

> ***AMU gir sin tilslutning til at hvert kommunalsjefområde vurderer om det er grunnlag for at enkelte avdelingsledere unntas fra overtidsbestemmelsene.***

Vedtaket er, etter klagernes oppfatning, i strid med arbeidsmiljølovens bestemmelser, arbeidstilsynets praksis i saker som vedrører unntak fra arbeidstidsbestemmelsene i Aml, og i strid med rettspraksis.

Vi ber derfor om at vedtaket omgjøres av Arbeidstilsynet og at denne saken følges opp med tilsyn i Bærum kommune for å sikre at kommunens håndtering av denne saken blir i samsvar med lovverket.

Bakgrunn for saken

Arbeidsgiver la høsten 2017 fram en sak til behandling i kommunens AMU. Saken omhandlet et forslag fra arbeidsgiver om hvordan arbeidsgiver skulle følge opp saker hvor arbeidsgiver ønsket å unnta mellomledere fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven (§10-12).

I AMU-møte den 11.10.2017 vedtok AMU enstemmig kritikk av arbeidsgivers håndtering av overnevnte spørsmål. AMU-vedtaket var enstemmig ettersom arbeidsgiver avholdt seg fra å stemme i spørsmålet. AMUs vedtak fra 11.10.17 i denne saken var som følger:

> *Rådmannens tidligere vedtak om å unnta tjenesteledere og enhetssjefer generelt oppfyller ikke kravene i Arbeidsmiljøloven. Vurderingen av den enkelte ansatt må dokumenteres skriftlig og drøftes med arbeidstakerens organisasjon(er). AMU krever at AML blir fulgt i slike saker.*

Arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten uttrykte i dette vedtaket kritikk av kommunens ledelse for deres behandling av disse forholdene. Arbeidsgiver følger ikke Aml i sin behandling av tjenesteledere/enhetsledere i spørsmål knyttet til Amls § 10-12. Arbeidsgiver har blant annet ikke foretatt individuelle vurderinger av de stillinger de har vedtatt ensidig å unnta fra bestemmelsene i Aml. De har heller ikke drøftet spørsmålet med de ansattes organisasjoner eller med de berørte ansatte selv, de har ikke informert de berørte ansatte om sitt vedtak om at den enkelte ansatte etter vedtakets dato er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i Aml § 10-12.

Det er av disse grunner heller ikke vært gjennomført noen form for forhandlinger om lønnskompensasjon for et slikt unntak fra arbeidstidsbestemmelsene. Arbeidstakerorganisasjonene mener at en rekke mellomledere som har bundet arbeidstid og hvor det kreves tilstedeværelse på arbeidsplassen i virksomhetens åpningstid nå er omfattet av ledelsens ensidige vedtak om unntak iht. § 10-12.

Kommunens ledelse har videre, i ettertid, ensidig besluttet at de samme mellomlederne også skal være unntatt fleksitidsordningen kommunen er omfattet av etter hovedavtalen for kommuneområdet. Dette vedtaket er i strid med hovedavtalens bestemmelser og også i strid med kommunens egen personalhåndbok hvor det framgår at alle slike unntak skal være nedfelt i den ansattes tilsettingsavtale. Ingen av de berørte ansatte har fått anledning til å drøfte ny tilsettingsavtale etter dette vedtaket.

Ledelsens vedtak om unntak fra fleksitidsordningen ble begrunnet i ledelsens tidligere beslutning om å unnta mellomlederne fra Aml § 10-12. I vedtaket om unntak fra fleksitidsordningen ble det videre krevet at ledere som, etter endringen av fleksitidsordningen (unntaket), fikk for mye arbeidstid på grunn av sine oppgaver kunne «avtale eventuell fritid særskilt med sin overordnede leder». Dette tilsier at de samme mellomlederne ikke har en særlig uavhengig stilling som mellomleder.

Arbeidstakerrepresentantene ber derfor Arbeidstilsynet om å ta opp saken med Bærum kommune slik at kommunens praksis blir i samsvar med bestemmelsene i Aml og sedvanlig rettspraksis på dette området.

Vi ber videre om at Amus vedtak fra den 5.2.2018 underkjennes og omgjøres da det ikke kan være innenfor Amus rolle eller fullmakter å gjøre vedtak som innebærer brudd på bestemmelsene i Aml.

Med hilsen
Arbeidstakerrepresentantene i Hoved AMU i Bærum kommune

Bjørn M Johnsen

Bjørn Sigurd Hjetland

Zlata Ljubicic

Maylin Urdal Johnsen

Elin Horn

Guro Jansdotter Skåre