



Ønsker gangfelt ved Kiwi-butikk på Stabekk

Butikksjefen har merket seg at det er vanskelig å gå forbi veien til parkeringen når det er som hektisk rundt 15–18 tiden alle dager. – Vi har mange eldre kunder som handler hos oss som gjerne bruker litt lengre tid når man skal gå over veien. Problemet er at mange sier at de ønsker å handle i butikken, men unngår dette ettersom det er «farlig» å gå over veien til parkeringen når det er så mange biler. Jeg hadde satt ekstremt stor pris på et fotgjengerfelt på begge sider, skriver han til Bærum kommune.



Sjekket radonnivået i skoler og tannklinikker

Forekomsten av radon nå er innenfor akseptable verdier på alle fylkeskommunens skoler og tannklinikker viser en kartlegging. Spesialrådgiver Bjørn Breivik, i AFK eiendom har hatt ansvar for kartleggingen. – Nå ser vi resultatene av arbeidet som har vært lagt ned. Målet har vært å få radonforekomsten ved samtlige bygg innenfor gjeldende grenseverdier. Nå har foretaket nådd dette målet – en viktig milepæl for foretaket og fylkeskommunen, sier Breivik på Akershus fylkeskommunes nettside.



FAMILIEN: Her er familien på 17. mai i fjor, med to pent pyntede hunder. FOTO: KARL BRAANAAS

Hundene utløste politimeldinger

To løse hunder ved Sem gjestegård viste seg å høre hjemme hos kronprinsfamilien på Skaugum.

Politiet meldte ved 21-tiden lørdag kveld at to kongepudler uten halsbånd og uten eier var observert ved Sem gjestegård.

Det skulle senere vise seg at det var to hunder av typen labra-

doodle, og ikke kongepudler slik politiet først skrev.

Var kongelige

Men konge-biten av navnet skulle vise seg å ikke være så helt feil likevel, for etter det Budstikka kjenner til dreier dette seg om kronprinsfamiliens hunder.

Også i februar 2017 var en av hundene ute på egen hånd – da

etterlyste kronprinsesse Mette-Marit hunden på Instagram.

Slottets kommunikasjonssjef Guri Ofstad Varpe har ingen kommentar til saken.

Ifølge politiets meldinger fikk en person på stedet kontroll på begge hundene, og vedkommende fant da ut hvor hundene hørte hjemme.

Og det ble ingen lang tur – slik

vi har forstått det – til Skaugum halvannen kilometer unna.

– Hundene ble levert til hundenes hjem, men det er ikke notert noen adresse i politiloggen, opplyser operasjonsleder Line Skott.

Dermed var familien på Skaugum fulltallig igjen utpå lørdagskvelden.

Nils H. Harnes
nils.harnes@budstikka.no



KRITISERER KOMMUNEN: Hovedverneombud Jan Harald Eek og Anne Kari Baarli i Bærum kommune er kritiske til at ledelsen i kommunen hindrer dem innsyn i rapporter om vold og trusler mot ansatte. FOTO: EVA GROVEN

Kritiserer Bærum kommune for manglende innsyn i rapporter om vold og trusler mot ansatte

Verneombud uten innsyn

Kritikk. Hovedverneombudet mener Bærum kommune hindrer dem i å få full oversikt over saker der ansatte blir utsatt for vold og trusler.

– Slik det er i vår kommune har ledelsen valgt ikke å gi oss hovedverneombud innsynsrett som er knyttet til vold og trusler, eller andre HMS-avvik, sier hovedverneombudene Anne Kari Baarli og Jan Harald Eek.

– Det betyr at vi som vernetjeneste ikke får mulighet til å påse at arbeidsmiljøet blir ivarett av

arbeidsgiver i slike saker, legger de til.

Helsesektoren mest utsatt

Slik Budstikka omtalte på lørdag er vold og trusler på arbeidsplassen et problem. Ansatte i helsesektoren er særlig utsatt.

I Bærum kommune i fjor var det 56 rapporterte hendelser om vold eller trusler mot de ansatte innen helse- og sosialsektoren.

Fire av disse resulterte i politianmeldelse.

Pleie- og omsorgssektoren hadde 897 rapporterte hendelser, men ingen ble politianmeldt.

Til sammen er det 12.000 ansatte i ulike sektorer i Bærum kommune.

HVO får altså ikke innsyn i de

ulike rapportene, men får tilgang på statistikken i etterkant.

– Vi får en vanskeligere jobb når vi skal delta i arbeidet med rutiner som forebygger vold og trusler på arbeidsplassen, sier Baarli og Eek.

Avviser kritikken

HR-direktør i Bærum kommune, Gunvor Erdal, er ikke enig i kritikken.

– De har innsynsrett, men dette støttes ikke av det digitale systemet vårt, sier hun.

Regelen er at det lokale verneombudet skal settes på kopi i alle avviksmeldinger. Her kan det oppstå svikt i rutine, forklarer Erdal, som understreker at det jobbes for en bedre løsning.



STØTTER: Lederen av Fellesforbundet i Bærum, Bjørn Johnsen. FOTO: KARL BRAANAAS

Ifølge HVO har mangelen på innsyn i Bærum kommune pågått i lang tid.



HR-SJEF: Gunvor Erdal i Bærum kommune. FOTO: HANS FREDRIK ASBJØRNSEN

– Er det ikke for enkelt å skyldes på datasystemet? – Det kan du si, men det er

mange ulike systemer der ute og dette tar tid, sier Erdal.

Ifølge HR-direktøren skyldes det ikke vond vilje.

– Vi diskuterer kontinuerlig hvordan vi skal få en bedre løsning.

– Et krav

Hovedverneombudet får støtte av Bjørn M. Johnsen i Fagforbundet i Bærum.

– Innsyn er noe de har krav på, sier han.

Ifølge Johnsen har saken blitt tatt opp i flere arbeidsmiljøutvalgsmøter.

Han mener hovedverneombudet har bedt om innsyn over lang tid, uten at de har fått det.

Bjørn M. Johnsen er bekym-

ret for hvordan dette påvirker behandlingen av hendelser. Han mener at ansatte ikke kan være trygge på at rapporterte hendelser blir lukket på en betryggende måte og at de rette tiltak blir satt inn.

– Det er vernetjenestens oppgave å ettergå og følge opp avviksmeldinger, men det forutsetter selvsagt at de har innsyn.

Han stiller seg uforstående til at årsaken ligger i datasystemene.

– Det kan jeg ikke skjønne, i så fall burde det vært rettet for lenge siden, sier Johnsen.

Han overtok som AMU-leder ved årsskiftet, og lover å følge opp saken.

Elin Reffhaug Craig
erc@budstikka.no

fakta

Vold og trusler på jobb

- Budstikka skrev nylig om problemet med vold og trusler mot ansatte i helsesektoren.
- I Norge var det i 2017 20 prosent av de sysselsatte i denne sektoren som rapporterte at de det siste året hadde opplevd vold og trusler på jobb.
- Arbeidstilsynet har gjennom hele fjoråret hatt tema på agendaen gjennom en egen kampanje.
- Ifølge SSB er det én av ti utsettes for vold, trusler eller seksuell trakassering på jobb.
- Kvinner rammes oftere enn menn, men både menn og kvinner i helse- og sosialsektoren er mer utsatt enn andre.
- Det er oftest pasienter og klienter som står bak handlingene.

Kilder: SSB, Arbeidstilsynet.



PÅ SISTE VERSET: Bærum kommune har bestemt at dette huset skal rives. FOTO: NILS H. HARNES

Dette huset må rives før april

Helt siden 2014 har krangelen om det fallerferdige huset pågått, og for over ett år siden bekræftet Fylkesmannen at huset må rives.

Taket og store deler av andre etasje er allerede revet, på huset som ligger godt synlig fra E18 ved Gyssestad.

Kommunen har i flere år krevd riving av resten av huset, men eieren anket til slutt til Fylkesmannen i Oslo og Akershus.

Fylkesmannen støttet kommunen i et vedtak 9. januar i fjor.

Stillstand

Ett år etter Fylkesmannens vedtak har fortsatt ingenting skjedd, men kommunen har varslet eieren om at hvis huset ikke er borte i løpet av mars så vil det begynne å svi i lommeboken.

– Hannan Ul Haq illegges tvangsmulkt på 50.000 kroner som engangsbeløp, med tillegg av en løpende tvangsmulkt på 3.000 kroner per dag fra og med 1. april 2019, dersom pålegget ikke er gjennomført innen 31. mars 2019, står det i vedtaket om illeggelse av tvangsmulkt.

Budstikka har ikke kommet i kontakt med eieren, og advokaten han har brukt tidligere representerer ham ikke lenger.

Kommunedelplan

Eieren har ønsket å bygge om huset, men det er i strid med kommunedelplanen for E18.

Allerede i august 2014 ga kommunen pålegg om stans av det kommunen mente var ulovlige rivingsarbeider. I oktober samme år ga kommunen pålegg at bruken av huset som bolig måtte stoppe øyeblikkelig.

Lang historie

I juni 2015 forhåndsvarslet kommunen om at de vurderte å pålegge riving av resten av bygget, og fulgte opp med et nytt forhåndsvarsel i 2016.

I slutten av mars i 2017 ga bygningssjefen pålegg om riving av huset i Slepnevdeveien, men dette ble anket videre til Fylkesmannen i Oslo og Akershus.

Dermed har denne striden pågått i snart fem år og hatt en omfattende saksbehandling.

Nils H. Harnes
nils.harnes@budstikka.no