

# leder

## OG MENINGER

Ansvarlig redaktør: **Kjersti Sortland**

Nyhetsredaktør: **Dag Otter Johansen (konst.)**  
Redaksjonssjef: **Jørgen Dahl Kristensen**

Adm. direktør: **Terje Tandberg**

Sentralbord: **66 77 00 00**

Abonnement/kundesenter: **32 27 70 80**

Nyhetstips: **99 59 00 00**

Billingsstadletta 17, 1396 Billingstad



**KRITISKE:** Hovedverneombudene Jan Harald Eek og Anne Kari Baarli mener at kommunen hindrer dem i å få innsyn i rapporter om vold og trusler mot ansatte.

FOTO: EVA GROVEN

# Verneombud uten innsyn

**H**ovedverneombudene mener at Bærum kommune hindrer dem i å skaffe seg oversikt over saker der ansatte blir utsatt for vold eller trusler. – Slik det er i vår kommune, har ledelsen valgt ikke å gi oss hovedverneombud innsynsrett som er knyttet til vold og trusler, eller andre HMS-avvik, sier Anne Kari Baarli og Jan Harald Eek til Budstikka. – Det betyr at vi som vernetjeneste ikke får mulighet til å påse at arbeidsmiljøet blir ivaretatt av arbeidsgiver i slike saker, legger de til.

Som Budstikka har skrevet tidligere, er vold og trusler på arbeidsplassen et ikke ubetydelig problem i Bærum kommune. Særlig utsatt er de ansatte i helse og omsorg. I fjor ble det rapportert om 56 slike hendelser innen for helse- og sosialsektoren; fire av dem resulterte i politianmeldelse. Pleie- og omsorgstjenesten hadde 897 rapporterte hendelser, men ingen anmeldelser. Hovedverneombudene får ikke innsyn i de enkelte rapportene, kun i statistikken i etterkant. – Vi får en vanskeligere jobb når vi skal

delta i arbeidet med rutiner som skal forebygge vold og trusler på arbeidsplassen, sier Baarli og Eek.

Bærum kommunes HR-direktør Gunvor Erdal er ikke enig i kritikken fra hovedverneombudene. – De har innsynsrett, men dette støttes ikke av våre digitale systemer. Erdal forteller at det jobbes med å finne bedre løsninger, og avviser at manglende innsyn skyldes vond vilje fra kommunens side. Hovedregelen er at de lokale verneombudene skal ha kopi av alle avviksmeldinger, men Erdal tror at det kan oppstå svikt i denne rutinen.

Vi synes – med all respekt – at HR-direktørens uttalelse bærer preg av bortforklaring og tåkeprat. Budstikka er kjent med at hovedverneombudene ikke har hatt praktisk mulighet til det innsynet de har krav på over lang tid. Da holder det ikke å skylde

på problemer med datasystemene. Inntil dette er ordnet, får man finne andre løsninger. Som at rapportene kopieres og sendes på e-post til hovedverneombudene. I verste fall får kommunen benytte seg av «gamle måten». Vi går ut fra at det fortsatt finnes kopimaskiner i rådhuset.

I bunn og grunn handler dette om å ta verneombudene og vernetjenesten på alvor. Vi slutter oss til Bjørn M. Johnsen i Fagforbundet, som mener at de ansatte ikke kan være trygge på at avvik blir lukket og tiltak satt inn. Hovedverneombudene er en viktig brikke i arbeidet med å ivareta arbeidsmiljøet for kommunens 12.000 ansatte. Skal de kunne utføre jobben sin, må de selvsagt utstyres med det verktøyet som skal til. Vi forventer derfor at kommunens øverste ledelse griper fatt i dette umiddelbart.

**« Dette handler om å ta verneombudene og vernetjenesten på alvor. »**

## sagt på budstikka.no og Facebook

### Reaksjoner på strømbruddet i Asker

Kommunesenter som skal fungere i krisesituasjoner, ble også rammet av strømbruddet. De skulle hatt både UPS og nødstrømsaggregat!

En tragedie at servere og telefon-systemene gikk ned med strømbruddet. Det bare viser at vi kan ikke stole på myndighetene ved krise.

**Ole Andreas Gløersen**

Hafslund netts informasjonsplikt har sviktet grovt. Det var ingen informasjon på nettsidene kl. 05.00 og heller ingen tekstmelding på telefonen. Så store bortfall kan være opptakten til

noe mer dramatisk og får uansett konsekvenser for alle som rammes, så info om årsak og forventet feilretting er ganske viktig.

**Tor Kristian Hånde**

## En hyllest til lokalavisene

**JEG HOLDER TRE** lokalaviser. En blanding av eavis og papir. Etter mitt skjønn er det aviser folk flest tråler igjennom fra perm til perm. I forskjellig format og opplegg. Jeg forbinder Askerposten, Helsing i Sauherad og Kragerø Blad Vestmar som gode informasjonskilder.

Ja, selvsagt må en gammel politiker også ha Budstikka. Som jeg gjerne vil takke for velvillig plass til mine mange innlegg.

Jeg digger slike lokale aviser. Både som skapkragerøing og som skapsauhering. Den lokale avisen fra disse stedene er et fantastisk godt hjelpemiddel – til å fange opp ditt og datt av lokale forhold jeg gjerne vil holde meg orientert om.

Jeg skal ikke rangere de fire avisene. Men akkurat nå fikk jeg inn døren Askerposten. Interessant lesning.

Som sykkelentusiast dvelte jeg først og fremst ved sykkelkommunen Asker. Jeg gleder meg til velodromen blir en virkelighet. Jeg er stolt av gang- og sykkelveiene. Og fortsatt står man på for videre tilrettelegging. Flott.

Av andre opplegg som nevnes i Askerposten er storsatsing på Risenga – fremtidsrettet. Risenga ett av de viktigste samlingsstedene i bygda – et sted det skal være en plass for alle.

Og man må ikke glemme satsing på innbyggertorg. Et virkelig innbyggervennlig opplegg som man vil ha stor nytte og glede av. Jeg går ut fra at mine sambygdinger vil sette pris på torgene.

Et spørsmål: Vil vi få en aktuell lokalavis i den nye storkommunen? Budstikka? Den nye Askerposten?

For øvrig viser jeg til siste side i sistnevnte utgave. Et ønske om flere menn i barnehagen. Anders Farstad kan anbefale en slik arbeidsplass, der han arbeidet i 38 år.

**JEG VIL GJERNE** rope et hurra for lokalavisene og barnehagene landet over.

**innspill**

**Odvar Omland,**  
Asker, avisoman

**P** PRESSENS FAGLIGE UTVALG

Budstikka bruker Vær Varsom-plakaten som mal for god

pressesjikk. Den som mener seg rammet av urettmessig avisomtale, oppfordres til å ta kontakt med redaksjonen.

■ Pressens Faglige Utvalg (PFU) er klageorganet oppnevnt av Norsk Presseforbund, som behandler klager mot mediene i presseetiske spørsmål.

■ Adresse: PFU, Rådhusgata 17, 0158 OSLO. Tlf. 22 40 50 40. E-post: pfu@presse.no. www.presse.no