

STEVNING MOT BÆRUM KOMMUNE GJORDE AT VIKAR BLE FAST ANSATT

Da Fagforbundet tok ut stevning mot Bærum kommune fikk pipa en annen lyd

En driftsoperatør hadde vært sammenhengende midlertidig ansatt i et engasjement siden høsten 2017. Høsten 2018 utlyste tjenestestedet seks faste 100 % stillinger og to faste 80 % stillinger. Vedkommende som da hadde meldt seg inn i Fagforbundet søkte disse stillingene, som hadde tilsvarende arbeidsoppgaver. Han hadde i denne perioden gjort en god jobb og var svært godt likt av sine arbeidskamerater.

Til alles overraskelse fikk han ikke noen fast stilling. Han fikk heller ikke forlenget sin kontrakt som tidligere. Den dagen han sluttet ble det innleid en vikar fra et vikarbyrå. Det var tydeligvis behov for mannskap.

Fagforeningen sendte deretter krav om fast ansettelse etter AML § 14.9, med begrunnelse om at arbeidsforholdet for vårt medlem var av en slik art at ansettelsen ikke oppfylte vilkårene for unntaket for å være lovlig, midlertid ansettelse. I forhandlingsmøte stilte tjenesteleder med juridisk bistand fra HR. Arbeidsgiver avviste fagforeningens krav. Vi tok deretter kontakt med forbundet sentralt, med anmodning å ta ut stevning mot Bærum kommune. Mange ansatte på tjenestestedet tok også kontakt med fagforeningen og var opprørt over den behandlingen vedkommende hadde fått.

Med hjelp fra LO advokaten ble det tatt ut stevning mot Bærum kommune. I sin stevning skriver LO advokaten blant annet:

«Bruken av midlertidig ansettelse i vår sak fremstår som en ren omgåelse av retten til fast ansettelse. Bærum kommune har endog både utlyst en rekke faste stillinger, bedrevet innleie mens ansettelsesforholdet besto og bedriver fortsatt innleie av arbeidskraft for å utføre samme type arbeid som sakfører utførte. Behandlingen av saksøker avslører mangel på respekt for, og forståelse for, arbeidsmiljølovgivningen og dens vernekarakter.»

Etter at stevning var sendt inn kom Kommuneadvokaten på banen. Da kommunens advokater hadde sett på saken ble det slått full retrett. Det ble inngått et forlik.

Vårt medlem ble fast ansatt og tilkjent full lønn fra det tidspunkt han skulle vært ansatt. Det medførte at han fikk **etterbetalt over 100 000 kroner.**

Fagforeningen er oppgitt over den behandlingen vedkommende har fått. Det skulle også være helt unødvendig å bruke tid og resurser på en sak som var så opplagt.

Men det viser i alle fall hvor viktig det er å være organisert og ha fagforeningen og Fagforbundet i ryggen når noe skjer.