

# Budstikka

## **(+) Ble enige om ny avtale: – Var på høy tid**

*Ole Christian Nymoen  
07. oktober 2019, kl 18:00*

---

I dag ble ledelsen og tillitsvalgt i Lefdal Installasjon enige om en innleieavtale. Dermed kan bedriften igjen leie inn arbeidere i tråd med loven.

Etter at Budstikka forrige uke kunne avsløre at Lefdal Installasjon brukte ulovlig innleide arbeidere på prestisjeprosjekt, ble klubben og ledelsen i Lefdal Installasjon i dag enige om en innleieprotokoll.

– Det var på høy tid å få gjort dette. Både å signere innleieprotokollen, men også å snakke ut om litt ting mellom klubb og ledelse. Det er godt å bli ferdig med dette og se fremover, forteller daglig leder i Lefdal Installasjon, Tom Andersen, etter at møtet med klubben var ferdig.

Ifølge §14.12 i arbeidsmiljøloven må det være en kontrakt mellom tillitsvalgt og ledelsen i bedriften når det kommer til bruk av innleie. Avtalen skal blant annet inneholde sentrale krav som lønn og tidsbestemmelse på innleie. Denne avtalen skulle vært signert 1. juli, men har latt vente på seg fem til nå.

Får følge opp innleiere

Også tillitsvalgt i bedriften, Øysten Tømmervik, er fornøyd med dagens utfall. Et av hans viktigste punkter før møtet var retten til å få sjekke opp de innleide ansatte. Noe han ikke følte var tilfelle tidligere.

– Jeg føler vi er på det beste stedet vi kan være etter denne avtalen. Jeg får følge opp innleide i mye større grad enn tidligere. I tillegg får jeg ha direkte kontakt med bemanningsbyråene vi henter ansatte fra, sier han.

Hverken Andersen eller Tømmervik ønsker å gå nærmere inn på detaljer i avtalen de har inngått.

Ikke mulig med tilsyn

Forrige uke hevdet Tømmervik, at ledelsen i bedriften hadde avslått hans forsøk på å bli enige om en kontrakt. Dette avviste daglig leder i selskapet, Tom Andersen. Han hevder Tømmervik selv nektet å gå inn i forhandlingene.

– De seneste ukene har derimot klubben (de tillitsvalgte, red.anm.) hindret signering ved å kreve at en annen og separat avtale skulle signeres før signering av innleieprotokollen kunne finne sted. Da dette er to uavhengige prosesser, opplever ledelsen dette som et urimelig krav, skrev Andersen i en e-post til Budstikka.

Selskapet fortsatte å leie inn arbeidere til tross for at selskapet visste de brøt arbeidsmiljøloven.

Ifølge tilsynsleder i arbeidstilsynet, Tommy Pedersen, har ikke arbeidstilsynet myndighet til å se på saken. De har kun myndighet til å følge opp om arbeidsgiver minst én gang i året drøfter bruken av innleid arbeidskraft og at selskapet følger en

kvalifisert tariffavtale. Alt annet knyttet til innleie og utleie må håndteres i domstolene, mener Pedersen.