



(+) Fagforeningsleder: – En plikt å gripe inn

*Ole Christian Nymo, Erik Tangen
03. oktober 2019, kl 20:21*

Kommunen kan ikke sitte og se på at loven brytes, mener Bjørn M Johnsen, leder av Fagforbundet i Bærum.

– Etter min oppfatning må kommunen ta kontakt med entreprenøren og sørge for at dette blir ordnet opp i øyeblikkelig.

Det sa Bjørn M Johnsen torsdag kveld, etter Budstikkas avsløring om at flere titall utenlandske arbeidere jobber ulovlig for å bygge kommunens prestisjefylte demenslandsby på Dønski.

Arbeiderne er leid inn av Lefdal Installasjon AS for å gjøre elektrikerarbeid.

Bærum kommune, som er byggherre, uttalte først at de ikke ønsket å blande seg inn i den pågående konflikten mellom ledelsen de tillitsvalgte. Fredag gjorde kommunen helomvending i saken.

– Kan ikke sitte stille og se på

Fagforeningslederen understreker at han er tilfreds med at kommunen gjennomfører stikkprøvekontroller av arbeidernes

lønns- og arbeidsvilkår.

– Kommunen kan likevel ikke sitte stille og se på at firmaet bruker ulovlig innleid arbeidskraft og bryter arbeidsmiljøloven. Vi mener de har en plikt til å gripe inn, sier Johnsen.

Ingen tillitsvalgte i Lefdal Installasjon AS har hevdet at det er noe i veien med de utenlandske arbeidernes arbeidsavtaler, hverken hva gjelder lønn eller øvrige arbeidsbetingelser. Deres kritikk går på at arbeids- og lønnsvilkårene ikke er drøftet og avtalefestet med bedriftens tillitsvalgte, slik arbeidsmiljøloven krever ved innleie i enkelte virksomheter.

– Uhørt

– Sosial dumping er noe Bærum kommune aktivt skal motarbeide – og det er nettopp derfor det blir inngått avtaler om innleie mellom bedriftsledelse og tillitsvalgte, påpeker Johnsen.

Den erfarne fagforeningsmannen sier det er uhørt at de tillitsvalgte er bedt om å holde seg unna anleggsområdet, og dermed ikke får tatt kontakt med de innleide arbeiderne.

– Det er nettopp gjennom slike samtaler at fagforeningene får opplysninger om blant annet lønns- og arbeidsvilkår, sier han.