

(+) Kommunen snur i Lefdal-saken

*Ole Christian Nymoen, Erik Tangen
04. oktober 2019, kl 12:44*

Nå krever de innsyn i Lefdals Installasjons interne dokumenter etter ulovlig bruk av innleid arbeidskraft.

Etter Budstikkas avsløringer om Lefdal Installasjons bruk av ulovlig arbeidskraft på Carpe Diem demenslandsby, ville ikke Bærum kommune, som er byggherre på prosjektet, blande seg inn i konflikten.

Nå skriver kommunens eiendomsdirektør Kristine Fagerhaug, i en e-post til Budstikka, at kommunen vil undersøke de interne kontraktene til Lefdal Installasjon.

– Det er avdekket forhold som faller utenfor kommunens lov-og forskriftsmessige kontrollsystemer. Vi har besluttet å be om en skriftlig redegjørelse for lovligheten av bruk av innleide arbeidere, og hvilke umiddelbare tiltak som blir gjennomført for å rette opp i forholdene. Kommunen vil følge saken nøye for å sikre at arbeidene ved byggeprosjektet er i tråd med lovverket, skriver hun.

Endret mening

På torsdag var Fagerhaug langt roligere i uttalelsene sine. Da fortalte hun at kommunen hadde gjort stikkprøver på de

ansatte som jobbet på Carpe Diem, men ikke sjekket om avtalen mellom tillitsvalgt og ledelsen var signert.

Det fikk leder i Fagforbundet i Bærum, Bjørn Johnsen til å reagere.

– Kommunen kan likevel ikke sitte stille og se på at firmaet bruker ulovlig innleid arbeidskraft og bryter arbeidsmiljøloven. Vi mener de har en plikt til å gripe inn, sier han.

Arbeidsmiljøloven krever at det er en intern kontrakt mellom tillitsvalgt og ledelsen i firmaet, dersom selskapet skal leie inn arbeidskraft fra utlandet. Det eksisterer ikke hos Lefdal Installasjon på de innleide arbeiderne som arbeider på Carpe Diem demenslandsby.

Tillitsvalgt har heller ikke fått besøkt arbeidsplassen og hatt kontakt med de innleide arbeiderne. Noe Johnsen synes er uhørt.

– Det er nettopp gjennom slike samtaler at fagforeningene får opplysninger om blant annet lønns- og arbeidsvilkår, sier han.