



Deltidslisten kan vanskelig misforstås

Bjørn M. Johnsen, leder av Fagforbundet Bærum og kommunestyrerepresentant for Arbeiderpartiet

I et innlegg i denne spalten på onsdag forsøker Bærum kommunes HR-direktør Gunvor Erdal å så tvil om Fagforbundets deltidsliste.

Kort om fakta: Deltidslisten er basert på alle stillingsutlysninger etter helsefagarbeidere på nav.no. Listen utarbeides av medieovervåkningstjenesten Retriever på oppdrag fra Fagforbundet.

Denne listen ligger åpent ute på Fagforbundets nettsider. Her fremgår det hvor mange heltids- og deltidsstillinger som blir utlyst etter helsefagarbeidere i hver enkelt av landets kommuner. Registreringen startet i mars 2019 og oppdateres månedlig.

Her fremgår det at Bærum kommune på nav.no i perioden 2019 til januar 2020 har annonsert 136 ledige stillinger som helsefagarbeidere, hvorav 15 prosent var heltid, hele 76 prosent var deltid og 8 prosent var uidentifiserbare.

Dette kan vanskelig misforstås. For øvrig skulle det være unødvendig å bruke Budstikkas spalter for slik oppklaring, da HR-direktøren har ukentlige møter med Fagforbundets hovedtillitsvalgte. Kommunikasjon er viktig i slike saker.

Jeg synes denne annonseringen gjennom nav.no synliggjør behovet for en helhetlig plan for heltidskultur. Jeg håper derfor at Bærum kommunestyrets vedtak i siste møte kan være et sterkt bidrag til dette. Slik jeg oppfattet debatten var alle partiene samstemte om behovet, selv om det var noe uenighet om virkemidlene.

Avslutningsvis i sitt innlegg skriver HR direktør Erdal at de vektlegger spesielt å øke andelen heltidsstillinger for de med fagutdanning. Jeg håper dette ikke skal forstås slik at det er mer akseptabelt med deltid for de uten en slik utdanning. Krav om heltid må gjelde alle grupper, uansett utdanning.