

I møte i Koronasituasjonsgruppa 27.3.2020.

Sak 2 Ferie

Viser til nedenstående som ble sendt HTV på e-post i går 26.3. og gjelder ferie i forbindelse med påsken. Det henvises til et skriv fra HR direktøren.

Vi viser til følgende (skriv fra HR-direktør):

Med utgangspunktet i dette ønsker vi følgende for våre kommunale barnehager:

- 1. All avspasering skal være tatt ut før 13. april (ikke i påske dersom man har opparbeidet ferie, kan avsp. onsdagen)*
- 2. Alle som ikke er i arbeid i barnehagene tar ut feriedager i påsken*
- 3. Alle kompensasjonsdagene tas ut før 13. april*
- 4. Ansatte som ikke har opparbeidet seg ferie, avspasering eller komp.dager skal i utgangspunktet jobbe (ikke pålegges å ta ut ferie, komp.)*

Vi ber om forståelse for dette, da det er viktig at vi har et godt tilbud og god drift når barnehagene er åpne som normalt igjen.

Når det gjelder de ansatte som er omdisponert til PLO skal de melde ferie til sin «nye» tjenesteleder.

E-post slutt.

Først kort til lov og avtaleverk.

Fastsetting av ferie skal drøftes med arbeidstaker eller arbeidstakers TV før den endelig avgjørelsen fattes jfr.Ferielov §6 nr.1 og HTA kapitel 1 punkt 7.4.3

Ferie har stor velferdsmessig betydning for arbeidstakerne og drøfting skal sikre at arbeidstakerne skal få komme med sine ønsker om tidspunkter for ferie.

Uenighet og begrensinger reguleres som følger av Ferieloven §§7-9.

Arbeidstaker kan kreve underretning om ferien tidligst mulig og senest 2 måneder før ferien tar til.

Kortere varslingsfrist kan avtales hvis begge parter er enige om dette. Varslingsfrist er relevant moment til vurdering av eventuelt erstatningsansvar.

I sin felles uttalelse har partnere (KS og arbeidstakerorganisasjoner) blitt enige om at vi står sammen om et felles løft for å løse oppgavene i denne vanskelige perioden. Det understrekes at gode prosesser for dialog og medvirkning mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte er særdeles viktig, med fleksibilitet lokalt.

Til ovenstående e-post som har medført sterke reaksjoner fra mange av våre medlemmer.

Fagforbundet mener det å pålegge ansatte å ta ut påskeferie en god uke før palmehelgen er brudd på Ferielovens bestemmelser. Det må være opp til den ansatte selv og avgjøre om ferie skal tas ut slik e-posten legger opp til. Det kan ikke være noe pålegg.

Skulle arbeidsgiver opprettholde krav om ferieuttak krever Fagforbundet et drøftingsmøte etter Hovedavtalens § 3.2.a.