



FAGFORBUNDET BÆRUM

Kommunestyret
Formannskapet
Sektorutvalgene
Utvalg for Samarbeid

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato: 23.10.2020.

HANDLINGSPROGRAM 2021 – 2024 – INNSPILL FRA FAGFORBUNDET BÆRUM

Fagforbundet Bærum vil gi noen innspill til Kommunedirektørens Handlingsplan for 2021 – 2024, hvor vi har ansettelsesperspektivet i fokus.

Vi vil innledningsvis vise til HPs side 26, 3.4.5 kostnadsreducerende tiltak. Her opplyses det at sektorene får et flatt rammekutt på 0,5 %, 39,9 millioner, uten at det fremkommer hvilke sparetiltak som dette vil medføre. Samtidig opplyses det at ansatte-ordninger vil bli redusert med 11,7 millioner, uten at det her heller ikke opplyses hvilke spesielle ordninger som skal utvikles/reduceres. Siden dette beløpet er beregnet ned på desimaler så må det antas at konkrete tiltak allerede foreligger. Etter vår oppfatning burde tiltakene både for sektorene og for ansatte ordninger fremkommet i det fremlagte HP. Slik det nå legges opp til, vil det føre til mye usikkerhet.

Kapitel 7 Organisasjonen

I forslaget til HP foreslår KD å spare kr 400.000 ved å utvikle felles arrangement for 25- og 40 års jubilarer og for avgående pensjonister, samt tilskudd til revy og kor. Fagforbundet finner nesten ikke ord for et slikt spareforslag. Det er svært urimelig at felles arrangement for de ansatte som har gjort en innsats gjennom mange år ved jubileum og avgang, skal utvikles.

Heltidskultur omtales i dette HP over fire linjer. Etter at det er politisk vedtatt at kommunen skal arbeide for en heltidskultur og heltidsstillinger, savner Fagforbundet en strategi for å få gjennomført vedtaket. Det fremkommer ingen nye tiltak på hvordan det er tenkt gjennomført.

Det skrives i HP mye om kvalitet på tjenestene. Samtidig legges det ikke inn noen midler til videre- og etterutdanning for ansatte. Dette bør være en fast post i HP.

Besøksadresse: Brambanigården Rådhusorget 5, 1.etg. Sandvika	Postadresse: Bærum kommune Fagforbundet Bærum 1304 Sandvika www.fagforbundetbaerum.no	Tlf: 67 50 31 21/ 31 27 31 22/ 31 24/ 31 26
---	---	--

Kapitel 4 Barn og unge

Reduksjon av barnehageplasser vil medføre kutt på 48 årsverk. Dette vil føre til store konsekvenser både for ansatte og brukerne.

Som kjent er det mangel på pedagoger i barnehagene. Fagforbundet er forundret over at det ikke legges opp til tiltak som gjør det mulig for barne- og ungdomsarbeidere til å ta videreutdanning. Den tilskuddsordningen som tidligere gjorde det mulig å ta denne utdanningen på deltid, bør gjeninnføres.

Av andre forslag mener Fagforbundet at Akutthjelpen bør opprettholdes og at Ungdom og Fritid ikke reduseres ytterligere. Dette er tiltak som vil gå utover barn og unge.

Kapitel 5 Bistand og omsorg

Heller ikke i år har KD forslag til økt bemanning innen BIOM. Det er overraskende etter den revisjonsrapporten som kom sist år om bemanningen ved sykehjemmene.

Rapporten viser at bemanningen er på grensen til det tilrådelige.

PLO er den sektoren hvor deltidsstillinger er et stort problem. Her bør bemanningen og deltidsstillinger kunne sees i sammenheng. Det vil være som et kinderegge: Bra for brukerne, ansatte og for kommunens ønske om kvalitetstjeneste.

Det legges opp til økt direkte brukertid i omsorgsboliger. Konsekvensene av dette tiltaket vil gi økt arbeidsbelastning for de ansatte. Med den minimumsbemanningen som er i dag, er dette ikke forsvarlig.

Vi vil minne om vårt tidligere forslag om en ressurs/vikarpool. Vikar problematikken er nevnt i revisjonsrapporter og i den interne evalueringen av Vallerhjemmet. Her pekes det på problemet med å rekruttere vikarer og at det går utover kvaliteten på tjenestene. Vi mener at en slik pool vil redusere problemet.

Fagforbundet er skeptisk til å redusere tilbudet ved Bærum kommunale dagtilbud. Vi er enige i det som står i HP at konsekvensen gjør det vanskeligere i møte med den kommende veksten blant yngre brukere. Budsjettreduksjon bør iallfall utstå til en ser om tiltaket lar seg gjennomføre.

For øvrig er Fagforbundet urolig for den betydelige økningen av prisene på Trygghetspakken og daggruppetilbudet ved seniorsenteret. Her er det fare for at dette reduserer muligheten for bruken av disse tilbudene. Trygghetspakken er viktig og gjør at brukerne føler seg trygge til å bo hjemme lenger enn de ellers ville. Derfor kan disse forslagene på sikt føre til økte utgifter.

Zlata Ljubicic

Nestleder/ Koordinerende HTV i Fagforbundet Bærum