

Tallet

79

Hva har vi gjort ute de siste 12 månedene? Vi har gått på tur. En ny oversikt fra SSB viser at 55 prosent av oss har vært på lengre fottur i skog eller på fjell, mens 79 prosent foretrakk å gå en kortere tur. 71 prosent har også badet. Disse friluftskaktivitetene har hatt en økning fra 2017.

Færre har plukket bær og sopp og færre har vært på fisketur, padlet kano og kajakk, sittet på hesteryggen eller hatt ski på beina. Størst økning er det i turer med motor- eller seilbåt.

6 rette?



1 Hvem har øverste ansvar for dette byggeprosjektet?

2 Hva er Kollegamosjonen?

3 Hvem kåret Kommunal Rapport lesere til å bli Årets kommuneprofil i fjor?

4 Hvilke kommuner ble Rennesøy slått sammen med ved nyttår?

5 Hvor er Roger Valhammer byrådsleder?

6 1. november skjedde det en stor forandring hos kemneren. Hva?

1 Kommunalminister Nikolai

2 En aktivitetsskampanje fra

3 Vensstordirektør Alfred

4 Finnøy og Stavanger

5 I Bergen

6 Kemnerfunksjonen og

7 1.033 kommunalt ansatte flyt-

8 tet til statens skattekontor.

For 25 år siden

Kommunal Rapport

Tingvoll kommune følger seg overkjørt av miljøvernminister Thorbjørn Berntsen. Berntsen pålegger kommunen å ta mer hensyn til oppdrettsnæringen og mindre til miljøet.

Alt tyder på at Berntsen har gitt etter for press fra Fiskeridepartementet når han ber kommunen endre sin arealplan for sjøområdene. Alle andre parter - fra grunneiere til fylkesmannen - har støttet kommune, som ønsker å begrense arealene til nye oppdrettsanlegg.

Kommunal Rapport 3. november 1995

Ny kommunedirektør

- Jeg er ekstrovert og sosial

Geir B. Aga kom fra en tilbaketrukket posisjon i parlamentarisk styrte Oslo til en mer **FRAMSKUTT** posisjon som kommunedirektør i Bærum.

1 Hvorfor tok du denne stillingen?

- Det er det to grunner til. Jeg har bodd i Bærum i over 20 år, og har vært imponert over tjenesteproduksjonen, menneskene og kvaliteten som Bærum har levert meg som familie pappa og til mine barn. Samtidig står Bærum overfor store endringer, som en del av større samfunnsendringer, når det gjelder både tjenester og organisering og i møte med innbyggere med store forventninger. Alt dette gjør kommunedirektørstillingen i Bærum til en av de mest spennende i landet.

2 Hva er det viktigste du som leder tar med deg inn i jobben?

- God lederkompetanse. Jeg har arbeidet i et krevende styrings-system som parlamentarismen er, og jeg har lang erfaring med digitalisering og by- og samfunnsutvikling. Samtidig er jeg opptatt av å styrke virksomhets- og økonomistyringen.

3 Hva håper du at medarbeiderne sier om deg når du ikke hører det?

- Jeg tror vel at de sier at det er mye lyd i kommunedirektøren. Ha, ha. Jeg er ekstrovert og sosial. Så håper jeg at de opplever av de blir både sett og hørt. Alle skal vite at det er den enkeltes kompetanse og engasjement som bærer kommunen. Men så er utfordringen at nesten alle jeg har møtt siden 17. august, har jeg bare møtt digitalt. De ser meg ikke fysisk. Det er interessant og krevende. Normalt ville de sett meg på nært hold og dannet seg et inntrykk på bakgrunn av det.

4 Hvordan har det vært å overta som toppleder når du ikke har fått muligheten til å møte medarbeiderne fysisk?

- Det er i hvert fall to dimensjoner ved å jobbe via Teams. Det ene er at vi ikke får med oss den sosiale dimensjonen, ansiktsuttrykk og kroppsholdninger som kan si noe om hvordan ulike argumenter blir mottatt. Det andre er at den nærheten du har til medarbeiderne i et fysisk fellesskap er borte. Da er det lettere å sense om noe er urett. I Oslo begynte jeg å ringe til medarbeiderne for å finne ut hvordan de hadde det. Den nærheten er det



Kommunedirektør Geir B. Aga i Bærum elsker fordommer. Han mener de gir grunnlag for gode diskusjoner og samhandling for å finne gode løsninger. FOTO: BÆRUM KOMMUNE

krevende å få til digitalt.

5 Hvordan fortøner en god arbeidsdag seg?

- I en normalsituasjon er det produktive og hyggelige møter mellom mennesker. Både de nærmeste kolleger, på besøk ute på tjenestesteder og i de nettverkene som Bærum er en del av. Noen ganger med og noen ganger uten ordfører, med andre ord møter som leder fram til kloke og gode beslutninger. Trikket for å få til gode møter handler om være *to the point* og med litt humor. Hvis det er jeg som leder møtet, vil jeg høflig, men bestemt søke å lede oss dit.

6 Hva er den største utfordringen i forholdet mellom politikk og administrasjon?

- Normalt sett er noe av det viktigste du gjør, uavhengig av politikken, å skape og bygge relasjoner. Det er mer krevende nå enn uten covid. I Bærum har vi et godt og avklart forhold mellom politikk og administrasjon med dynamikk og respekt for rollene. Vi har gode og proaktive politikere.

7 Kommunalministeren kommer på besøk. Hva er det viktigste budskapet ditt?

- Det mest nærliggende å ta opp er kommuneøkonomi. Men jeg ville også vektlagt statsrådets rolle som planmyndighet og betydningen av å se enkeltsaker med et helhetlig blikk. I Bærum har vi mange store infrastrukturprosjekter. Det fører til enorme steinmasser som må håndteres

GEIR BJØRN AGA (53)

◆ Tiltrådte som kommunedirektør i Bærum 17. august.

◆ Kommer fra stillingen som kommunaldirektør for byutvikling i Oslo kommune. Har hatt ulike lederroller i både stat og kommune siden 1990.

◆ Utdannelse: Jurist. Etterutdanning endringsledelse.

◆ Lønn: 1.590.000. Ingen avtale om etterlønn.

på en klimaklok måte. Bærum har foreslått friluftssøy og fylle ut i fjorden. Dette er viktig fordi en statlig myndighet vil kunne ha innsigelser til framtidig planer. Hvis sakene ikke blir løst, kan de havne på kommunalministerens bord. Statsråden kan som statlige planmyndighet bidra til god bruk av massene, samtidig som vi bidrar til klimareduksjoner. Jeg tror det hadde vært nok å ta opp.

8 Hva gjør du for å koble av fra ledergjerningen?

- Det er veldig lett å svare på. Da er jeg sammen med Kjersti, kona mi. Noen ganger er vi så heldig å ha besøk av våre voksne barn, fire til sammen, på hytta på Veggli fjell. Gjerne med lange sykkelturen på Hardangervidda. Så heier jeg på Liverpool. Å heie på Liverpool har trolig en annen virkning på folkehelsen enn sykling, men folkehelsen består både av det fysiske og det psykiske.

9 Også Bærum sliter med kommuneøkonomien og må kutte. Men det er ikke så lett å få sympati for slikt når du kommer fra Bærum?

- Jeg elsker fordommer. De gir grunnlag for gode diskusjoner og samhandling for å finne gode løsninger. Jeg opplever et godt samarbeid med kolleger, både i Oslo og i de andre omegnskommunene. Det kan godt hende at noen gir uttrykk for slike holdninger, men det opplever jeg ikke i arbeidshverdagen. Men hvis jeg hører noe, så spør jeg for å finne ut av hva den uttalelsen betyr for avsenderen.

AGNAR KAARBØ
agnar@kommunal-rapport.no

Geir B. Agas lederråd

Utvikle kultur for raushet og læring

Offentlig sektor generelt, og kommunene spesielt, står foran et taktskifte for å kunne levere gode tjenester. Vi nyter stor tillit. Men samtidig stilles det nye krav til det jeg kaller samfunnsdialogen. Det er nye

krav om åpenhet, dialog og vilje til å lytte. Det betyr endringer som kan være utfordrende, men som også rommer også muligheter. Likevel krever det mot og tillit å involvere både medarbeidere og innbyggere.

I endring er det viktig å utvikle en arbeids- og lederkultur med raushet for læring. Når vi lykkes, skal vi rose hverandre. Og som leder skal du rose teamet ditt. Hvis vi ikke lykkes, eller hvis vi feiler, skal vi dyrke fram en kul-

tur hvor vi kan stå fram, rydde opp og være ærlig.

Å utvikle en slik kultur for raushet og læring er mitt beste lederråd.