



Bærum's Verk 29. mars 2021

Til alle medarbeidere i barnehagene

Vi har den siste tiden, og spesielt siste par uker hatt en særdeles krevende tid i barnehagene. Vi har opplevd smittetilfeller blant både barn og voksne, fravær pga karantene og sykdom, og med tilhørende utfordringer med å skaffe vikarer. Samtidig har vi observert at samfunnet og også andre tjenesteområder rundt oss i større og mindre grad har stengt ned og begrenset tilbudet pga. smittefare. Mange av dere er bekymret for barnas og egen situasjon med tanke på smitte og sykdom. Mange har også i ulike former uttrykt frustrasjon og også sinne over situasjonen barnehagene befinner seg i. Det respekterer jeg, og har stor forståelse for. Selv om situasjonen har vært og er ulik i de forskjellige barnehagene våre er det totalt sett svært krevende nå.

Vi har derfor en tid vært i fortløpende kontakt med kommuneoverlegen for vurdering av smittefare i barnehagene. Dette med tanke på tiltaksnivå og evt. stenging av barnehager. Seksjonsleder Terje Vigger har vært representert i fagråd Korona for at vi i dette fora kan få belyst aktuelle problemstillinger vi har hatt, problemstillinger som er meldt fra styrere, tillitsvalgte og verneombud og enkeltmedarbeidere. Vi har også ukentlige beredskapsmøter og adhocmøter oftere, med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud om situasjonen i barnehagene. Og vi har også oftere møter og kontakt med barnehagestyrer om situasjonen. Jeg kan meddele at styrere, tillitsvalgte og hovedverneombud er tydelige i sine tilbakemeldinger på hvordan situasjonen i barnehagene oppleves.

I siste møte med alle kommunens barnehagestyrere redegjorde kommuneoverlegen for smittesituasjonen i kommunen, og for hvorfor situasjonen ikke tilsier at barnehager skulle ha rødt tiltaksnivå. Han redegjorde for det samme i kommunedirektørens MBM sist torsdag. I dette møtet deltok koordinerende hovedverneombud i Bærum kommune, hovedverneombud Oppvekst barnehage, hovedsammenslutningene for tillitsvalgte, kommunaldirektør for velferd og undertegnede. Selv om kommuneoverlegens vurdering nå er at barnehagene i Bærum kan drive på gult tiltaksnivå så er han tydelig på at situasjonen kan endre seg raskt. Vi har jo også situasjoner med stengte avdelinger i noen barnehager pga. smitte blant barn og voksne.

Når har vi redusert åpningstiden i barnehagen nå, så har det sammenheng med driftsutfordringer økt fravær i barnehagene medfører. Vi mener at vi vil lykkes best med å ha en forutsigbar og stabil driftsituasjon med redusert åpningstid. Det er viktig for barn og familier, og ikke minst for dere som medarbeidere.

I påsketiden som vi nå er inne i opplever vi at det er større pågang enn tidligere i barnehagene. Det viser at barnehagene er viktige for barn og familier i disse krevende tider. Vi har nå før påske blitt påminnet gjennom brev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet:

Postadresse:
Postboks 700
1304 SANDVIKA
E-post:
barnehage@baerum.kommune.no

Besøksadresse:
Rådhusorget 5

Org. nr: 974553406
Bank:
Telefon:
Faks:

KLART SPRÅK?
Hjelp oss å bli bedre:
klartsprak@baerum.kommune.no

«Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet vil minne om myndighetenes strategi, som er å holde pandemien under kontroll samtidig som tjenester for barn og unge holdes åpne. Tiltaksbyrden for barn og unge skal være så lav som mulig, og smitteverntiltakene (i samfunnet, min anm.) skal ikke øke belastningen for barn, unge og utsatte familier unødig.....»

..... Barnehage og skole er de viktigste arenaene for å fremme barn og unges utvikling. Det er der barn har tilgang på læring, sosial omgang og trygge voksne som kjenner barna og som kan oppdage om de har det vanskelig Det viktigste tiltaket for barn, unge og utsatte familier er derfor å holde tjenestene for disse målgruppene åpne og tilgjengelige så langt som overhodet mulig ...

..... Statusrapporter fra Koordineringsgruppen for tjenester til sårbare barn og unge under pandemien peker på at smitteverntiltakene i stor grad har gått ut over barn og unges livssituasjon. Det er indikasjoner på økning av vold og overgrep i hjemmet. Psykisk uhelse hos barn og unge har økt både i omfang og alvorlighetsgrad. Det har vært begrensninger i tilbudet til barn med funksjonsnedsettelse. Hjemmeundervisning har gitt dårligere opplæring og elever med særskilte behov har fått dårligere oppfølging

..... For å redusere konsekvensene av pandemien, både for å beskytte ansatte og barn mot smitte og samtidig ivareta barn og unges rettigheter og behov, har myndighetene gitt tydelige anbefalinger til tjenestene»

Vi kjenner til vårt viktige samfunnsoppdrag, at barnehagene er av det viktigste tilbudet barn får, men vi skal også sikre et forsvarlig tilbud og en for alle parter, forsvarlig drift fremover. I dette arbeidet er bruk av barnehagenes kontinuitetsplaner et viktig tiltak. Forrige uke offentliggjorde også regjeringen en ny smitteveileder for barnehagene. Denne ble gjennomgått med barnehagestyrere sist torsdag. Smitteveilederen beskriver barnehageeiers ansvar:

«Barnehageeiers ansvar

Det er barnehageeier som er ansvarlig for å sikre at driften skjer i samsvar med gjeldende lover og regelverk. Barnehageeier har ansvar for å etablere internkontrollrutiner som sikrer at miljøet i barnehagen fremmer helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold, samt forebygger sykdom og skade. Barnehageeier er derfor ansvarlig for å sikre en forsvarlig drift som tar hensyn til smittevern.

Barnehageeier skal sørge for god kommunikasjon og opplæring til ansatte og foresatte, slik at de forstår betydningen av tiltakene.

Barnehageeiere og barnehager er ansvarlige for å finne de beste løsningene lokalt, og må tilstrebe å oppnå et best mulig smittevern innenfor de ulike tiltaksnivåene. På den måten kan både foresatte og ansatte trygges på at smittevernet er ivaretatt.»

Samtidig er det i veilederen fokus på involvering og samarbeid og sier om ansatte:

«Ansatte

De ansatte, representert ved tillitsvalgte og verneombud, er viktige bidragsytere for å sikre godt smittevern, både for barna og ansatte. De tillitsvalgte bør

involveres når det skal legges planer, og når det skal vurderes hvordan barnehagene best mulig kan organisere barnehagehverdagen lokalt på gult og rødt nivå. Verneombud har også en rolle når det gjelder å forebygge smitte i barnehagen, se Arbeidstilsynet. Det er viktig å sørge for god informasjon til alle ansatte.»

Det er et eget kapittel om smittevern for ansatte:

«Barnehagen er en arbeidsplass med ansatte i mange forskjellige roller. Arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig. Det er viktig at smittevern mellom ansatte ivaretas like godt som smitteverntiltak rettet mot barn, både for å ivareta de ansatte og for å begrense smittespredning. Det er et arbeidsgiveransvar å tilrettelegge for dette.

For å forebygge smitte av koronavirus er det viktig at arbeidsgivere gjennomfører en risikovurdering av mulig smittefare. Det er særlig viktig på arbeidsplasser der man er i kontakt med mange mennesker. Se [Arbeidstilsynet](#).»

For at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig er det viktig at vi følger tiltakene for ansatte som er beskrevet i veilederen:

«Ansatte må holde minst én meters avstand til andre ansatte utenom egen kohort gjennom hele arbeidsdagen og i alle situasjoner. Vær særlig oppmerksom på fellesområder og kontorareal der man oppholder seg i lengre perioder. Ved smitte hos en ansatt begrenser man da antall ansatte som kan bli smittet. Når avstandsråd og begrensning av fysiske møter overholdes, vil færre ansatte bli omfattet av karantene. Barnehageledelsen må vurdere hvor mange ansatte som kan være til stede avhengig av arealet som er tilgjengelig.

Smitte mellom ansatte kan føre til spredning mellom flere ulike avdelinger, og dermed større utbrudd. Barnehagene oppfordres derfor til å begrense kontakt mellom ansatte, så langt det er mulig. Digitale møter anbefales. I kommuner med anbefaling eller påbud om hjemmekontor, bør planleggingsarbeid og digitale møter, skje hjemmefra.

Bruk av spesialpersonell kan representere en særskilt utfordring ved at de har kontakt med både barn og andre ansatte på tvers av avdelinger/ kohorter. Det samme gjelder når det er nødvendig med bruk av vikarer og omrokking av personell. For å redusere det totale antall kontakter er det derfor nødvendig å lage en god plan for organiseringen av disse.

Risikogrupper

Noen grupper personer har økt risiko for alvorlig sykdomsforløp, men selv de fleste i risikogruppene får milde symptomer. Etter hvert som vi har fått mer kunnskap om covid-19 og risikofaktorer, har rådene om hvem som tilhører risikogrupper blitt mer nyansert. Se oppdatert informasjon på Råd og informasjon til risikogrupper (FHI).

Ansatte som tilhører grupper med høyere risiko for alvorlig forløp av covid-19 bør vurderes individuelt med tanke på tilrettelagt arbeid. Ansatte dette er aktuelt for, må ha legeerklæring.»

Smitteveilederen gjelder fra senest 25. april og vi har startet arbeidet med å implementere den.

Jeg kan også opplyse om at vår ordfører overfor statsforvalter, sentrale myndigheter og sentrale politikere har tatt til orde for at barnehageansatte er en viktig ansattgruppe for prioritering av vaksine.

I dag er vi inne i første dag av påskeuken. Barnehagene er åpne og med flere barn enn det som er vanlig i virkedagene påskeuken. For noen ble tilbudet i dag annerledes enn det som var planen fredag pga. oppstått smitte. Det er betegnede for situasjonen vi har.

Jeg håper nå at det blir gode og rolige barnehager frem til påske, og mitt inderlige ønske er at dere alle under rådende omstendigheter får en god påskeferie.

Hilsen

Erik