

Hei Bjørn

Først av alt vil jeg understreke at denne mailen ikke er kritikk av ledelsen i denne barnehagen, tvert imot. Her i barnehagen har vi en styrer og avdelingsleder som har gjort sitt beste og mer til for å støtte og hjelpe oss personalet i denne krevende situasjonen vi alle står i.

De har ivaretatt oss og vært tilstede på en unik måte som har gjort at vi har en arbeidsplass vi er stolte av.

I disse dager opplever Oslo og Viken et meget stort smittetrykk, og flere skoler og barnehager er ifølge media og myndighetene hardt rammet.

I barnehagen blir det snakket mye om dette, og noen har også kommet direkte til meg og verneombud og sagt at de er engstelige for denne økte smitten og hva det vil bety for oss. Noen er i risikogrupper selv, eller har nære pårørende som er det, og er redde for å dra med smitte hjem. De sier de er slitne og de lurere på hvor lenge de orker dette.

De føler at med dagens tiltaksnivå, altså gult, så er det ikke bare det at det er mer utfordrende å følge smittevernregler og tiltak, men det er økt slitasje på de ansatte. Det er også høyt fravær i barnehagen da vi må være hjemme for hvert minste lille symptom og så vente på negativt svar før vi kan komme tilbake på jobb. Det er mange som har barn i andre barnehager og i skolealder som må være hjemme med de når barna har symptomer, samt at det er stadig noen ansatte som må i avklaringskarantene pga smitte på barnas skoler/barnehager.

Vi har en ledelse som skaffer oss vikarer ved fravær, men nye vikarer kan ikke erstatte faste ansatte som kjenner både barn og rutiner. Dette sliter også voldsomt på personalet, og det blir nærmest en gjettelek å gjette hvor mange som er borte fra de ulike basene fra dag til dag...

Vi har stått i dette i snart 1 år, og nå må noe skje snart. Flere og flere ansatte etterlyser rødt tiltaksnivå samt redusert åpningstid for barnehager, både for å kunne ivareta smitteverntiltakene på en bedre måte, men også for å skåne og redusere slitasjen på personalet, og for å kunne drive god barnehage. Folk er utslitte, redde og fortvila. Jeg er redd for at dersom vi skal fortsette på denne måten, vil det bli et skyhøyt sykefravær, dyktige medarbeidere vil finne seg andre jobber, og dermed vil det bli enda vanskeligere å drive en barnehage med et godt pedagogisk innhold.

For vi skal drive god barnehage, barnehage som gir barna det pedagogiske innholdet de har krav på og som de trenger. Men dette er krevende når smittevern skal ivaretas på en forsvarlig måte samtidig som vi har mye fravær, barn som har lange dager og de som er på jobb er dønn slitne.

Vi opplever at barna får lenger og lenger dager, til tross for at flere foreldre har uttalt at de har hjemmekontor, og dermed sparer 1-2 timer reisevei hver dag. En base har opplevd å stå igjen med 16 av 36 barn når klokken nærmer seg 16.30. Og da er det 2 senvakter igjen som skal ta seg av disse barna som er i to forskjellige grupper, samtidig som de skal levere barna i garderoben når de blir hentet. Vi har diskutert muligheten for å forskyve vaktene slik at man er flere ansatte om ettermiddagen, men det blir da vanskelig for de som har tidlige vakter. For det er også mange barn som kommer tidlig...

Flere og flere barn kommer tidlig og blir henta sent... For oss henger ikke dette på greip, når 90% av de foresatte har hjemmekontor og dermed sparer mye tid på reisevei...

Vi har også opplevd at barn kommer i barnehagen til tross for at de har symptomer som snørr, hoste og lignende. Noen har også kommet dagen etter at vi har sendt de hjem nettopp pga symptomer, men foreldrene hevder at barna er helt friske.

Flere ansatte har uttrykt ønske om å redusere åpningstiden med 1-2 timer, slik de har gjort i enkelte bydeler i Oslo. Som et alternativ til rødt tiltaksnivå. For det er meget krevende å drifte på rødt, men ansatte har faktisk sagt rett ut at det er bedre, for da er vi alle på jobb samtidig, og samtlige barn blir ivaretatt på en god måte, og smittevernstiltakene blir fulgt på en bedre måte. Da kan vi drive god barnehage med pedagogisk opplegg og tilbud som alle barna har krav på.

Jeg vet at vi som ansatte i barnehagen ikke er de eneste som er lei alt som har med pandemien å gjøre, men flere i personalet føler at dette tærer virkelig på det psykososiale arbeidsmiljøet. For som en ansatt sa til meg, "Jeg er ikke sliten i kroppen, men jeg er så sliten i hodet, jeg er redd jeg snart møter veggen!"

Det er mye latter, galgenhumor, godt humør og folk trives på jobb her i barnehagen, men folk er også utslitte. Flere har også sagt at perioden rett etter jul, da vi driftet rødt, det savner de. Da følte de at de kom litt ovenpå igjen, de klarte å være tilstede både med tanker på det pedagogiske og smittevernsmessig.

Så vi etterlyser tiltak, tiltak som kan styrke det psykososiale arbeidsmiljøet, for å hindre at folk møter veggen, redusere slitasjen på personalet og senke sykefraværet.

Et siste lite punkt i denne lange utblåsningen, hva med barnehageansatte og vaksiner? Burde ikke ansatte i barnehagene bli prioritert i vaksinekøene? Det er det også flere som har tatt opp med meg. For som de sier, vi møter utallige forskjellige mennesker hver dag, og dermed også blir vi eksponert for mye smitte. Dersom personalet i skoler og barnehager blir vaksinert, så vil det hjelpe på både smittespredningen, men også minske risikoen for at flere barnehager og skoler må stenge på grunn av smitteutbrudd.

Takk, Bjørn, for at du tok deg tid til å lese denne laaange mailen, men som Tillitsvalgt i barnehagen følte jeg at nå måtte jeg informere deg om hvordan vi har det og hvordan vi opplever barnehagehverdagen under pandemien. Vi har en utrolig god ledelse som ivaretar oss på den beste måten de kan i denne situasjonen, og vi har en helt fantastisk jobb og arbeidssted vi er så glade i, men nå begynner det å tære på både den ene og den andre....

Tilsvarende mail er også sendt Hovedverneombud samt Hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet.

Hilsen .....

Tillitsvalgt i ....Barnehage