



www.lo.no

Landsorganisasjonen
i Norge
Torggata 12, 0181 Oslo
#23 06 10 00
E-post: lo@lo.no

Leder:

Peggy Hessen Følsvik
#480 75 807

Nestleder:

Roger Haga Heimli
#906 45 193

Førstesekretær:

Julie Lødrup
#970 15 952

Sekretærer:

Terje Olav Olsson
#901 63 262

Kristin Sæther
#977 37 708

Trude Timmlund
#414 44 101

Are Tomasgard
#918 35399

**Informasjons- og
rådgivningsavd.:**

Vakttelefon:
#23 06 18 00

Info.sjef: Trond Gram
#996 18 169

Internasjonal avd.:

Fung, leder
Kathrine Fauske
938 972 270

Juridisk avd.:

Leder: Atle Sønsteli
Johansen
#23 06 16 86

Organisasjonsavd.:

Leder: Bård Nylund
#23 06 10 00

Samfunnspol. avd.:

Leder: Roger Bjørnstad
#974 11 001

**Forhandlingsavd.
- og HMS-avd.:**

Leder: Tone Faugli
#901 03 539

Næringspolitisk avd.:

Leder: Kenneth Sandmo
#901 37 481

**Personal-
og utviklings avd.:**

Leder: Ann Kristin Røste
#957 44 756

LO SVARER

Er det et mål for LO at muligheten til å jobbe hjemmefra etter pandemien skal fortsette for de som ønsker det?



Julie
Lødrup,
LOs 1. sekretær

Ingen skal pålegges hjemmekontor

For LO er det viktig at folk skal ha en arbeidsplass å gå til, og at ingen blir pålagt hjemmekontor i en normalsituasjon. I en undersøkelse Fafo har publisert (LOs tillitsvalgtpanel juni 2021) - om bruk, erfaringer og synspunkter om hjemmekontor - svarer flere av LOs tillitsvalgte at de har opplevd press fra arbeidsgiver om å jobbe hjemmefra. Sann skal det ikke være. Hjemmekontor må være basert på

frivillighet.

Det finnes lite forskning på temaet hjemmekontor. Vi har vært helt klare på at dersom

det skal åpnes for mer bruk av hjemmekontor i arbeidsmiljøloven, må det ligge grundige undersøkelser til grunn.

Ser vi i framtida en enda sterkere todeling av arbeidslivet, hvor noen har stor grad av fleksibilitet, mens andre må fortsette å stemple?

Fra kontorene over hele Norge stengte dørene i mars 2020 til vi nå har mulighet til å se hverandre i gangene igjen, har det kommet tydelig fram at det er stor forskjell på hvem

som har mulighet til å jobbe hjemmefra og hvem som ikke har det. Fleksibiliteten i en kontorjobb er og vil alltid være større enn fleksibiliteten på en sykehusavdeling.

I Fafo-rapporten som ble publisert i juni i år, sier de tillitsvalgte at de tror det blir mer vanlig enn før med hjemmekontor, men at det neppe blir den nye foretrukne hverdagen. Det rapporteres om savn av faglig fellesskap og kolleger, og bekymring over at utbredt bruk av hjemmekontor vil føre til dårligere kommunikasjon og informasjonsslyt på arbeidsplassen.

Hvilke utfordringer er det for fagbevegelsen dersom rammene rundt både arbeidstid og arbeidsplass blir mer uklare?

Det er arbeidsgiver som har ansvar for HMS, utgifter til bredbånd, kontorstoler, skjerm og andre nødvendige verktøy for at et kontor skal fungere. Folk trenger beskyttelse, også på hjemmekontoret.

Først og fremst er det viktig med et godt nasjonalt rammeverk, som sikrer arbeidstakernes rettigheter uansett, og så er det viktig at partene lokalt går sammen for å finne riktige og gode løsninger.

” Folk trenger beskyttelse, også på hjemmekontoret.