

Etter gårsdagens O-AMU og etter å ha sett nærmere på presentasjonen som ble gjennomgått i møtet, reiser det seg flere spørsmål.

#### **Kapasitet FBU:**

- **Opptil 25 stk/15 minutter x 3 vaksinerom x 6 timer 1.800 vaksinerte pr skift (lysark nr. 18)**
- Basert på tallene i **Lysark nr. 14** – uke 47, (dose 3 bekreftet 1359), dvs. 271,8 pr dag (6t), dvs. under 46 pr. time.

Ved å øke til 3 vaksinerom i stedet for ett, blir det ca. 136 vaksinerte pr. time og ca. 815 pr. skift. Hvordan har man kommet frem til 1800?

- Jeg kan ikke se ut ifra tegningene at det er avsatt plass til innregistrering og venteområde før vaksinerings. Hvor er det tenkt at dette skal skje? I ett annet lokale? I tilfelle hvor?
- Hvis registrering, venting før vaksine samt observasjon etter vaksine skal skje i samme lokale, har en da tatt høyde for arbeidsflyt og tidsbruken i denne prosessen?
- Jeg kan ikke se at det er avsatt plass til "grått rom" altså skjermet område for folk med særskilte (medisinske)behov. Hvor skal dette skje? Dette må ligge i umiddelbar nærhet til vaksinerommene. Dette fordi behovet i mange tilfeller oppstår akutt/ spontant.
- Hvis det skal være 300 vaksiner pr. time betyr det et behov for ca. 250 parkeringsplasser. Er det plass til det på alternativ parkeringsplass og har man her tatt hensyn til forsvarlige gangbaner og skilting?
- Ser ikke at det er avsatt plass for avslapning/ mulighet for å trekke seg tilbake en liten stund. Hvor skal dette kunne skje? Opptrekk er ett nøyaktighets og konsentrasjonsarbeid. Særlig denne gruppen ansatte har ett slikt behov. Andre grupper ansatte har også dette behovet. (Unøyaktigheter ved opptrekk kan ikke tolereres).
- Nå som smitten øker markant og Omikron også brer om seg, blir smittesporing også en oppgave med økt omfang. Hvordan påvirkes dette mht. booking? Jeg ser ikke at det er avsatt plass til dette. Hvor er det tenkt at booking skal sitte?
- Hvor skal innbyggere som kommer for tidlig oppholde seg?
- Jeg kan ikke se hvordan er toalettfasiliteter, tilgang på vann (helse) er ivaretatt for medarbeidere eller innbyggere?
- Hvordan er det tenkt at renholdet skal ivaretas?
- Hvordan er det praktisk mulig å bygge den nye brakkeriggen uten å forstyrre pågående vaksinearbeid?

I tillegg bør det gjøres en grovkartlegging når det gjelder utvidelse eller bygging.

Grovkartlegging gir innblikk i ulike jobb-funksjoner og arbeidsmiljøfaktorer.

De ulike parameterne klassifiseres i grønn, gul eller rød sone.

Generelt skal en grovkartlegging inneholde opplysninger om følgende:

- Hva som gjøres i ulike jobbfunksjoner på ulike avdelinger
- Hvordan jobbene utføres
- Hvem som gjør jobben?
- Hvilke hjelpemidler og utstyr som brukes
- Hvilke avdelinger som har nært samarbeide med hverandre (føres inn på logistikkskjema)
- Hvilke belastninger jobben medfører
  - o Fysiske belastninger
  - o Psykiske belastninger
  - o Støy
  - o Inneklima
  - o Belysning

Hvilke forslag til tiltak som foreligger.

Det er viktig at vi får klarhet i disse spørsmålene, slik at O-AMU kan virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, slik AML § 7-2, (1 og 2) krever

Med vennlig hilsen

Anne Kari Baarli

Hovedverneombud Helse- og sosial

Bærum kommune

Besøksadresse: Eivind Lykkes vei 10, 1301 Sandvika

Tlf: 41 23 13 38

- ***Med fokus på Helse, miljø- og sikkerhet***