FAGFORBUNDET BÆRUM

fagnytt

Desember/2022

Styret:

Leder/Hovedtillitsvalgt:
Zlata Ljubicic 100% frikjøp
zlj@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 24 / Mobil: 990 01 016

Nestleder:
Bjørnar Hagen
bjornar.hagen@baerum.kommune.no
Mobil: 93 49 32 61

Opplæringsansvarlig:
Tia Isabel, 60% frikjøp
fagforbundetbaerum@gmail.com
Tlf: 67 50 31 71 / Mobil: 90 55 22 44

Kasserer/Hovedtillitsvalgt:
Elisabeth Flaten 100 % frikjøp
elisabeth.flaten@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 22 / 67 50 31 76
Mobil: 958 72 798

Seksjonene og utvalgene:

Seksjon Kontor og administrasjon:
Hilde Johnsen
hilde.johnsen@nav.no

Seksjon Helse og Sosial:
Sigurd Solberg
sigurd.solberg@baerum.kommune.no

Seksjon Samferdsel og teknisk:
Jan Henry Andersen
jan.andersen@baerum.kommune.no

Seksjon Kirke, kultur og oppvekst:
Kjersti Olsen
kjersti.olsen@baerum.kommune.no

Ungdomsutvalget:
Christelle Nygård-Oussou
ungdomsutvalgetbaerum@gmail.com

Pensjonistutvalget:
Ruth Jørgensen
r.jorgensen@hotmail.com

Fagnytt utgis av:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

Besøksadresse:
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika
Tlf.: 67 50 31 21/22/24/26/27

www.fagforbundetbaerum.no

Ansvarlig redaktør/leder:
Zlata Ljubicic

Redaktør:
Bjørn M Johnsen

Layout:
Avanti Reklamebyrå AS
www.avantireklame.no

Lederen har ordet

I disse tider synes jeg det er hyggelig å starte med en gladmelding. På Fagforbundets landsmøte nå i høst ble det vedtatt lavere fagforeningskontingent. Samtidig ble regjeringens forslag om å øke skattefradraget vedtatt i Stortinget. Dette til sammen gjør at det fra nyttår blir billigere å være fagorganisert, noe som selvfølgelig er kjempebra.

Det er befriende å se at pandemien, som så lenge har styrt dagene våre, endelig har begynt å få mindre omfang. De fleste av oss er heldige nok til at vi er tilbake til en tilnærmet vanlig hverdag. La oss håpe at det forblir slik fremover.

Denne returen til normalen har medført at våre fagforeningsaktiviteter har blitt gjenopptatt. Kontoret er nok en gang åpent for medlemmene som tidligere. Pandemien har vist at mye kan løses over telefon eller på e-post, men at det ofte kan være nødvendig med personlige samtaler.

Medlemsmøtene er også tilbake. Jeg er svært fornøyd med det store oppmøte vi hadde på vårt sommermøte. Her var det rekorddeltagelse! Det var oppløftende og gledelig å se så mange av dere sitte sammen i sosialt samvær igjen.

Ellers har vi også vært ute på en del arbeidsplassbesøk i løpet av året og det vil vi fortsette med fremover.

Streiken i kommunesektoren fikk vi heldigvis unngått. Isteden fikk vi i høst en lang streik med private barnehager. Her var det streik en hel måned før det ble enighet. Fagforeningen har aldri vært involvert i en så lang streik tidligere og det var en veldig krevende periode.

Jeg synes det var hyggelig at vi i høst igjen kunne få gjennomført et plasstillitsvalgt seminar. Vi er allerede i gang med å planlegge seminarene for neste år. Da regner jeg med at vi får to seminarer, både vår og høst.

I høst vedtok et flertall i Stortinget en endring i arbeidsmiljøloven som styrker ansattes rett til hele stillinger. Dette er svært viktige lovendringer, som gjør at vi HTV nå vil stå mye sterkere i våre krav om ansattes rettigheter til utvidet stilling og til heltidsstillinger. Dette er også en gladmelding.

Jeg ønsker dere alle en riktig god jul og et fremgangsrikt nytt år og så håper jeg at jeg ser flest mulig av dere på årsmøtet 31. januar.

Zlata Ljubicic

Årsmøte

FAGFORBUNDET BÆRUM INVITERER TIL ÅRSMØTE

Dato: **Tirsdag 31. januar 2023**
Tid: **18.00**
Sted: **Kantinen i Eyvind Lyches vei 10,**
vis-à-vis Circle K Sandvika (gamle Statoil)

PROGRAM:

1: ÅPNING
2: VALG AV 2.1 MØTELEDER
2.2 REFERENT

3: BERETNING
4: HANDLINGSPLAN
5: ØKONOMI 5.1 REGNSKAP
5.2 BUDSJETT

6: INNKOMNE FORSLAG
FORSLAG SOM ØNSKES TATT OPP MÅ VÆRE STYRET I HENDE SENEST 23. JANUAR 2023

7: VALG AV: NESTLEDER
KASSERER
SEKSJONSLEDER SHS, SST
NESTLEDER SKA, SKKO, SHS
NESTLEDER PENSJONISTUTVALGET
NESTLEDER UNGDOMSUTVALGET
MEDLEMMER TIL SEKSJONSSTYRER

FORSLAG PÅ PERSONER TIL VERV SOM ER PÅ VALG SENDES TIL VALGKOMITEEN V/ BJØRN M JOHNSEN INNEN 23. JANUAR 2023.

E-post: bmj@baerum.kommune.no

Det vil bli servering med vin/øl/mineralvann.
Grunnet matbestillinger ber vi om påmelding innen fredag 27. januar 2023.
Påmelding via skjema i QR koden, eller på sms/epost

Tlf: 90 55 22 44
e-post: fagforbundetbaerum@gmail.com

Påmelding

LANDSMØTET VEDTOK LAVERE MEDLEMSKONTINGENT

Kontingentsaken var ett av de viktigste punktene som sto på agendaen under Landsmøtet.

Her var det flere synspunkter. Noen ønsket ikke kontigentreduksjon, andre ville utsette saken til neste Landsmøte om tre år, men det fikk få stemmer. Landsstyret hadde forslått å redusere kontingenten til 1,25 % over fire år. Flere ønsket en raskere og større reduksjon. Så det ble fremmet et benkeforslag om at kontingenten skulle være 1,20 % og da fra 1.1.2023. Dette forslaget ble støttet av Viken.

Etter en debatt som foregikk over flere timer, ble dette forslaget satt opp mot Landstyrets forslag. Her fikk forslaget fra «grasrota» stor støtte og ble vedtatt med overveldende flertall. Dermed blir kontingenten fra nyttår på 1,20 %.

Fagforeningen er storfornøyd med dette vedtaket, og det viser at medlems-demokratiet i Fagforbundet fungerer. Her fulgte Landsmøtet opp det som det store flertallet av fagforeningene mener og gikk lenger enn det ledelsen ønsket. Det ble et veldig godt vedtak.

SKATTEFRADRAGET FOR FAGFORENINGSKONTINGENTEN ØKER

Regjeringen øker skattefradraget på fagforeningskontingenten til kr 7.700.-.

I statsbudsjettet som ble fremlagt tidligere i år fulgte regjeringen opp det som står i Hurdalplattformen om at skattefradraget på fagforeningskontingenten skal økes. I alle de årene Solbergregjeringen satt med makten ble det ikke foretatt noen økning av dette fradraget. I løpet av de to siste statsbudsjettene har Støreregjeringen doblet skattefradraget til kr 7.700.-. Det gjør at det blir billigere å være fagorganisert. Regjeringen har som mål at flest mulig skal være organisert, noe dette også vil være et bidrag til.

I midlertid ser vi at Høyre, i sitt alternative statsbudsjett ønsker å halvere skattefradraget, mens FrP ikke vil at det skal være noe skattefradrag for medlemskap i det hele tatt. Vi ser med dette hvor viktig det er at vi får slike gjennomslag, og at det slettes ikke er noen selvfølge at det skal være billigere eller enkelt å være fagorganisert.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

STREIKEN I PBL BARNEHAGENE

Striden i PBL barnehagene stod først og fremst om pensjon. PBL svekket de ansattes pensjon ved å betale mindre inn til pensjonsordningen, og dermed legge opp til en dårligere pensjonsordning enn alle ansatte i kommunale barnehager og ansatte i de fleste andre private barnehager som ikke er medlem i PBL. I tillegg gikk PBL tilbake på den tidligere protokollen, som ble undertegnet av alle parter og som sa at ansatte i PBL-barnehager skulle meldes inn i Fellesordningen for AFP senest fra januar 2023. Det ville gi AFP-ordning med et livsvarig tillegg på toppen av tjenestepensjonsordningen. Fagforbundet mente at det var et regelrett avtalebrudd at PBL gikk tilbake på løfter de forpliktet seg til skriftlig i protokoller fra tidligere lønnsoppgjør.

Fagforbundet Bærum forberedte seg på streik slik vi har gjort tidligere, med mye forarbeid på kontoret. Vi stilte med både flyere, plakater og annet materiell under hele streiken. Vi ble tatt ut i streikens fase 2 med 28 medlemmer, og disse gikk ut i streik torsdag 20. oktober. Det gjaldt tre av Læreverkstedets barnehager i Bærum og to Kanvas barnehager. Denne dagen ble det første streikemøte satt opp, og det ble informert om hva grunnlaget for streiken var, streikegodtgjørelsen og andre regler i streik.

Fagforbundet og Utdanningsforbundet hadde felles streikekontor i Sandvika Folkets Hus. Her møttes de 60 streikende daglig opp. De som

ikke var på Folkets hus var ute og markerte streiken foran de streikende barnehagene.

Det ble under streiken mye medie-oppmerksomhet rundt det som foregikk. Vår egen fagforeningsleder gikk ut i Budstikka flere ganger for å understreke at PBL både har råd til å innfri de kravene som de stod opp mot, og senere i forbindelse med utbetaling av streikebidrag. Hun tok opp problemet med at kommunene forsetter å betale tilskudd til de streikende barnehagene, og at disse utbetalingene måtte stoppes, for slike utbetalinger er med på å forlenge streiken. Streikekafeen ble også besøkt av et reportasjeteam fra Budstikka under denne perioden, hvor det tydelig kom fra hva standpunktene til de streikende og forbundene var.

Det ble også mer blest rundt streiken da det ble kunngjort at, mens det var streik i Læringsvekstedets barnehager, flyttet eierne til Sveits med sin barnehageformue på 2,45 milliarder. Det ble gjennomført en

stor streikemarkering på Eidsvolls plass i Oslo. Over 800 streikende gikk i streikedemonstrasjon. Fagforeningen deltok med alle våre streikende og hovedtillitsvalgte med fanen vår. Etter appeller marsjerte demonstrantene til hovedkontoret til PBL og deretter til kontoret til Læringsverkstedet.

Streiken ble ytterligere trappet opp og omfattet på det tidspunktet 2.435 ansatte, hvorav rundt halvparten var fra Fagforbundet. Det var stor streikevilje blant de streikende, og det var også bred støtte å finne blant befolkningen og foreldre – grunnlaget for å streike var åpenbart for alle. Nå var det bare snakk om å se hvordan meklingene kom til å gå.

Fra 9. november var det 3.100 ansatte ute i streik. Dette var det femte streikeuttaket, hvor seks av disse siste uttatte var fra vår fagforening, og var medlemmer som hadde meldt seg inn i Fagforbundet etter at streiken startet og var ansatt i en av de barnehagene som allerede var ute i streik.

Mekling mellom partene ble forsøkt gjennomført frivillig, men endte i brudd

etter to dager med diskusjon. Flere streikende ble tatt ut.

Det ble tvungen mekling hos Riksmeglingsmannen hvor partene i PBL konflikten endelig kom til enighet etter å ha meklet gjennom natten. Streiken i de private barnehagene hadde pågått siden 17. oktober, og varte i over fire uker før den ble avsluttet.

Løsningen innebar at ansatte i PBL senest innen 1.1 2025 får livsvarig avtalefestet pensjon (AFP) i Fellesordningen, noe som var et hovedkrav fra fagforeningene. I tillegg blir prosentsatsen de ansatte selv betaler til egen tjenestepensjon redusert fra 3 til 2,5 prosent 1.1 2023, deretter ned til 2 prosent når fellesordningen for AFP etableres. Arbeidsgivers andel økes tilsvarende. Det betyr at vi opprettholder lovens maksimumssatser på sju prosent.

Etter at streiken var over dro fagforeningen på besøk til de barnehagene som hadde vært i streik. Det var sprudlende og glade ansatte som møtte fagforeningen da vi var ute med en hilsen til de streikende barnehagene. Vi hadde med oss marsipankaker til barnehagene og en blomstersjekk til hver av de ansatte som hadde stått i streik en hel måned. Under streiken hadde fagforeningen kjøpt inn både bålpanner og telt og disse ble også overlevert til bruk i barnehagene.

Alle var nå tydelig glade for at streiken var over og at de kunne ønske alle barna velkommen tilbake til normale barnehagedager.

FAGFORBUNDET BÆRUM

Kommunestyret
Formannskapet
Sektorutvalgene
Utvalg for Samarbeid

Deres ref.: Arkivkode: Dato: 26.10.2022.

INNSPILL TIL BØP 2023-2026 FRA FAGFORBUNDET BÆRUM

Fagforbundets hoved- og plasstillitsvalgte har hatt en gjennomgang av BØP 2023-2026 og anbefaler å innføre følgende tiltak for ansatte som dermed bør styrkes i budsjettet for 2023.

Gjeninnføre tilskuddsordning for ansatte som tar relevant videre- og etterutdanning innen PLO og barnehage. Dette vil også i større grad muliggjøre at fagarbeidere kan videreutdanne seg til sykepleiere og barnehagelærere som det I dag er stor mangel på. Fagskolen vil også gi en betydelig kompetanseheving for denne gruppen.

Gjeninnføre ordninger for tilskudd til sosiale tiltak for ansatte. Dette aktualiserer seg spesielt nå etter år med pandemi.

Gjeninnføre ansvarsvakt godtgjøring for helsefagarbeidere på institusjoner som tar/pålegges dette ansvaret kveld/natt. Dette er blitt mer vanlig i den senere år grunnet mangel på sykepleiere. Sykepleiere som har bakvakt for ansvarsvakten får godtgjørelse, men ikke den som har ansvarsvakt.

Opprette en ressurspool med faste ansatte både innen pleie- og barnehagesektoren. I dag er det svært vanskelig, nesten umulig å få tak i vikarer. Problemet er størst I barnehagene. Dette vil også redusere utgiftene til vikarer gjennom vikarbyråene.

Innføre godtgjørelse for ansatte som er mentorer for studenter og lærlinger. Tilsyn og opplæring for disse gruppene er pålagt.

Styrke bemanningen både innen PLO og barnehage. Dette er tiltak som vil være med på å redusere sykefraværet som nå er økende.

Etter år med pandemi mener for øvrig Fagforbundet det er viktig å styrke ungdoms- og fritidsklubbene, skolebibliotekene, helsepersonell ved skolene og andre tiltak opp mot barn og unge, samt et utvidet tilbud innen rus og psykisk helse.

Fagforbundet Bærum

Zlata Ljubicic
Leder/koordinerende HTV

KJØRER DU BIL I TJENESTEN? NYE KILOMETERSATSER FRA NYTTÅR

Godtgjørelsen for å bruke egen bil i jobbsammenheng for ansatte i stat og kommune får et hopp. Partene i staten har blitt enige om justeringer i satser for reiser både innenlands og utenlands.

Det er ikke store endringer som er gjort, bortsett fra på ett viktig område: Kilometergodtgjørelsen for bruk av egen bil økes med 45 øre per kilometer. Godtgjørelsen økes fra 4.03 til 4.48 kroner. Det er første gang på flere år at bilgodtgjørelsen øker.

Tall hentet fra Norges Bilbransjeforbund fra 2021 viser imidlertid at det koster i gjennomsnitt 5,30 kroner per kilometer å kjøre elbil. Bensinbiler koster 6,56 kroner. Dette innebærer alt av utgifter til bilen, som vedlikehold, forsikringer og drivstoff.

Fagforeningen mener at selv om satsene øker med over 10 %, har det vært betydelig økning i utgifter til bruk av bil de siste årene. Dette burde medført en enda større økning av bilgodtgjørelsen. Det er ikke tvil om at selv med de nye satsene, er det økonomisk besparende for arbeidsgiverne at ansatte bruker egen bil i tjenesten.

OPPDATERING AV MEDLEMSREGISTER

Vi minner med jevne mellomrom medlemmene på at endringer i enten adresse, navn eller arbeidssted må meldes ifra til oss på kontoret slik at vi kan få oppdatert medlemsregisteret vårt. Slik vi ser etter hver periode med streikeforberedelser er det viktigere enn noensinne å ha korrekt og oppdatert informasjon på alle medlemmene våre. Vi har derfor opprettet et skjema for å fylle ut denne informasjonen som sendes direkte til oss. Dette skjema blir å finne på vår nettside, eller dere kan scanne QR koden på siden og bli sendt direkte til skjema. De av dere som er usikre på hva som er registrert på dere kan undersøke dette på medlemsportalen.

SCAN FOR SKJEMA

https://minside.fagforbundet.no

62 ÅR – EN EKSTRA FERIEUKE

Etter at vi skrev i Fagnytt i 2021 om Bærum kommunes ekstra ferieuke som alle har krav på fra det året de fyller 62 år, har vi fått flere tilbakemeldinger om ansatte som ikke var kjent med ordningen. Derfor gjentar vi nå denne informasjonen.

Dette er restene av vår seniorordning som ble redusert for noen år siden fra én fridag i uken, til dagens ordning med en ekstra ferieuke. Vanligvis har alle fem uker ferie. Da vi fyller 60 år får vi en uke ekstraferie og fra 62 år får de som er ansatt i Bærum kommune 7 uker ferie. Er du usikker på hvordan denne ordningen fungerer, ta kontakt med fagforeningskontoret.

PENSJONISTENE PÅ FØRJULSTUR

Endelig etter tre år fikk pensjonistene igjen muligheten for en førjulstur til Strømstad.

Det var turglade pensjonister som gikk på bussen i Sandvika med retning Sandefjord en lørdag i november.

Etter en god buffe med julemat og drikke på båten, steg humøret ytterligere på de 49 deltagerne. Båtturen ble også et hyggelig sosialt treff etter år med pandemi.

Turen gikk fint uten uhell og det var en glad gjeng som steg av bussen i Sandvika, med alle sine handleposer og som allerede var begynt å snakke om neste års tur.

GRATIS ALMANAKK 2023

Nå er det mulig å bestille Fagforbundets almanakk for 2023. Denne er gratis for medlemmer, og bestilles direkte i nettbutikken på Fagforbundet.no. Den sendes da gratis hjem til den enkelte. Ønsker du å bestille på telefon, ring **21 50 94 93.**

Fagforbundets stipendordning

Fagforbundets utdanningsstipend har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer. Fagutdanning kan gi et realt lønnshopp. Stipendet vil maks dekke 50% av egne utgifter (vi dekker ikke utgifter du får dekket av andre) til kurs og utdanninger som omfattes av stipendordningen. Maks utbetaling per år er 15 000,-.

Hvem kan søke?
Du må ha vært betalende yrkesaktivt medlem i minst seks måneder for å kunne søke stipend. Du må være ajour med kontingenten. Stipendordningen gjelder ikke lærling, elev, student eller bi-medlemmer. Likevel kan tidligere yrkesaktive medlemmer som går inn i en studiesituasjon og dermed får redusert sin kontingent, søke stipend en gang pr. kalenderår.

Det kan søkes om støtte til:

- Utdanninger ved universiteter og høgskoler
- Utdanning ved NOKUT-godkjente fagskoler
- Utdanninger i videregående skole og grunnskole
- Etter- og videreutdanninger på ulike utdanningsnivåer
- Yrkesrelevante kurs/seminarer

Hva kan jeg søke støtte til?
- Kursutgifter/semesteravgift.
- Lærebøker/materiell/kopiavgifter.
- Eksamensutgifter.
- Merutgifter ved opphold utenfor hjemmet (kun overnatting).
- Kjøp av datatekniske hjelpemidler: 25% dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.
- Dokumentert påkrevd arbeidstøy, utstyr. 25% dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.

Følgende dekkes ikke:
- Tapt arbeidsfortjeneste
- Reiseutgifter
- Diett/mat
- Boutgifter til hybelbolig
- Supportavtale, trygghetsavtale og antivirusprogram

Mer informasjon om stipendordningen og link til søknadsskjema finnes her:
www.fagforbundet.no/stipend

VELLYKKET PLASSTILLITSVALGT SEMINAR

På grunn av pandemien ble det for første gang på flere år arrangert en to dagers samling for våre plasstillitsvalgte nå i høst. Den ble avholdt på Klækken hotell med et fyldig program, med nærmere hundre deltagere.

Første dag startet med at fagforenings-leder Zlata Ljubicic orienterte om driften i fagforeningen og de viktigste sakene som nå var til behandling. Det ble satt spesielt fokus på Kommunedirektørens forslag til kommunebudsjett. Etter

gruppearbeid kom de tillitsvalgte med forslag til bruk for fagforeningens innspill til budsjettet. Pensjonskassens teamleder

Elisabeth Sageng avsluttet ettermiddagen med et informativt innlegg om pensjon. Hvoretter deltagerne etter en aperitiff, inntok en bedre middag med påfølgende sosialt samvær.

Annen dag startet med at kommunikasjonsrådgiver John Grimsby holdt et to timers foredrag om kommunikasjon, motivasjon og arbeidsglede. Etter lunsj hadde Sparebank1 Østlandet et lengre innlegg om LO favør tilbudene og banken serving av våre medlemmer. Her fikk deltagerne også svar på de mange spørsmål som ble stilt. Dagen ble avsluttet med en oppsummering og en nyttig evaluering.

Tilbakemeldingene fra deltagerne var udelt positive og alle ønsket en gjentagelse, med et nytt seminar til våren, noe som også ble lovet.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

UAKSEPTABEL OPPFØRSEL AV BÆRUMS INNBYGGERE

Bærum har i samarbeid med politiet og kompetansesenteret KORUS kartlagt omfanget av hatefulle ytringer, holdninger og hatkriminalitet i kommunen. Kartleggingen viser at 46 prosent av Bærums innbyggere med utenlandsk bakgrunn sier de har blitt utsatt for hat, hets, vold eller krenkelser. 23 prosent av Bærums befolkning er innvandrere eller barn av innvandrerforeldre, ifølge SSB. De utgjør nesten 30.000 personer.

Kartleggingen viser at manglende kunnskap om mangfold og minoriteter både hos lærere, offentlige tjeneste-ytere, politi og befolkningen generelt er forklaringen på hatefulle ytringer og handlinger. Kartleggingen viser også at personer som har vært utsatt for straffbare, hatefulle ytringer, sjelden anmelder det.

Slike hatefulle ytringer, holdninger og hatkriminalitet som fremkommer i rapporten må tas på dypeste alvor. Vi innbyggere i Bærum kommune må lære å oppføre oss som «folk» også da vi har kontakt med mennesker med utenlandsk bakgrunn. Vi ønsker å fremstå som en inkluderende kommune, men rapporten viser at det her er langt frem til målet. Her har vi alle et ansvar.

OVERFØRING AV FERIE TIL 2023

Nå er det åpnet for å registrere over-føring av ferie.

Er du ansatt i Bærum kommune og har ferie til gode kan du nå søke om overføring. Ferie som ikke er avviklet innen årets slutt, må søkes overført til neste år. Nå er det åpnet for overføring av ferie ved registrering i LØP. Du må da bruke kode 4090.

Husk at søknad om overført ferie må være registrert og godkjent innen 08.01.2023.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

HØSTENS FASE 1 KURS GJENNOMFØRT

Fagforeningen har det siste halvåret fått mange nye plasstillitsvalgte.

Nye tillitsvalgte må få en grundig opplæring. Det er mange forventninger som stilles til dem, både fra medlemmene der ute og foreningen de har i ryggen. Derfor er det viktig at nye PTV får anledning til å få den informasjonen de trenger med en grundig gjennomgang så tidlig som mulig i vervet sitt.

Det første kurset som gjennomføres er et Fase 1 kurs, som vi gjennomførte over to dager i slutten av november. Det var 16 deltagere og kurset ble holdt på Kunnskapsenteret i Sandvika. På kurset fikk de innføring i Fagforbundets vedtekter og handlingsplan, grunnlag for vervearbeid, Bærum kommunes medbestemmelsesordning og andre viktige rammeverk i kommunen.

De nye plasstillitsvalgte var både nysgjerrige, engasjerte og motiverte for å gjøre sitt beste i sitt nye tillitsverv, og det ble stilt mange gode og relevante spørsmål.

PASS PÅ SÅ DU IKKE BETALER DOBBELT OPP

Innboforsikringen er en del av ditt medlemskap, med mindre du har reservert deg. Hvis du har en innboforsikring i et annet selskap i tillegg, bør du si opp denne. Selv om du har to innboforsikringer, vil du kun få én erstatning hvis noe skulle skje.

REGJERINGENS FORSLAG FOR Å STYRKE ARBEIDSMILJØLOVEN VEDTATT

Regjeringen fikk flertall i Stortinget for sitt forslag om å utvide Arbeidsmiljøloven som styrker ansattes rettigheter, da saken ble behandlet i et stortingsmøte sent i høst. Forslaget ble støttet av SV og Rødt og dermed var flertall sikret.

Vedtaket lovfester at hovedregelen i arbeidslivet skal være at folk skal ansettes på heltid. Arbeidsmiljøloven ble utvidet med seks viktige punkter som alle styrker ansattes rettigheter. Her har Regjeringen fulgt opp det de lovet før valget. Dette er svært viktige lovendringer og Fagforeningen vil nå stå mye sterkere i sine krav om ansattes rettigheter til utvidet stilling og til heltidsstillinger. Deltidsansatte vil også ha krav til ledige ekstravakter. Dette er lovendringer som Fagforeninger vil følge opp ovenfor arbeidsgiver.

DETTE STEMTE STORTINGET JA TIL:

- **Lovfeste at hovedregelen i arbeidslivet er at folk skal ansettes på heltid. Det skal skrives inn i arbeidsmiljøloven.**
- **Hvis arbeidsgiveren likevel mener det er behov for deltidsansettelse, må arbeidsgiveren dokumentere det.**
- **Arbeidsgiver skal drøfte spørsmål om deltidsansettelse med tillitsvalgte. Tillitsvalgte kan være både fra fagforeningen, men også fra verneombud eller andre valgte representanter for de ansatte.**
- **Arbeidstilsynet skal sjekke at arbeidsgiverne faktisk drøfter med tillitsvalgte og at de dokumenterer behov for deltid.**
- **Deltidsansatte skal få fortrinnsrett til utvidet stilling, framfor at arbeidsgiveren leier inn arbeidstakere eller bruker tilkallingsvikarer. (Når det gjelder nyansettelse, har ansatte med deltidsstillinger allerede fortrinnsrett.)**
- **Deltidsansatte skal få fortrinnsrett til ledige ekstravakter, som de er kvalifisert til.**

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

Regjeringens gjennomslag og våre nye forventninger

På bare ett år har regjeringa gjort dette for Fagforbundets medlemmer:

- Dobla fagforeningsfradraget for organiserte.
- Sikret pensjon fra første krone.
- Gitt skattelette for de som tjener under 750 000 kr.
- Innført Ungdomsgarantien som skal gi folk under 30 år tilbud om jobb eller annen aktivitet.
- Gitt oss billigere barnehager og gratis kjernetid i SFO for førsteklassinger.
- Redusert fergepriser og økt pendlerfradraget.
- Innført en strømstøtteordning som varer til krisa er over.
- Fjernet høyresidas usosiale velferdskutt.
- Startet en storrengjøring i arbeidslivet som skal skape et seriøst arbeidsliv for alle.

De neste årene forventer vi at regjeringa prioriterer dette for Fagforbundets medlemmer:

- Vi skal ha en regjering som reduserer forskjellene mellom vanlige folk. Dette er regjeringas viktigste oppgave.
- Vi vil at regjeringa setter punktum for at kommersielle aktører skal tjene seg rike på drift av barnehager, sykehjem og andre velferdstjenester.
- Vi skal ha en storrengjøring i arbeidslivet som begrenser innleie og bemanningsbyråer og sikrer at det offentlig stiller krav og handler med seriøse aktører som gir ansatte gode lønns- og arbeidsvilkår.
- Vi skal ha flere tiltak som styrker heltidskultur i kommune-Norge og en tillitsreform som sikrer at en stoler på de ansatte og ikke måler dem.
- Vi trenger økt bemanning i barnehagene, på skolene og i pleie- og omsorgsektoren.
- Vi trenger en tannhelsereform slik at alle har råd til å ta vare på tenna sine.

DETTE ER DE VIKTIGSTE VEDTAKENE FRA LANDSMØTET

FAGFORBUNDET
FOR HELE LAGET
LANDSMØTET 2022

På Fagforbundets Landsmøte deltok 459 delegater fra hele landet som brukte uke på å diskutere og deretter vedta det som skal være Fagforbundets politikk og organisering de neste tre åra. Her er en oversikt over noen av de viktigste sakene som var på dagsordenen:

Den viktigste saken var at det blir billigere å være medlem. På møtets første dag vedtok landsmøtet å sette ned kontingenten fra 1,45 til 1,2 prosent av brutto lønn.

Ny ledelse – Mette Nord ble gjenvalgt som leder i Fagforbundet. Odd Haldgeir Larsen ble også gjenvalgt som nestleder. Helene Harsvik Skeibrok ble ny nestleder i forbundet etter Sissel M. Skoghaug som tidligere i år ble valgt inn i LOs ledelse.

Enstemmig om pensjon – Mange var opptatt av både særaldersgrenser og pensjonsalder under de mange debattene på landsmøtet. Redaksjons-komiteene tok inn følgende formuleringer om det i forbundets nye prinsipp- og handlingsprogram som ble vedtatt: *«Fagforbundet mener at alle må sikres en god og verdig pensjon, uavhengig av aldersgrenser. Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre gode ordninger for særaldersgrenser.»*

Profittforbud – Til nytt prinsipp- og handlingsprogram ble det vedtatt: *«Privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester er ikke løsninga på framtidas utfordringer. Profitt på velferdstjenester må forbys.»*

Ungdommene inn i ledelsen – Forbundets yngste medlemmer krevde å bli bedre representert i de styrende organer, og tok kampen for dette på landsmøtet. Det endte med plass i forbundets toppledelse med tale- og forslagsrett. Samtidig ble dagens benevnelse endret fra Forbundsregion tilbake til Fylkeskrets.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

LANDSMØTET VALGTE NY LEDELSE

Det var et samstemt Landsmøte som valgte Fagforbundets nye ledelse. Valgkomiteen la frem en enstemmig innstilling som Landsmøtet ikke hadde noen innsigelser til. Alle ble valgt med akklamasjon.

Det ble gjenvalg av Forbundsleder Mette Nord og nestleder Odd Haldgeir Larsen. Fagforbundet har hatt to nestledere, og ettersom nåværende nestleder Sissel Skogvang er valgt som nestleder i LO, ble Helene Harsvik Skeibrok valgt som Fagforbundets andre nestleder.

Skeibrok er 43 år gammel fra Hamar og er utdannet omsorgsarbeider. Hun har vært tillitsvalgt i 20 år, hvor hun har vært ungdomstillitsvalgt, yrkesseksjonsleder og opplæringsansvarlig. I de senere år har hun vært regionleder i Fagforbundet Innlandet.

Fagforeningen ønsker alle de som er nye i sitt verv velkommen, og synes dette er et godt mannskap til å lede «hele laget».

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

NÅ KAN DU SØKE PÅ LEILIGHETEN I ELVIRIA

Det er åpent for leie av vår leilighet i Elviria for hele 2023. Vi har satt to ulike frister for første og andre halvår, og selv om fristen for å søke om første halvår allerede har gått ut, så er det fortsatt mye som er ledig. Her vil vi kunngjøre de ledige ukene som ikke har blitt delt ut i starten av året, slik at dere kan se i kalenderen hvilke uker som er ledige for leie. Disse søknadene blir behandlet fortløpende.

Da det gjelder annet halvår er fristen for å søke satt til 31.3.2023. Det vil bli gitt tilbakemelding på tildelte uker i midten av april.

I kalenderen nederst på bookingsiden,

vil det alltid være oppdatert informasjon om hvilke uker som er reservert og hvilke som er ledige.

Dersom dere har noen spørsmål knyttet til leiligheten, eller ønsker å søke, så send en mail til oss på fagforbundetbaerum@gmail.com eller en sms til Tia Isabel på 90 55 22 44.

LO ØKER MEST BLANT STUDENTENE

Andelen studentmedlemmer som velger LOs forbund fortsetter å vokse.

LO, Norges største arbeidstaker-organisasjon, opplevde solid vekst blant studenter, også i 2021. Tall fra LOs forbund viser at andelen studentmedlemmer økte med over fem prosent i fjor, som tilsvarer en netto tilvekst på 1 307 nye medlemmer. Stadig flere unge opplever LO som en viktig stemme, også i saker de er opptatt av.

LO jobber for å styrke studenters posisjon og rettigheter på en rekke områder, som økt studiestøtte, en mer rettferdig boligpolitikk for unge boligkjøpere, at studenter skal inkluderes i dagpengeordningen og for å styrke studenters psykiske helsetilbud. Denne økte medlemsveksten styrker LOs posisjon i arbeidet for å styrke rettighetene for norske studenter.

Desto flere studenter LO representerer, jo sterkere stiller de ved forhandlingsbordet. Det gjelder både utfordringene de møter på eget studiested, på jobben og i samfunnet for øvrig. Dette er viktig for at vi skal sikre fremtidens arbeidstakere det samme trygge arbeidslivet, også i fremtiden.

FAGFORBUNDET

SpareBank 1 ØSTLANDET

Har du husket Fagforbundets reiseforsikring?

Forsikringen gjelder hele året, hver gang du drar hjemmefra.

Finn ut mer på www.sb1ostlandet.no, eller scan QR-koden

VERVEKONKURRANSEN

Årets vervekonkurranse nærmer seg slutten nok en gang. Som vanlig vil våre beste ververe bli annonsert på årsmøte, og de vil få gavekort som en premie for sin innsats! I år har vi fått gjennom to veldig viktige endringer som vil gjøre vervearbeidet vårt mye lettere fremover – lavere medlemskontingent og høyere skattefradrag gjør det billigere å være medlem i Fagforbundet. Dette er kjempegode nyheter både for forbundet, men også for de av dere som et ute etter å vinne den årlige vervekonkurransen vår.

Lykke til i siste innspurt, så får vi se hvem som stikker av med premiene da vi sees i januar.

10 GODE GRUNNER TIL Å BLI MEDLEM

1. Fagforbundets hovedoppgave er å sikre deg gode og trygge lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår.
2. Som medlem får du hjelp ved for eksempel usaklig oppsigelse, yrkesskade eller utvidelse av stilling.
3. Fagforbundet har tillitsvalgte over hele landet.
4. Du kan få inntil 12 000 kroner i året til kurs og etter-/videreutdanning.
5. Som medlem i Fagforbundet får du gode yrkesfaglige tilbud.
6. Fagforbundet er et forbund for mange profesjoner.
7. Alle medlemmer får Fagbladet.
8. Fagforbundet vil ha et mer rettferdig samfunn, et trygt og inkluderende arbeidsliv.
9. Fagforbundet kjemper for å få gjennomslag for arbeidstakeres rettigheter overfor de politiske partiene.
10. Som medlem i Fagforbundet får du tilgang til alle fordeler i LO Favør.

Fra eldre dager

JULE-ANDAKT

I Rådhusets festsal julaften fredag 24. desember 1982 kl. 08.30.

1. Høvik og Stabekk skoles strykeorkester under ledelse av dirigent Einar Nordbø spiller:
J.H. Roman: Suite (2 satser)

2. Fellessang m/orkester: «Glade jul» — alle vers
3. Andakt v/res.kap. Olav Dag Hauge.
4. Fellessang m/orkester: «Jeg er så glad hver julekveld» — alle vers.
5. Orkesteret spiller:
W.A. Mozart: Ave Verum.
6. Hilsen til de ansatte ved ordfører Gunnar Gravdahl.
7. Orkesteret spiller: G.F. Händel: Joy to the world.
8. Fellessang m/orkesteret: «Deilig er jorden» — alle vers.

En årlig høytidsstund i Rådhusets festsal som med årene har blitt rasjonalisert bort.

DISTRIBUERT AV POSTEN NORGE

posten

NORGE P.P. PORTO BETALT

Fagforbundet Bærum ønsker alle sine medlemmer en fredfull og avslappende høytid!

POSTADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

BESØKSADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika

www.fagforbundetbaerum.no