



NOTAT

Dato: **10.03.2023**  
Arkivkode:  
J.postID: **23/51461**  
Arkivsaksnr: **23/5701**

---

Til:			
Hovedutvalg for barn og unge			
Utvalg for Samarbeid			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Informasjon om rikslønnsnemndas kjennelse per 17.2.2023**

---

17. februar 2023 kom Rikslønnsnemndas kjennelser i tvistene mellom KS, Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag i forbindelse med hovedoppgjøret 2022. Lønnsendringene skal nå iverksettes for medlemmer av disse tre organisasjonene.

- KS har fått medhold på alle punkter i sakene med Utdanningsforbundet og Norsk Lektorlag. I saken med Skolenes Landsforbund fikk KS også medhold, men Skolenes Landsforbund fikk flertall i nemnda på ett punkt som angår yrkesfaglærere.

Resultatet fra meklingen mellom KS og de øvrige 39 forbundene gjøres gjeldende som ny hovedtariffavtale for Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag fra 27.9.2022.

Partene har «tilslutningsplikt», det innebærer at partene må forholde seg til kjennelsen, herunder Hovedtariffavtalens innhold og kjennelsens virkningstidspunkt for lønnstillegg – de lokale parter kan ikke endre dette.

Kommunene og fylkeskommunene må etterbetale ny lønn til berørte arbeidstakere så raskt som mulig. Det er viktig for lærerne som har ventet lenge på lønnsøkning for 2022.

Bærum kommune effektuerer lønnsoppgjøret med utbetaling i løpet av mars.

### **1. Virkningstidspunkt er 27.9.2022 for sentrale lønnstillegg og garantilønn i 2022**

Det er en fast og langvarig praksis i Rikslønnsnemnda at virkningstidspunkt for sentrale lønnstillegg settes til arbeidets gjenopptakelse. Streiken ble avsluttet 27. september 2022, og det er nå avklart at sentrale lønnsendringer for 2022 skal utbetales fra og med denne datoen. Lærerne får de samme tilleggene som andre ansatte med tilsvarende lengde på utdanning.

Alle lærere som har ventet på fjorårets lønnsøkning, vil nå få lønnstillegg på mellom 14 700 og 16 100 kroner, avhengig av utdanningslengde og erfaring. Lærere med under fire års ansiennitet får i tillegg ytterligere lønnstillegg mellom kr.5000 og 21 200.

## **2. Sentrale tillegg og ny garantilønn pr. 1.1.2023**

Sentrale tillegg og ny garantilønn fra 1.1.2023 slik at det følger av meklingsresultatet blir gjeldende også for medlemmer av Utdanningsforbundet, Lektorlaget og Skolenes landsforbund som skissert i ny Hovedtariffavtale.

Adjunkt med tilleggsutdanning og lektorene med full ansiennitet får dessuten et ekstra lønnstillegg per 1.1.2023 på mellom 4500 og 7000 kroner. Ny garantilønn fra 1.1.2023 for disse gruppene vil være:

Adjunkt med tilleggsutdanning med full ansiennitet – kr.617 200

Lektor med full ansiennitet – kr. 667 600

Lektor med tilleggsutdanning med full ansiennitet – kr.698 000

## **3. Rikslønnsnemndas kjennelse om yrkesfaglærere med et ekstra fagbrev – dette er kun gjeldende for fylkeskommunen/videregående opplæring.**

Skolenes Landsforbund fikk medhold i sitt krav for yrkesfaglærere. Ett ekstra fagbrev skal vurderes likt 60 studiepoeng og alle fagbrev er relevante for yrkesfaglærere. Rikslønnsnemndas kjennelse mellom KS og SL gjelder alle fylkeskommunene, og innebærer at yrkesfaglærere som er tilsatt etter 27.09.2022 og som har et ekstra fagbrev i tillegg til det fagbrevet som er grunnlaget for tilsetningen, skal innplasseres i stillingskode 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning. Forutsetningen er at de ellers fyller vilkårene om 2-årig yrkesteoretisk utdanning ut over videregående skoles nivå og pedagogisk kompetanse (PPU) eller fullført 3-årig yrkesfaglærerutdanning, samt og 4 års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk.

## **4. Øvrige endringer i Hovedtariffavtalen**

Endringene i Hovedtariffavtalen (1.5.2022-30.4.2024) gjøres gjeldende for Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag fra 27. september 2022.

## **5. Slutningene fra rikslønnsnemndas kjennelser**

Slutningene, det vil si Rikslønnsnemndas konklusjoner, er likelydende i alle tre sakene som har vært behandlet, med unntak av at SL fikk innfridd sitt krav om et ekstra fagbrev. Her gjengis alle tre slutningene.

### **SLUTNING KS OG UTDANNINGSFORBUNDET**

- 1. Hovedtariffavtalen i KS-tariffområde mellom KS og de øvrige arbeidstakerorganisasjonene i Unio, som fremgår av Riksmeklerens møtebok i sak 2022-032, gjøres gjeldende fra 27. september 2022 til 30. april 2024 også for Utdanningsforbundet.*
- 2. Virkningstidspunktet for sentrale lønnsreguleringer fastsatt i Riksmeklerens forslag, I Økonomi pr. 1. mai 2022 settes til 27. september 2022.*
- 3. Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd i tiden før Rikslønnsnemndas kjennelse foreligger, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.*

### **SLUTNING KS og SKOLENES LANDSFORBUND**

1. *Hovedtariffavtalen i KS-tariffområde mellom KS og de øvrige arbeidstakerorganisasjonene i LO kommune, som fremgår av Riksmeklerens møtebok i sak 2022-032, gjøres gjeldende fra 27. september 2022 til 30. april 2024 også for Skolenes landsforbund.*
2. *I vedlegg 2 – i vedlegget inntas følgende tekst i tillegg til eksisterende tekst: For yrkesfaglærere skal ett ekstra fagbrev vurderes likt med 60 studiepoeng, og alle fagbrev er relevante.*
3. *Virkningstidspunktet for sentrale lønnsreguleringer fastsatt i Riksmeklerens forslag, I Økonomi pr. 1. mai 2022 settes til 27. september 2022.*
4. *Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd i tiden før Rikslønnsnemndas kjennelse foreligger, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.*

### **SLUTNING KS OG NORSK LEKTORLAG**

1. *Hovedtariffavtalen i KS-tariffområde mellom KS og de øvrige arbeidstakerorganisasjonene i Akademikerne kommune, som fremgår av Riksmeklerens møtebok i sak 2022-032, gjøres gjeldende fra 27. september 2022 til 30. april 2024 også for Norsk Lektorlag.*
2. *Virkningstidspunktet for sentrale lønnsreguleringer fastsatt i Riksmeklerens forslag, I Økonomi pr. 1. mai 2022 settes til 27. september 2022.*
3. *Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd i tiden før Rikslønnsnemndas kjennelse foreligger, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering*

KS har, etter Rikslønnsnemndens kjennelse, fått mange henvendelser fra kommuner og fylkeskommuner om muligheten for å gjennomføre særskilte lokale lønnsforhandlinger til lærere grunnet utsatt virkningstidspunkt for sentrale tillegg i 2022.

Bakgrunnen for henvendelsene er at Utdanningsforbundet har tatt kontakt med politikere for å få enkeltkommuner til å endre virkningstidspunktet i Rikslønnsnemndas kjennelse.

KS har informert kommunene at dette er det ikke adgang til, og dette er også Utdanningsforbundet enig i. Kjennelsen fra Rikslønnsnemnda har fastsatt ny hovedtariffavtale som alle kommuner må forholde seg til.

Utdanningsforbundet og KS er altså enige om at ny Hovedtariffavtale er gjeldende fra 27.9.2022 og må følges, både når det gjelder innhold og virkningsdato.

### **Utdanningsforbundet sendte ut følgende informasjon til sine tillitsvalgte fredag 3.mars:**

*"Etter rikslønnsnemndas kjennelse er det reist spørsmål om kommunen har mulighet til lokalt å utbetale lønnsendringene fra et tidligere virkningstidspunkt enn 27. september. Tariffavtalen gir ikke muligheter for endring av virkningstidspunktet. Mulighetene for å avtale lokale lønnstillegg ligger i de lokale forhandlingsbestemmelsene. Forutsatt at vilkårene som ligger i de ulike bestemmelsene er oppfylt, står partene fritt til å avtale virkningstidspunkt for endrede lønns plasseringer. Vi vil her spesielt peke på forhandlingsbestemmelsene 4.2.3 Beholde og rekruttere eller 4.2.4 Kompetanse. Foreligger det endringer i stillingen eller endring av ansvarsoppgaver kan det også gis lønnstillegg etter 4.2.2. Særskilte forhandlinger."*

KS er enig i at det er mulig å avtale lokale lønnstillegg med hjemmel i de ulike bestemmelsene om særskilte forhandlinger. Dette har imidlertid ikke noe med oppfølging etter streiken eller Rikslønnsnemndas kjennelse å gjøre, og kan heller ikke begrunnes med dette. Forhandlingsbestemmelsene det vises til er av «individuell» art og kan ikke benyttes for å forhandles for en gruppe ansatte.

Alle fagforeninger kan når som helst på året be om forhandlinger nevnte forhandlingsbestemmelser på vegne av enkeltmedlemmer, forutsatt at vilkårene for det enkelte medlemmet – på individuelt grunnlag – er oppfylt.

### **Debattheft II – mellomoppgjøret**

Saken ble behandlet i Formannskapet 25.januar. Bærum kommune har prioritert her at det skulle settes av midler til lokale forhandlinger slik at kommunen kunne få nettopp det handlingsrom vi trenger til å foreta de nødvendige prioritering etter de lokale behov for ansatte i kap.4. Ved denne type forhandling er det sentralt av Formannskapet fastsetter mandatet for de lokale forhandlingene i kommunen.

Skulle det bli avsatt midler til lokale forhandlinger etter kap.4.2.1 vil KD komme tilbake med en sak angående dette til FSK.

### **Bærum kommunes høringssvar på Debattheft II – Mellomoppgjøret:**

For å ivareta lokale behov og prioriteringer er det sentralt for kommunen at det settes av midler til lokale forhandlinger i mellomoppgjøret 2023.

Hvis rammen fordeles sentralt, bør ansatte med fagbrev innen helsesektoren og tekniske yrker prioriteres, det vil si at lønnsramme 4.2 og 4.3, og da særlig de med lav ansiennitet. For å dekke behovet for å rekruttere og beholde undervisningspersonell bør også undervisningspersonell med mastergrad og lengst ansiennitet deretter prioriteres.