



## PROTOKOLL

31.5.2023 ble det med hjemmel i Hovedavtalen, del A, § 4-5 avholdt forhandlinger om tilslutning til lokal særavtale «Sommeravtale for helsefagarbeidere i Pleie- og omsorgssektoren og i Helse- og sosialsektoren» Forhandlingene ble per teams Bærum kommune og Fagforbundet.

**Til stede fra Bærum kommune:**

Lena Jahr  
Tristan Haptops

**Til stede fra Fagforbundet**

Zlata Ljubicic

Partene ble enige om at ansatte i stillingskode 707616 og 771903, helsefagarbeider i turnus og helsefagarbeider I i turnus, blir omfattet av ny lokal særavtale jf Hovedavtalen, del A, § 4-5 Lokal særavtale jamfør vedlegg:

«Sommeravtale for helsefagarbeidere i Pleie- og omsorgssektoren og i Helse- og sosialsektoren» gjøres gjeldende for perioden 5.6. - 30.9.2023.

Sandvika 31.5.2023

Lena Jahr  
Bærum kommune

Zlata Ljubicic  
Fagforbundet

Vedlegg: Lokal sommeravtale for helsefagarbeidere

## **LOKAL SÆRAVTALE FOR HELSEFAGARBEIDERE I PLEIE -og OMSORGSEKTOREN OG I HELSE- OG SOSIALSEKTOREN GJELDENE SOMMER 2023.**

### **1: Hjemmelsgrunnlag m.v**

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4, jfr § 4-5 lokale særavtale HTAs bestemmelser og aktuelle sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er regulert i denne avtalen.

**Forutsetningen for å gå i denne avtalen er at det er inngått avtale om vakter som gir høyere helgebelastning og / eller merarbeid på helg innen iverksettelse av sommerturnus. Senest fredag 16. juni 2023.**

### **2: Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet**

Denne særavtalen gjøres gjeldende for fast ansatte sykepleiere og vernepleiere ved navngitte tjenestesteder i Pleie- og omsorgssektoren og i Helse -og sosialsektoren. Tjenesteleder avgjør om tjenestestedet skal innlemmes i ordningen eller ikke.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 5. juni tom 30. september 2023 og aktiviseres kun for det aktuelle tjenestestedets definerte sommerturnusperiode. Særavtalen faller bort ved særavtaleperiodens utløp, med mindre partene blir enige om ny avtale innen utløpstidspunktet.

Avtalen gjøres ikke gjeldende for ledere (avdelingssykepleiere/-vernepleiere, og tjenesteledere).

**3: Formålet med særavtalen:** Å tilby fast ansatte helsefagarbeidere, (inkluderer også vikariater og engasjement med varighet over 3 måneder i en på forhånd avtalt turnusplan), en sommerturnus med større helgebelastning/merarbeid på helg mot en kompensasjon. Kompensasjonen er avhengig av hvor mange helgevakter helsefagarbeideren gjør avtale om utover oppsatte helger i ordinær turnus.

### **4: Beskrivelse av ordningen:**

Kompensasjonen kommer i tillegg til regulativlønn (grunnlønn), lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg. Kompensasjonen gjelder kun for faktisk utførte vakter. Dette vil si at helsefagarbeideren ved fravær vil få utbetalt regulativlønnen (grunnlønnen) med ordinære tillegg, men ikke kompensasjonen.

Det er arbeidsgiver som til enhver tid er ansvarlig for at tjenesten er bemannet med riktig kompetanse og bestemmer også hvem som tildeles ekstra helgevakter etter denne avtalen.

**Døgnskille for helgevakt er kl 00.00 natt til lørdag og frem til kl. 00.00 natt til mandag.**

### **Kompensasjon:**

Avtale om en ekstra helgevaktvakt lørdag eller søndag:	kr. 1.510,- pr. vakt
Avtale om to ekstra helgevakter lørdag, søndag eller begge:	kr. 2.050,- pr. vakt
Avtale om tre ekstra helgevakter lørdag, søndag eller begge:	kr. 2.550,- pr. vakt
Avtale om fire ekstra helgevakter lørdag, søndag eller begge:	kr. 4.190,- pr. vakt
Avtale om en ekstra vakt helg på 9,5 timer eller mer, lørdag eller søndag:	kr.1.885,- pr. vakt
Avtale om to ekstra vakter helg på 9,5 timer eller mer lørdag, søndag eller begge:	kr. 2.430,- pr. vakt
Avtale om tre ekstra vakter helg på 9,5 timer eller mer, lørdag, søndag eller begge:	kr. 2.725,- pr. vakt
Avtale om fire ekstra vakter helg på 9,5 timer eller mer, lørdag, søndag eller begge:	kr. 4.365,- pr. vakt

**Det forutsettes at vakter på 9,5 timer eller mer er en del av den ordinære turnusen på tjenestestedet.**

**Fullmakt ved sykdom/akutt behov:**

Endelig resultat - 13.3.2023 - Sommeravtale.

- Lokal arbeidsgiver har fullmakt ved sykdom/akutt behov:
- Sommeravtalen gir leder, ved akutt behov, fullmakt til å utbetale en kompensasjon på kr 1570,- pr helgevaktvakt.
- Ved sykdom/akutt behov for endring, gjelder AMLs og Hovedtariffavtalens bestemmelser om forskjøvet vakt og overtid.
- Den enkelte turnusplan er inngått lokalt mellom arbeidsgiver og tillitsvalgt og kan ikke endres underveis.
- Øvrige satser i denne avtalen er ikke gjeldende uten innsendt forhåndsavtale innen 16.6.2023.

**Denne sommeravtalen kommer ikke til anvendelse ved overtid.**

Arbeidsmiljølovens bestemmelser § 10-8. Daglig og ukentlig arbeidsfri (4) om overtid og hviletid skal overholdes uavhengig av vaktens plassering på døgnet og i uken.

Se for øvrig beskrivelse av ordningen, og mal for inngåelse av arbeidsavtale for sommerturnusperioden som ligger vedlagt.





## Beskrivelse av sommeravtale inngått 2023 - Helsefagarbeidere.

- Forutsetningen for å motta kompensasjon etter denne ordningen er at den økte helgebelastningen og eventuell avtale om merarbeid er avtalt ved igangsettelse av hjelpeturnus. Alle avtaler om økt helgebelastning/merarbeid inngås mellom leder og den enkelte ansatte. Vedlagt avtaleskjema sendes Lønnsenheten innen 16.6.2023. Slike vakter kan ikke byttes. (Må gås for å fås).
- I mal til avtaler er fremforhandlede satser forhåndsutfylt.
- Formålet med særavtalen: Å tilby fast ansatte helsefagarbeidere, (inkluderer også vikariater og engasjement med varighet over 3 måneder i en på forhånd avtalt turnusplan), en sommerturnus med større helgebelastning/merarbeid på helg mot en kompensasjon. Kompensasjonen er avhengig av hvor mange helgevakter helsefagarbeideren gjør avtale om utover oppsatte helger i ordinær turnus.
- Avtalen omfatter ikke ansatte med kun tilkallingsavtale.

### Eksempler og forklaringer.

I eksempler gitt i punkt a) og b) er det ikke ekstravakter, men – planlagt endringer/høyere helgebelastning.

#### a) 100% stilling i sommerturnus

1-4 flere helgevakter (**og mindre i uken**) i sommerturnus. Planlegges i grunnturnus. Avlønning: grunnlønn, ordinære tillegg, pluss tilleggene som er fremforhandlet i sommeravtalen for disse 1-4 vakter.

#### b) 80% stilling i sommerturnus

1-4 flere helgevakter (**og mindre i uken**) i sommerturnus. Planlegges i grunnturnus. Avlønning: grunnlønn, ordinære tillegg, pluss tilleggene som er fremforhandlet i sommeravtalen for disse 1-4 vakter.

Det kreves en avtale (mal ligger vedlagt) som fylles ut, å sendes Lønnsenheten, som bekrefter antall flere helgevakter i sommerturnusen.

#### c) 80% stilling, men 86% i sommerturnus

Ansatt har tatt på seg 4 ekstra helgevakter som er planlagt i sommerturnus, hvorav 2 av vaktene er flyttet over på helg, mens 2 av vaktene er merarbeid som fører til at den ansatte vil ha en 86% stilling planlagt i sommerturnus.

Det kreves en avtale hvor det kommer fram **økningen i vakter totalt, i tillegg til økt helgebelastning i sommerturnusen i forhold til ordinær turnus** (mal ligger vedlagt). Denne fylles ut, å sendes Lønnsenheten, som bekreftelse på antall flere helgevakter og merarbeid i sommerturnusen.

- d) **Viktig:** For tilkallingsvikarer er det slik at hver enkelt vakt er en midlertidig ansettelse med hjemmel i aml. § 14-9. Ettersom en tilkallingsavtale er uforpliktende, kan man ikke gjennomsnittsberegne hverken alminnelig arbeidstid eller røde dager før det konkret er avtalt arbeid — og da i praksis over en viss periode.

**Dette betyr at det må inngås avtale om et vikariat, for å omfattes av sommeravtalen.**

Situasjonen er den samme for fast ansatte som tar ekstravakter. Det er ikke mulig å gjennomsnittsberegne enkeltstående ekstravakter dersom disse ikke fremgår av vedkommendes arbeidsplan.

**Sykdom:** Ved avtale om ekstra helgebelastning, som ikke blir gjennomført grunnet sykdom, utbetales på forhånd avtalt sats for gjennomførte vakter. For eksempel 3 gjennomførte helgevakter etter sats grunnet avtale om 4. Mens vekten som ikke blir gjennomført grunnet sykdom utbetales ikke. Ikke gjennomførte forhåndsavtalte vakter må meldes Lønnsenheten så fort melding om oppstått sykdom er mottatt.

**Vedlagte avtaler kan** benyttes for deltidsansatte som øker sin stillingsprosent i sommerperioden. Vedlagte avtaler benyttes også for ansatte som øker sin helgebelastning uten at stillingsstørrelsen endres.

Kontaktpersoner ved spørsmål:

HR-faggruppe arbeidstid fagleder Thomas Ek – [thomas.ek@baerum.kommune.no](mailto:thomas.ek@baerum.kommune.no)

HR-faggruppe arbeidstid rådgiver Siv Hauglie – [siv.hauglie@baerum.kommune.no](mailto:siv.hauglie@baerum.kommune.no)

HR-Forhandling rådgiver Tristan Haptops – [tristan.haptops@baerum.kommune.no](mailto:tristan.haptops@baerum.kommune.no)