

Til medlemmer av kommunestyret

Januar 2024

## Informasjon fra LO Kommune om lønnsoppgjøret i KS-området

Vi står foran et viktig lønnsoppgjør i KS-området, hvor lønna for alle ansatte skal fastsettes. LO Kommunes forbund har om lag 190 000 medlemmer i kommunesektoren, og vi har medlemmer i alle lønnsgruppene som er omfattet av tariffavtalen. Derfor ønsker vi å orientere deg som lokalpolitiker om vårt syn på situasjonen før lønnsoppgjøret.

Bakteppet for årets lønnsoppgjør er at Norge er i en økonomisk krevende situasjon hvor priser og renter har økt kraftig. Samtidig har arbeidstakere flest hatt reallønnsnedgang de seinere åra. Hele laget av arbeidstakere merker de økte prisene, men de med lave inntekter blir hardere rammet enn dem med høyere inntekter. Det er de som har minst som sliter mest med rekordhøye priser på matvarer og energi.

Mange kommuner opplever nå at det er vanskelig å få søkere til ledige stillinger. Det er mangel på kvalifisert arbeidskraft i flere yrker. Kommune-Norge står foran store utfordringer i årene framover, blant annet på grunn av en aldrende befolkning og en lavere andel av befolkningen i yrkesaktiv alder. LO Kommune vil understreke at disse utfordringene ikke kan løses av enkeltgrupper. Utfordringene kan bare løses gjennom god samhandling og samarbeid mellom hele laget av ansatte i kommunene. LO Kommune mener at dette også er et viktig perspektiv inn i årets lønnsoppgjør.

Dette er bakgrunnen for at LO Kommune mener at det i år er helt avgjørende å sikre hele laget et godt lønnsoppgjør. Dette gjøres best ved at lønnstilleggene blir gitt i sentrale forhandlinger. Vi vil også peke på at styrking av kjøpekrafta, vil ha en stabiliserende effekt på samfunnsøkonomien i usikre og omskiftelige økonomiske tider.

LO kommune vil i tillegg understreke viktigheten av det lokale partsarbeidet når det gjelder forhandling om arbeidstidsordninger. Forskning viser at medbestemmelse på arbeidstid er en viktig helsefremmende faktor.

Med vennlig hilsen