



FAGFORBUNDET BÆRUM

fagnytt



Juni/2024

Styret:**Leder/Hovedtillitsvalgt:**

Snjezana Rakanovic 100% frikjøp
snjezana.rakanovic@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 24 / Mobil: 47 75 07 52

Nestleder:

Bjørnar Hagen
bjornar.hagen@baerum.kommune.no
Mobil: 93 49 32 61

Opplæringsansvarlig:

Tia Isabel, 60% frikjøp
fagforbundetbaerum@gmail.com
Mobil: 90 55 22 44

Kasserer/Hovedtillitsvalgt:

Elisabeth Flaten 100 % frikjøp
elisabeth.flaten@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 22 / 67 50 31 76
Mobil: 958 72 798

Seksjonene og utvalgene:**Seksjon Kontor og administrasjon:**

Hilde Johnsen
hilde.johnsen@nav.no

Seksjon Helse og Sosial:

Sigurd Solberg
sigurd.solberg@baerum.kommune.no

Seksjon Samferdsel og teknisk:

Jan Henry Andersen
jan.andersen@baerum.kommune.no

Seksjon Kirke, kultur og oppvekst:

Kjersti Olsen
kjersti.olsen@baerum.kommune.no

Ungdomsutvalget:

Christelle Nygård-Oussou
ungdomsutvalgetbaerum@gmail.com

Pensjonistutvalget:

Bjørn M Johnsen
bmj@fagforbundetbaerum.no

Fagnytt utgis av:

Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

Besøksadresse:

Kinoveien 4 D
1337 Sandvika
Tlf.: 67 50 31 21/22/24/26/27

Redaktør:

Bjørn M Johnsen

Layout:

Avanti Reklamebyrå AS
www.avantireklame.no

www.fagforbundetbaerum.no



Lederen har ordet

Det siste halvåret har mye blitt forandret.

På årsmøtet i januar gikk Zlata av som fagforeningsleder, og jeg overtok etter henne.

Zlata har hatt en svært sentral rolle i Fagforbundet både som HTV og leder. I løpet av de 18 årene hun har vært aktiv i forbundet, har hun gjort et imponerende arbeid for fagforeningen. Hun har stått i spissen for å verve fremmedspråklige medlemmer, og takket være henne har vi i dag har et stort antall flerkulturelle medlemmer. Hun har gjennom disse årene vært klar og tydelig i saker og har ivarett medlemmenes rettigheter i diskusjoner med arbeidsgiver. Hun har vært en helt uvurderlig ressurs for denne fagforeningen.

Jeg vil benytte anledningen til å takke Zlata for hennes innsats og utmerket arbeid gjennom årene og ønsker henne lykke til videre som pensjonist. Mitt arbeid som leder er allerede godt i gang, og jeg håper jeg med tiden vil bli en tydelig og gjenkjennelig person for medlemmene våre. Mitt engasjement for de verdiene Fagforbundet står for vil jeg fremme på en så god måte som jeg kan.

Jobben startet øyeblikkelig med mulig konflikt i våres. Denne konflikten i kommunesektoren fikk vi heldigvis unngått, da det natt til 1. mai ble enighet mellom arbeidstakerorganisasjonene og kommunenes organisasjon KS om et sentralt lønnstillegg på 5,2 % som er på linje med frontfaget. Et godt nok resultat i forhold til hva vi fryktet kunne skje. Det har også vært mye arbeid nå i forbindelse med lokale forhandlinger i kap. 5 og 3, og disse er vi snart i mål med. Resultatene av

disse vil som vanlig bli sendt ut pr. brev til de det gjelder. Lokale lønnsforhandlinger i kap. 4 starter til høsten.

Ellers har problemstillingen rundt økt bemanning i barnehagene vært et viktig tema for oss, ikke bare denne våren, men jevnt over. Vi har lenge påpekt problemet, og det kan synes som om dette begynner å bli åpenbart også lenger opp i linja. Vi håper dette utvikler seg positivt, for dette er sårt nødvendig.

I april gjennomførte vi kurs for våre nye plasstillitsvalgte, og ser at vi stadig er heldige med godt engasjerte og drevne tillitsvalgte som vil gjøre det beste for medlemmene ute på arbeidsplassene. Vi er nå også i gang med å planlegge seminar for plasstillitsvalgte i høst.

På kontoret har det også skjedd mye – vi har fått to nye hovedtillitsvalgte, fra ulike fagområder, og de er godt i gang med å bli kjent med hva denne rollen vil innebære for dem. Det er spennende å se hvordan vi sammen som gruppe finner de beste strategiene for arbeidet fremover.

Det har blitt satt av tid og ressurser til arbeidsplassbesøk denne våren, og vi er allerede godt i gang med dette. Som kjent er det et fokusområde vi har, så dette vil vi videreføre fremover også.

Som dere kan se på neste side inviterer vi til et sommermøte i tradisjonens tro, og jeg håper jeg får anledningen til å møte så mange som mulig av dere der.

Gleder meg til å bli bedre kjent med dere alle, og jeg vil benytte anledningen til å ønske dere alle en varm og avslappende sommer!

Snjezana Rakanovic'
Snjezana Rakanovic



FAGFORBUNDET BÆRUM



Inviterer til sommermøte!

Dato/tid: Tirsdag 02. juli kl.18.00.

Sted: Færdersalen på Thon hotell Sandvika

Se lokalet her:

[Sandviksveien 184, 1337 Sandvika](#)



Agenda:

- Fagforeningsnytt v/*fagforeningsleder Snjezana Rakanovic*
- Musikk og sosialt samvær

Beverting: Reker og hvitvin/øl/mineralvann

På grunn av servering ønsker vi påmelding via QR kode/ skjema under eller direkte til Elisabeth Flaten snarest:

elisabeth.flaten@baerum.kommune.no

Tlf: 95 87 27 98



Påmelding

ÅRSMØTET 2024

Årsmøtet valgte Snjezana Rakanovic til ny fagforeningsleder

Tirsdag 30. januar holdt fagforeningen sitt årsmøte på Oslofjord hotell i Sandvika med over hundre deltagere. Fagforeningsleder Zlata åpnet årsmøtet og opplyste samtidig at hun hadde meddelt valgkomiteen at hun ikke stilte til gjenvalg som leder, da hun skulle bli pensjonist i løpet av våren.



Deretter gikk Zlata grundig gjennom den fyldige årsberetningen med både regnskap, budsjett og handlingsplan, samt forslag til bevilgninger. De forskjellige postene ble enstemmig vedtatt. Det ble også valgkomiteens forslag til de vedtektsfestede tillitsverv.

Som ny leder ble Snjezana Rakanovic valgt. Hun har tidligere vært PTV i seks

år, før hun ble valgt i sitt nåværende verv som HTV i 2023. Hun er utdannet sykepleier og har arbeidet som helsefagarbeider siden hun kom til Norge for 16 år siden.

Årsmøtet avsluttet med å takke Zlata for hennes store innsats for Fagforbundet. Hun ble valgt som HTV allerede i 2006. Fra 2011 var hun nestleder i 13 år før hun overtok som fagforeningsleder. Hun har nedlagt et imponerende arbeid for fagforeningen og skal spesielt ha æren

for fagforeningens store økning av fremmedspråklige medlemmer. Med sin juridiske kompetanse har hun også vært en stor ressurs for kontoret i arbeidet med å følge opp medlemmenes rettigheter opp mot arbeidsgiver.

Etter årsmøtet ble det sosialt samvær hvor det ble servert middag med tilbehør og god underholdning.



FAGFORENINGEN VISER SITT SOSIALE ENGASJEMENT

Bevilget 135 000 kroner til veldedige formål

På vårt årsmøte ble det som tidligere år bevilget betydelige beløp til veldedige formål.

Her ble det bevilget 70 000 kroner til Fagforbundets barneby i Angola. Det ble gjort gjentatt bevilgninger på 15 000 til juletilstelning for flyktninger og innvandrere i samarbeid med Flyktningkontoret og 10 000 til Frelsesarmeens varmestue her i Sandvika. Til Norsk Folkehjelp sitt humanitære arbeid i Gaza og Ukraina ble det bevilget 40 000 kroner. Utover disse bevilgningene har fagforeningsstyret også fullmakt til å delta i andre lokale tiltak.

Med disse bevilgningene viser medlemmene i fagforeningen et stort



sosialengasjement som er noe på siden av ordinært fagforeningsarbeid. Sammen ivaretar vi motto vårt om Omtanke, Solidaritet og Samhold. Her har andre fagforeninger noe å strekke seg etter.

LØNNSFORHANDLINGER KAP 3 OG 5

De lokale lønnsforhandlingene i kap 3 og 5 er ferdigforhandlet.

Siden slutten av mai har de lokale lønnsforhandlingene mellom Fagforbundet og Forhandlingsenheten i kapitlene 3 og 5 pågått. Som kjent så får alle ansatte som er plassert i disse

kapitlene hele sitt lønnstillegg gjennom disse lokale forhandlingene.

Protokollen for forhandlingene er nå underskrevet. Fagforeningen har sendt brev i posten til hvert enkelt medlem med informasjon om resultatet og hva ny lønn blir.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

INGEN AVKORTING PÅ LESEDAGER FOR DELTIDSANSATTE

Krav til lesedager før eksamen er uavhengig av stillingsstørrelse.

Fagforeningen fikk henvendelser fra medlemmer som skulle opp til eksamen, og som ikke fikk fri med lønn de to lesedagene som de hadde krav på. Begrunnelsen fra ledelsen var at lesedager skal avkortes i henhold til stillingsstørrelse.

Dette var etter Fagforbundets oppfatning ikke i samsvar verken med Hovedtariffavtalen eller med kommunens personalhåndbok. På den bakgrunn ble saken tatt opp med kommunalsjefen uten å få aksept for fagforeningens synspunkt.

Saken ble deretter brakt opp på direktørnivå. Etter at ledelsen hadde

tatt noen runder internt i kommunen, forandret de standpunkt.

Kommunen sier i sin tilbakemelding: *«Bestemmelsen inneholder ingen regulering eller omtale av forholdsmessighet i forhold til stillingsstørrelse. HR foretar presisering i ordlyden i personalhåndboken kap. 10.2 knyttet opp mot HTAs bestemmelse, de har også hatt en gjennomgang slik at HR rådgivningen som gis er i tråd med lov- og avtaleverk.»*

Fagforeningen noterer med tilfredshet at kommunen nå skal forandre praksis og etterleve HTAs bestemmelser – noe de for øvrig er forpliktet til. Det er viktig at medlemmer som får problemer med å få innvilget lesedager tar kontakt med fagforeningskontoret.



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

FAGFORBUNDET STØTTER BARNEHAGEOPPRØRET

Foreldreopprørerne krever økt grunn-bemannning nå - det er helt nødvendig.

Fagforeningen har gjennom lang tid tatt opp med administrasjonen den anstrengende situasjonen som de barnehageansatte opplever i hverdagen. Senest i november ifjor sendte Fagforbundet et brev til Direktøren for Oppvekst, Brynhild Serine Farbrot, om forholdene. Bakgrunnen var alle de mottatte bekymringsmeldingene som kom fra de ansatte. De fleste av meldingene gikk på høyt sykefravær, dårlig bemanning og utfordringer med vikarer.

På grunnlag av alle disse bekymringsmeldingene ønsket Fagforbundet et møte med administrasjonen for å drøfte situasjonen og hvilke tiltak som burde igangsettes. Fagforeningen ble aldri invitert til noe slikt møte.

En rapport om bemanningssituasjonen i barnehagene ble lagt frem i Utvalg for oppvekst og utdanning i formannskapetssalen på tirsdag. Salen ble fylt av tilhørere både fra barnehager og skoler. Arbeidsgruppen bak rapporten foreslår blant annet å innføre to ekstra planleggingsdager i kommunale barnehager. De mener også at kommunen bør sikre «tilstrekkelig bemanning», gjennom bedre vikarbudsjetten og ressursfordeling.

Opprørsleder for foreldrene, Helene Straith, uttalte til Budstikka at rapporten er i tråd med mye av det som allerede har blitt påpekt av foreldregruppen – blant annet at sykefraværet er for høyt, grunnbemanningen for lav og at forventningene har økt. Det at Kommunedirektøren har vurdert at økning av grunnbemanning med én person vil koste kommunen 28 millioner, når nye Nadderud har en prislapp på én milliard, er også et vesentlig poeng hun trekker frem.

Politikerne i sektorutvalget konkluderte til slutt med at det skal opprettes et rekrutteringsutvalg, som skal legge frem en sak i løpet av sommeren. I samtaler med Budstikka etter møtet var flere av foreldrene skeptiske og fortsatt bekymret. De mente at det ofte er mye prat med politikerne og at det brukes for mye tid på utredninger – de ønsker å se handling.

Fagforbundet støtter helhjertet opp om foreldreopprøret. Det er ofte slik at når politikerne vil utsette beslutninger – så nedsetter de et utvalg. I mellomtiden står barnehagene i situasjoner med 16 barn på én voksen. Behovet for å øke grunnbemanningen er prekær, og det er på tide at politikerne tar dette på alvor. Nå er det viktig at alle gode krefter holder trykket oppe. Både barna, foreldrene og de ansatte fortjener en bedre barnehage enn det de har i Bærum i dag.

ZLATA ER NÅ BLITT PENSJONIST

På årsmøtet gikk Zlata av som fagforeningsleder, men fortsatte som hovedtillitsvalgt frem til hun i mai gikk av med pensjon.

Zlata har vært en svært sentral hovedtillitsvalgt gjennom mange år. Allerede i 2006 ble hun valgt som HTV. Hun ble nestleder i fagforeningen i 2011 og fagforeningsleder i 2022. Det har vært over 18 år som tillitsvalgt.

I denne 18 års perioden har hun nedlagt et imponerende arbeid for fagforeningen. Hun har stått i spissen for å verve fremmedspråklige medlemmer og skal ha mye av æren for at vi i dag har et svært stort antall flerkulturelle medlemmer. I alle disse årene både som nestleder og senere fagforeningsleder opparbeidet hun seg en betydelig respekt blant topplederne i kommunen. Hun var både tydelig og uredd i sine diskusjoner med kommuneledelsen og har frontet saker til det beste for alle kommunens ansatte. Hennes ærlige tilbakemeldinger ble hennes varemerke som ble lagt merke til.

Hennes juridiske kompetanse gjorde henne godt rustet til å ivareta medlemmenes rettigheter i diskusjoner med arbeidsgiver- også på dette området har hun vært en stor ressurs for kontoret.



Fagforbundet takker Zlata for hennes store innsats for fagforeningen og hennes utrettelige arbeid til medlemmenes beste. Det vil merkes at hun nå ikke lenger er på fagforeningskontoret. Fagforeningen ønsker henne lykke til videre som pensjonist.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

LEIE AV LEILIGHETEN I ELVIRIA

Leie av leiligheten i Elviria for annet halvår er fordelt. Det viser seg at noen som har fått tildeling, likevel ikke ønsket å reise.

Det er således enda noen uker som er ledige. Ønsker du å leie, så gå inn på www.fagforbundetbaerum.no og trykk på Elviria del Sol og booking, så ser du hva som er ledig i kalenderen nederst på bookingsiden.

Send så en e-post til fagforbundetbaerum@gmail.com eller bmj@fagforbundetbaerum.no. Her er det «førstemann til mølla» som

gjelder. Disse søknadene behandles fortløpende.

Fristen for å søke leie av leiligheten for første halvår 2025, januar til juni, er 15. oktober 2024. Her vil det bli gitt tilbakemelding innen medio november.



HELTID ER ET SATSINGSOMRÅDE

Heltid er et satsingsområde her i Bærum kommune, det har et samstemt Kommunestyre bestemt. Derfor er det nå klare regler på dette området og saken diskuterer i årlige møter mellom kommuneledelsen og de hovedtillitsvalgte.

Det er viktig at deltidsansatte som ønsker en utvidet stilling melder dette både til sin tjenesteleder og i til den plasstillitsvalgte. Skulle det oppstå problemer eller uklarheter om heltid på tjenestedet, må den tillitsvalgte ta det opp på medbestemmelsesmøtet. Det er

viktig at fagforeningskontoret også blir informert om slike utfordringer, slik at det kan bringes videre opp i linjen.

For fagforeningen er dette et område som det har blitt jobbet mye med. Det sendes også jevnlig krav til arbeidsgiver om utvidet stilling, der lovkravet er på plass. Det legges ned mye arbeid i slike saker, da hver enkelt sak må vurderes særskilt. Her har fagforeningen gjennom årene opparbeid seg god kompetanse. Det er enighet i kommunen om at det er ønskelig med mest mulig heltidsstillinger.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

REKORDDELTAGELSE PÅ MEDLEMSMØTE

Over 80 personer deltok på pensjonistenes medlemsmøte.

Fagforeningens pensjonistutvalg har ønsket om dra i gang igjen medlemsmøter for pensjonistene. Siden det var lenge siden sist var det usikkert hvor mange som ville delta. Det er på dagtid dårlig med lokaler i Sandvika og vi fikk tilslutt leie Bærum Sportsklubb sine lokaler på Kadettangen. Responesen var enorm og det var «stinn brakke» i klubbhuset da møtet begynte. Det var over 80 deltagere som ble servert rundstykker, kake, kaffe og mineralvann.

Hovedsaken på dagens møte var et foredrag av advokat Line Karlsen Ask fra Help om fremtidsfullmakter og arv. Hun holdt et informativt innlegg som engasjerte deltagerne. Hun var flink til å gjøre et vanskelig tema lett forståelig. Det ble stilt mange spørsmål som ble godt besvart av en kunnskapsrik advokat. Det var tydelig at dette var et emne som opptok forsamlingen. Fagforbundets advokatforsikring blir for øvrig i varetatt av Help, slik at de har mange kontakter opp mot forbundets medlemmer.

Deretter var det tre rådgivere fra Sandvika-kontoret til Sparebank I Østlandet som fortalte om de tilbudene

banken hadde på bank-tjenester, spesielt for seniorer. Også her var det mange spørsmål og deltagerne ble anmodet om å ta kontakt med banken for ytterligere og mer personrettet informasjon. Her kan rådgiver Maria Fjalestad kontaktes på telefon 416 10 484 eller sentralbord 480 82 916. Hun vil besvare spørsmål på telefon.

Sparebanken er en av de få bankene her i Bærum som holder åpent for publikum. Dette er også LOs bank, og har således gode tilbud til våre medlemmer på banktjenester og er spesialister på LO favør.

Pensjonistutvalget er svært godt fornøyd med det store fremmøtet. Deltagerne gav unisont uttrykk for at slike medlemsmøter ønsker de flere av fremover, noe pensjonistutvalget vil etterkomme. Men først blir det sommertur den 12. juni. Her vil alle fagforeningens pensjonister få en SMS om turen i løpet av mai måned.

Foilene fra foredragenene finnes på www.fagforbundetbaerum.no



ENIGHET I KOMMUNEOPPGJØRET

Lønnsøkning på minimum 22 000 kroner.

Det ble natt til 1. mai enighet mellom arbeidstakerorganisasjonene LO, UNIO og YS og kommunenes organisasjon KS om et sentralt lønnstillegg på 5,2 % som er på linje med frontfaget. Akademikerne brøt forhandlingene.

For over 400 000 kommunalt ansatte betyr dette et generelt lønnstillegg på minst 22 000 kroner. Det var også enighet om at kommunene skal utarbeide kompetanseplaner på alle nivåer, noe som var et av Fagforbundets krav. Samtidig er det satt av en pott på 1,1 % som det skal forhandles om lokalt. Disse forhandlingene skal være avsluttet innen 15. oktober.

Fagforbundets forbundsleder Mette Nord uttaler at det er et godt og rettferdig lønnsoppgjør for hele laget. Dette er en avtale som sikrer medlemmene økt kjøpekraft og som

har en god fordeling mellom de ulike yrkesgruppene i kommunesektoren.

Da akademikerne valgte å bryte forhandlingene gikk forhandlingene for 6 000 akademiker-medlemmer til mekling, her kom de til enighet med KS. Kronetilleggene ble her de samme som for de andre forbundene. Det ble brudd i forhandlingene i Oslo kommune som er et eget tariffområde, men her ble det også enighet etter mekling. Det ble ikke enighet i statsoppgjøret for UNIO og Akademikerne og de gikk ut i streik, mens LO stat og YS ble enig med staten om en ny tariffavtale.

Fagforeningen er enig med forbundslederen om at dette er et bra oppgjør som ivaretar kravet om økt kjøpekraft. Det er satt av en betydelig pott til lokale forhandlinger. Så må vi håpe at Bærum kommune også er innstilt på at disse forhandlingene skal omhandle «hele laget»

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER I KAPITTEL 4

I etterkant av Hovedforhandlingene i våres ble det avsatt en "pott" på 1,1% til lokale forhandlinger. Disse forhandlingene vil gjelde for de kommunalt ansatte i kapittel 4, og vil settes i gang til høsten. Vi antar at potten blir på rundt 40 millioner kroner. Her blir det anledning til både

gruppekrav og personlige lønnskrav. Fagforeningen vil sende inn flere gruppekrav. Forslag til gruppekrav kan sendes fagforeningen. De som har personlig krav, må sende disse til fagforeningskontoret innen 10. august. Kravskjema finner du på vår internettside www.fagforbundetbaerum.no.

HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2024

I ØKONOMI 2024

A. Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 4 – sentrale tillegg per 1.5.2024

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2024 slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22 000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggstudanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22 000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22 000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggstudanning	22 000			30 000	30 000	30 000	37 000

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

LO FYLT 125 ÅR

Gratulerer med 125 år!

Nå har fylt LO 125 år! LO ble stiftet 1. april 1899 som en sammenslutning av allerede etablerte fagforbund og er den eldste hovedsammenslutningen i Norge. Nå har LO fylt 125 år med store og viktige arbeiderkamper, og mange seire som har tjent, ikke bare medlemmene, men hele Norges befolkning.

LO har gjennom alle disse årene, vært landets største og viktigste arbeidstaker-



organisasjon. Fra å gå fra noen få forbund i begynnelsen, er vi i dag en organisasjon med over en million medlemmer. Vi er på vei, men ikke i mål!

Nå starter LO på de neste 125 årene, hvor vi må stå på barrikadene for å sikre frihet, solidaritet og likeverd. Vi må fortsette å kjempe for vanlig folks rettigheter.

NY MEDLEMSREKORD

Fagforbundet passert 410.000 medlemmer.

Fagforbundet har nå 410.112 medlemmer etter at 3.150 personer meldte seg inn i løpet av april. Aldri tidligere har Fagforbundet registrert så mange innmeldinger i april måned.

Det er ikke uvanlig at flere organiserer seg før og under et lønnsoppgjør. Det er naturlig, fordi Fagforbundet da kjemper for å styrke lønns- og arbeidsvilkårene til medlemmene. I år er dette spesielt viktig for folk da det har vært en betydelig prisvekst som har gitt medlemmene dårligere økonomi. En annen forklaring på medlemsveksten er at forbundet har redusert medlemskontingenten, samtidig som regjeringen har økt fagforeningsfradraget. Det har aldri vært billigere å være medlem av Fagforbundet.



For Fagforbundet er det viktig at folk skal ha råd til å være medlem. Når flere blir medlemmer, får vi også mer makt over lønns- og arbeidsvilkår. Fagforeningen var med og kjempet frem en lavere medlemskontingent, og resultatet viser seg å bli slik vi sa: Det blir færre utmeldinger og flere nye innmeldinger.

VERVEKONKURRANSEN 2023

Premieutdeling på årsmøtet.

Fagforeningen har sin lokale vervekonkurranse. På årsmøtet ble de beste ververne gratulert, og i god tradisjon fikk vinnerne av vervekonkurransen sine velfortjente premier.

Beste verver i 2023 ble som i fjor Claudine Carta-Abenes som fikk et gavekort på 4.000 kroner. Imponerende å vinne to år på rad! Det ble også gavekort til de nest beste da Kari Trosholmen og Mirigise Gemada-Hundessa delte andreplassen og begge fikk gavekort på 2.000 kroner. Den neste plassen ble delt mellom Shamaila Gulnaz,



Susan Baler og Deloris Fredriksen som alle fikk et gavekort på 1 000 kroner.

Premiene ble utdelt under stor applaus fra forsamlingen. Fagforeningslederen minnet om at årets vervekonkurranse allerede var godt i gang og håpet på et like stort engasjement også i innneværende år.

NYTT STYRE I BÆRUM KOMMUNALE PENSJONSKASSE

Oppnevnt nytt styre i BKP for perioden frem til 2027.

Styret i Bærum kommunale Pensjonskasse oppnevnes for fire år og følger kommunestyreperioden.

Kommunestyret har nå oppnevnt nytt styre som består av følgende medlemmer: Styreleder Ida Espolin Johnson, nestleder Tore H Eilertsen samt

styremedlemmer
Jørgen Bock, Randi
Wergeland Brekke
og Bjørn M Johnsen.
Vår tidligere
fagforeningsleder
er oppnevnt som
ansattes styrerepresentant.



Du kan lese mer om pensjonskassen på www.bkp.no.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

NY SOMMERAVTALE INNGÅTT

Sommeravtalen gjelder for perioden 5. juni til 30.9.2024.

Etter at det den siste tiden har vært drøftinger mellom fagforeningene og arbeidsgiver om en ny sommeravtale, er partene endelig blitt enige om ny avtale. Ordningen gjelder for døgnkontinuerlige tjenestesteder i direktørområdene Aldring og mestring og Helse og Velferd.

Det blir videreført en ordning der fast ansatte sykepleiere, vernepleiere, paramedic-medarbeidere, miljø terapeuter og helsefagarbeidere, deriblant ansatte i vikariater og engasjement med varighet over 3 måneder, tilbys en sommerturnus med høyere helgelastning enn i

ordinær turnus, mot en lønnsmessig kompensasjon.

Ordningens formål er å sikre forsvarlig bemanning i døgnkontinuerlige tjenester i helse- og omsorgssektoren gjennom sommerperioden. Det er tjenesteleder beslutter hvorvidt tjenestestedet skal innlemmes i ordningen eller ikke, og hvilke ansatte som skal inkluderes i sommerturnusen. Ordningen omfatter ikke ledere.

Fagforeningen er svært godt fornøyd med at det nå er kommet på plass en sommerordning også for innværende år. Dette er med å trygge tjenestene også i sommermånedene.



KOMMUNEN VURDERER JOBBGARANTI FOR LÆRLINGER



Politikerne støttet fagforeningens forslag.

I Utvalg for Samarbeid tirsdag 27.02, foreslo Zlata at administrasjonen skulle utrede jobb-garanti for fagarbeiderlæringer i Bærum kommune. Dette forslaget ble støttet av representantene fra de politiske partiene og ble enstemmig vedtatt.

Tidligere i år innførte Alver kommune i Vestland en garanti om fast fulltidsjobb for helsefagarbeidere etter endt læretid. Formannskapet i Stavanger vedtok også

at en jobbgaranti for fagarbeiderlæringer skal utredes av kommunen.

Fagforeningen er svært fornøyd med at vårt forslag om jobb-garanti nå skal utredes også her i Bærum kommune. Det er stor etterspørsel etter både helsefagarbeidere og barn- og ungdomsarbeidere her i kommunen. Vi forventer nå en positiv sak i løpet av våren, slik at de lærlingene som starter opp til høsten, får en slik jobb-garanti. Så snart en slik garanti blir kjent blant ungdommen, vil det kunne være med på å øke rekrutteringen til fagarbeideryrkene.

PENSJONISTER – LES HER

Bedre vilkår for pensjonist- avlønnning og inntekt ved siden av AFP.

Partene i KS-området, altså kommunene unntatt Oslo, er blitt enige om en ny forbedret avtale om pensjon. Avtalen viderefører hovedtrekkene i dagens pensjonsordning, men gir bedre vilkår for inntekt ved siden av AFP og til en viss grad pensjonistvilkårene.

Vi har fått en ny bestemmelse i særavtalen om pensjon som gir bedre kompensasjon til mange pensjonister som jobber på pensjonistavlønnning. Dersom det er rekrutteringsutfordringer, vil ansatte kunne jobbe på en timelønn som er 93 prosent av garantilønnen ved 16 års ansiennitet. Utover dette utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det framgår av kapittel I, § 5 i Hovedtariffavtalen.

For pensjonister i stilling uten garantilønn, begrenses pensjonistlønn til det en med treårig høyskoleutdanning og 16 års ansiennitet ville fått.

Der det ikke er rekrutteringsutfordringer kan pensjonister jobbe på pensjonistvilkår på samme måte som i dag.

Denne avtalen gir pensjonister der hvor det er rekrutteringsutfordringer bedre lønnsbetingelser. Spesielt i helse-sektoren og i barnehagene er det slike utfordringer.



PENSJONISTMEDLEMMER

Er du pensjonist og medlem av Fagforbundet Bærum og ikke har fått noen SMS fra fagforeningen i år, kan det tyde på at du ikke er registrert med mobil i Fagforbundets medlemsregister. Da kan du ta kontakt

med pensjonistutvalget på telefon 916 84 913 eller på e-post bmj@fagforbundetbaerum.no. Vi vil da kunne få ditt riktige telefonnummer og få oppdatert fagforeningens medlemsregister.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

ENIGHET OM NY HOVEDAVTALE

Forhandlingene om revisjon av hovedavtalen for KS-området er i mål. Det meste er en videreføring av eksisterende avtale, men på noen punkter skal partene diskutere videre frem mot neste forhandlinger. Det er derfor avtalt at partene skal jobbe videre med en rekke momenter i hovedavtalen frem til neste forhandlingsrunde som er 1.7.2025.

Følgende områder skal de sentrale parter diskutere i fellesskap:

- Diskutere behovet for utvikling av tillitsvalgtes rettigheter og rammevilkår.
- Gjennomgå Hovedavtalen og identifisere bestemmelser som kan være utdaterte eller ikke lenger relevante.



- Diskutere praktiseringen av bestemmelser i Hovedavtalen.
- Vurdere behovet for endringer i Hovedavtalen.

Dette er en videreføring av en avtale vi har hatt i lang tid og som fungerer rimelig godt. Under slike diskusjoner mellom de sentrale parter, er det viktig at de tillitsvalgtes erfaringer kommer frem og blir tatt hensyn til. Det er de som vet hvor skoen trykker.

HAR DU NOEN ENDRINGER?



Vi minner om at dere må informere oss på kontoret dersom dere har adresseendring, nytt telefonnummer, ny epost eller nytt arbeidssted slik at vi kan få oppdatert dette i medlemsregisteret vårt. Det er dessverre ingen automatikk i det, så vi må få beskjed fra dere der ute dersom det oppstår noen endringer. Riktig adresse og telefonnummer er blant annet viktig for å kunne forsikre at dere får den informasjonen som sendes ut fra forbundet.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

NYE TILLITSVALGTE PÅ FASE I KURS



Nye tillitsvalgte må få en grundig opplæring. Det er mange forventninger som stilles til dem, både fra medlemmene ute på arbeidsplassen og fra fagforeningen. Derfor er det viktig at nye PTV får en god innføring i rollen som plasstillitsvalgt. Etter hovedavtalen er det det fagforeningene som har ansvar for slik opplæring.

En viktig del av opplæringen som nye PTV må gå gjennom er Fase I kurs. Fagforeningen gjennomførte kurset over to dager i midten av april. Det var 18 deltagere og det ble holdt

på Kunnskapssenteret Sandvika. På kurset fikk de plasstillitsvalgte en innføring i Fagforbundets vedtekter og handlingsplan, grunnlag for vervarbeid, Bærum kommunes medbestemmelsesordning og andre viktige rammeverk som kommunen har.

De nye plasstillitsvalgte var både engasjerte og motiverte for å gjøre en god jobb i sitt nye tillitsverv. Det ble stilt mange gode og relevante spørsmål. Nå skal de ut på tjenestestedene og praktisere det de har lært.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

TRYGDEOPPGJØRET I HAVN

Nå som trygdeoppgjøret er ferdig drøftet og i havn, skal resultatet behandles i Stortinget. Det skjer i begynnelsen av juni. Pensjonistforbundets leder Jan Davidsen er misfornøyd med oppgjøret som han mener mangler en sosial profil. Han setter nå sin lit til at Stortinget sørger for å gi de med lavest og lavere pensjon et skikkelig løft.

Resultatet av trygdeoppgjøret viser at i år øker alderspensjonene med 4,58 prosent, med en økning fra 1. mai på 2,76 prosent. Uføretrygd og andre trygdeytelser for personer under 67 år øker med 5,15 prosent i år, med vekst på 4,56 prosent fra 1. mai, opplyser Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Grunnbeløpet i folketrygden økes med 5408 kroner til 124.028 kroner.

Pensjonister får et snitt av lønns- og prisvekst, mens de som mottar trygd, får en økning tilsvarende lønnsvekst. Selv om oppgjøret økte alderspensjonen med 4,58 %, øker pensjonene fra 1. mai bare med 2,76 %. Grunnen til det er at siden pensjonene økte ekstra mye i fjor og har dermed et betydelig overheng fra 2023. Samlet for hele 2024, betyr det at alderspensjonister får utbetalt 4,58 prosent mer i pensjon i 2024 enn de gjorde i 2023. Ikke lett å forstå, men slik er beregningen.

Ny pensjon kommer til utbetaling i 20. juni sammen med etterbetaling for mai.

NYE HOVEDVERNEOMBUD FRA AUGUST

Fagforeningene i kommunen har nå utpekt Hovedverneombud for perioden 01.08.24 – 31.07.26.

Organisasjonene har gjenoppnevnt: Thor Bernhard Hansen, Karianne Audahl Vik, Anne Kari Baarli, Gunn Elisabeth Morén og Kimmy Scott. I tillegg er det

oppnevnt to nye HVO – Bård Risan og Elin Brathagen. Hovedverneombudene konstituerer seg selv.

Fagforbundet er godt fornøyd med oppnevnelserne og tror vernetjenesten nå har fått erfarne hovedverneombud til å ivareta funksjonens viktige oppgaver.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

PENSJONISTER MED ARBEIDSINNTekt – HUSK SKATTEFRADrag



Den som har gått av med pensjon, betaler selv sin pensjonistkontingent til Fagforbundet.

Pensjonistkontingenten trekkes ikke av arbeidsgiver, som er tilfelle med vanlig medlemskontingent, men betales direkte inn til forbundet.

Siden pensjonistkontingenten ikke går via arbeidsgiver, blir den ikke automatisk registrert hos skattemyndighetene slik som det er for yrkesaktive medlemmer som er på trekk. Fagforeningen har undersøkt dette med Skatteetaten. Den tilbakemeldingen vi fikk var at dersom du betaler fagforeningskontingent, så er den fradragsberettiget så lenge du

har lønnsinntekt. Dette gjelder også pensjonistkontingenten

Her må pensjonister med lønnsinntekt følge opp dette selv. Den enkelte må gå inn på sin skattemelding og føre inn pensjonistkontingenten som i 2023 som var på kr 1 375 som fradrag under posten: **Fagforeningskontingent**. Har du ikke gjort dette tidligere kan du føre opp fradrag for kontingenten inntil tre år tilbake i tid.

Har du spørsmål om dette kan du kontakte fagforeningskontoret på telefon 916 84 913 eller på e-post bmj@fagforbundetbaerum.no.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

FAGNYTT GJENNOM 20 ÅR – FRA 2003 TIL 2023

I 2023 var det 20 år siden Fagforbundet så dagens lys. Siden den tid har fagforeningen utgitt medlemsbladet Fagnytt. Det har blitt sendt medlemmene 2 til 3 ganger i året.

Fagforeningen har samlet alle disse bladene som har vært utgitt i denne 20 årsperioden i en bok. Dette for å bevare fagforeningens historie for fremtiden. Vi er veldig stolte av denne flotte samlingen!



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no



Fagforbundet Bærum ønsker alle sine
medlemmer en avslappende sommer!

POSTADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

BESØKSADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika

www.fagforbundetbaerum.no