



FAGFORBUNDET BÆRUM

fagnytt



Desember/2023

Styret:**Leder/Hovedtillitsvalgt:**

Zlata Ljubicic 100% frikjøp
zlj@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 24 / Mobil: 990 01 016

Nestleder:

Bjørnar Hagen
bjornar.hagen@baerum.kommune.no
Mobil: 93 49 32 61

Opplæringsansvarlig:

Tia Isabel, 60% frikjøp
fagforbundetbaerum@gmail.com
Tlf: 67 50 31 71 / Mobil: 90 55 22 44

Kasserer/Hovedtillitsvalgt:

Elisabeth Flaten 100 % frikjøp
elisabeth.flaten@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 22 / 67 50 31 76
Mobil: 958 72 798

Seksjonene og utvalgene:**Seksjon Kontor og administrasjon:**

Hilde Johnsen
hilde.johnsen@nav.no

Seksjon Helse og Sosial:

Sigurd Solberg
sigurd.solberg@baerum.kommune.no

Seksjon Samferdsel og teknisk:

Jan Henry Andersen
jan.andersen@baerum.kommune.no

Seksjon Kirke, kultur og oppvekst:

Kjersti Olsen
kjersti.olsen@baerum.kommune.no

Ungdomsutvalget:

Christelle Nygård-Oussou
ungdomsutvalgetbaerum@gmail.com

Pensjonistutvalget:

Ruth Jørgensen
r.jorgensen@hotmail.com

Fagnytt utgis av:

Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

Besøksadresse:

Kinoveien 4 D
1337 Sandvika
Tlf.: 67 50 31 21/22/24/26/27

Ansvarlig redaktør/leder:

Zlata Ljubicic

Redaktør:

Bjørn M Johnsen

Layout:

Avanti Reklamebyrå AS
www.avantireklame.no

www.fagforbundetbaerum.no



Det er hyggelig å kunne åpne med å konstatere at fagforeningen fortsetter å vokse. Første halvår var vi den fagforeningen i Viken fylke som hadde fått flest nye medlemmer. Det viser at vi gjør veldig mye riktig, og det viser at det er viktig at vi i vårt arbeid fortsetter å ha medlemmene i fokus.

Fokus har det også vært på vår hjemmeside www.fagforbundetbaerum.no. Etter at vi skrev om alle bekymringsmeldingene vi hadde fått fra medlemmene om forholdene på Carpe Diem på nettsiden vår, ble det en stor mediasak med etterfølgende politisk behandling. Dette viser hvor viktig det er for fagforeningen å ha en informasjonskanal, ikke bare ut mot medlemmene, men en som også leses både av media, politikere og kommuneadministrasjonen.

Jeg har nok en gang dette året tatt opp bemanningen på helseinstitusjonene og i barnehagene. Her må ressursene økes, slik at bemanningen kommer opp på et akseptabelt nivå. I dag er det også nesten umulig å få vikarer ved fravær, noe som er med på å gjøre arbeidsdagen til de ansatte både krevende og uforutsigbar. I den forbindelse er det dessverre ikke mye håp å hente i det budsjettet som nå er lagt fram. Dette vil bli en utfordring også i de kommende år.

Det er også urovekkende at LOs sommerpatrulje finner feil hos halvparten av de arbeidsgiverne de besøkte i sommer. Det er essensielt at ungdommen får et positivt forhold til arbeidslivet, så dette problemet må vi ta på alvor.

Jeg synes det fantastisk at vi nå er tilbake på sporet med to avholdte samlinger for plasstillitsvalgte, både vår og høst. Det er alltid givende å møte de lokale tillitsvalgte. Vi forsøker med disse seminarene å ha en blanding av faglig påfyll, kompetanseoverføring og sosialt samvær. Det synes jeg vi har lyktes bra med.

Fagforeningen har i høst valgt to nye hovedtillitsvalgte. Sammen med de «gamle» mener jeg vi nå har et bra team og er godt rustet for fremtiden. Dette er viktige verv som skal stå opp mot arbeidsgiver.

Jeg vil samtidig benytte anledningen til å ønske dere en riktig god jul og et fremgangsrikt nytt år. Så håper jeg at jeg ser flest mulig av dere på årsmøte den 30. januar.


Zlata Ljubic

Årsmøte



FAGFORBUNDET BÆRUM INVITERER TIL ÅRSMØTE

Dato: Tirsdag 30. januar 2024

Tid: 18.00

Sted: Thon Hotel Oslofjord Sandvika,
ved siden av Sandvika Storsenter

PROGRAM:

- 1: ÅPNING
- 2: VALG AV 2.1 MØTELEDER
2.2 REFERENT
- 3: BERETNING
- 4: HANDLINGSPLAN
- 5: ØKONOMI 5.1 REGNSKAP
5.2 BUDSJETT
- 6: INNKOMNE FORSLAG
FORSLAG SOM ØNSKES TATT OPP MÅ VÆRE STYRET
I HENDE SENEST 23. JANUAR 2024
- 7: VALG AV: LEDER
OPPLÆRINGSANSVARLIG
SEKSJONSLEDER SKKO, SKA
NESTLEDER SHS, SST
LEDER PENSJONISTUTVALGET
LEDER UNGDOMSUTVALGET
MEDLEMMER TIL SEKSJONSSTYRER OG
UTVALG



**FORSLAG PÅ PERSONER TIL VERV SOM ER PÅ VALG
SENDES TIL VALGKOMITEEN V/ BJØRN M JOHNSEN
INNEN 23. JANUAR 2023.**

E-post: bmj@baerum.kommune.no

Det vil bli servering med vin/øl/mineralvann.
Grunnet matbestillinger ber vi om påmelding innen torsdag 25.
januar 2024.

Påmelding via skjema i QR koden, eller på sms/epost

Tlf: 90 55 22 44

e-post: fagforbundetbaerum@gmail.com



Påmelding

DU KAN FORTSATT SØKE PÅ LEILIGHETEN I ELVIRIA



Har du lyst å leie leiligheten i Elviria, kan du søke nå.

Søknadsfristen for leie i første halvår har utløpt, og tilbakemeldinger om tildelte uker har blitt gitt og denne oversikten kan sees i kalenderen på vår nettside. Det som står igjen av ledige uker der er det førstemann til mølla prinsipp på, og ønsker du en av de tar du direkte kontakt på epost: fagforbundetbaerum@gmail.com.

Innsending av ønsker for annet halvår har frist til 31.3, og gjøres enten pr. epost eller via skjema på vår nettside.

WEBINAR OM NY SÆRALDERSPENSJON

Siden forhandlingsresultatet for særalderspensjon ble klart har Fagforbundet fått mange henvendelser på om vi kan informere om dette i videoer eller webinarer.

Fagforbundet har nå spilt inn to webinarer der Steinar Fuglevaag, Fagforbundets pensjonsekspert, forklarer resultatet for de med særalderspensjon.

Har du spørsmål om særalderspensjonen så bør du sjekke ut dette webinarer på Fagforbundet.no



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

RESULTATET FRA EN HISTORISK TARIFFUNDERSØKELSE

For første gang har Fagforbundet spurt medlemmene direkte hva de ønsker seg mest i neste lønnsoppgjør. En slik undersøkelse er en utvidelse av medlemsdemokratiet.

Dette var dermed en ny mulighet for medlemmene til å si sin mening. Nesten 70 prosent av de som har svart, har aldri tidligere kommet med innspill til forbundets tariffarbeid.

Her er resultatet fra undersøkelsen:

Det er ikke tvil hva medlemmene ønsker Fagforbundet skal prioritere ved lønnsoppgjøret 2024. I dagens økonomiske situasjon er det høyere lønn som gjelder. Ikke overraskende. Her har forbundet fått et tydelig signal. Noe mer overraskende er det kanskje at pensjon så tydelig var prioritert på annen plass.



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

RUNDTUR MED FAGFORBUNDETS VALGBUSS

Fagforeningen brukte Fagforbundets valgbuss i sin valgkampanje foran årets Kommunevalg.



Tirsdag 29. august startet vi kl 06.45 med valgstand ved bedriftene på Rud. Der tok vi imot de ansatte som kom på jobb med bananer, sjokolade og brosjyrer med «Bruk stemmeretten». Det ble mange gode samtaler både med medlemmer og andre ansatte.

Senere på dagen reiste vi rundt til sykehjem og barnehager. Vi ble tatt godt imot av våre plasstillitsvalgte som fikk

overlevert valgmateriell og LOs quiz til bruk på tjenestestedene. Dagen etter fulgte de hovedtillitsvalgte opp med besøk på flere barnehager og sykehjem.

Det er Fagforbundet Viken som har rekvirert valgbussen som reiste rundt i fylket og var bemannet av lokale tillitsvalgte i det enkelte kommune. Fagforeningen synes dette er flott ordning.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

LO GIR TIL HUMANITÆR GAZAHJELP



LO støtter Norsk Folkehjelp med 500 000 kroner som øremerkes humanitær hjelp til Gaza.

Nyhetene og bildene som kommer daglig fra Gaza preger oss alle. Sivilbefolkningen er hardt rammet og uskyldige mennesker er sperret inne på et område på størrelse med Oslo. De har ingen steder å rømme og blir offer for Israels angrep. Det var enorme humanitære behov på Gaza fra før, nå er behovene enda større. Det

er bakgrunnen for LOs bevilgning til å hjelpe befolkningen som nå er i en umenneskelig situasjon.

Norsk Folkehjelp er en av få utenlandske organisasjoner som arbeider på Gaza-stripen. De har vært til stede på Gaza i flere tiår, og opplyser at de aldri har opplevd en situasjon som er verre enn nå. For oss er det derfor selvsagt å støtte Norsk Folkehjelps humanitære arbeid på Gaza-stripen, sier LO leder Peggy Hessen Følsvik.

Styret vil legge inn forslag til årsmøte om støtte til Gaza.

OPPDATERING AV MEDLEMSREGISTERET

Vi minner med jevne mellomrom medlemmene på at endringer i enten adresse, navn eller arbeidssted må meldes ifra til oss på kontoret slik at vi kan få oppdatert medlemsregisteret vårt. Det er viktig å ha korrekt og oppdatert informasjon på alle medlemmene våre. De av dere som er usikre på hva som er registrert på dere kan undersøke dette på medlemsportalen. <https://minside.fagforbundet.no>



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

REKORDHØYT BRUK AV VIKARER I BÆRUM – HØYEST I NORGE

Bærum kommune er den kommunen i landet som bruker de største summene på å leie inn vikarer i helsetjenesten. 322 millioner i 2021 og 138 millioner i 2022.

VG ba tidligere i høst Norges elleve mest folkerike kommuner om tall på hvor mye de har brukt på innleie av vikarer fra eksterne byråer i helsetjenesten. De siste seks årene har den samlede prislappen økt fra 251 millioner kroner til 1,1 milliard kroner. Tallene VG samlet inn viser innleie av vikarer for sykepleiere, spesialsykepleiere, helsefagarbeidere, assistenter og leger gjennom eksterne byråer.

For Bærum var ikke dette noe hyggelig lesning. Bærum kommune var den kommunen som hadde det desidert største forbruket av vikarbyråer. Bærum kommune brukte i 2021 hele 322 millioner kroner og 138 millioner i 2022 på innleie av vikarer til sykehjem og helsehus. I løpet av de siste to årene brukte Bærum til sammen 460 millioner på vikarer – noe som er 88 millioner mer enn Oslo, som har fem ganger så mange innbyggere. Stavanger, som er den kommunen med tilnærmet likt innbyggertall som Bærum, brukte bare 86 millioner i den samme toårs



perioden. Bærum har således brukt over 370 millioner mer enn Stavanger på vikarbruk de siste to år.

Vi i fagforeningen satte kaffen i halsen da vi leste det VG skrev og tok kontakt med avisen for å forsikre oss om at det ikke var en skrivefeil. Det var det ikke. VG bekreftet tallene, som de opplyste Bærum selv hadde meldt inn til avisen.

Dette viste at Bærum kommune bruker enorme summer på kjøp av innleide vikarer fra vikarbyråer. Alle disse millionene som brukes på kjøp av vikartjenester tilsvarer rundt 300 årsverk. Det kunne vært mange hele og faste stillinger. Slik kan det ikke fortsette. Fagforeningen vil ta dette opp med administrasjonen i året som kommer.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

JONAS BALS MED NY VIKTIG BOK

VÅRE KAMPER: MOT RASISME OG FASCISME 1865-1940.

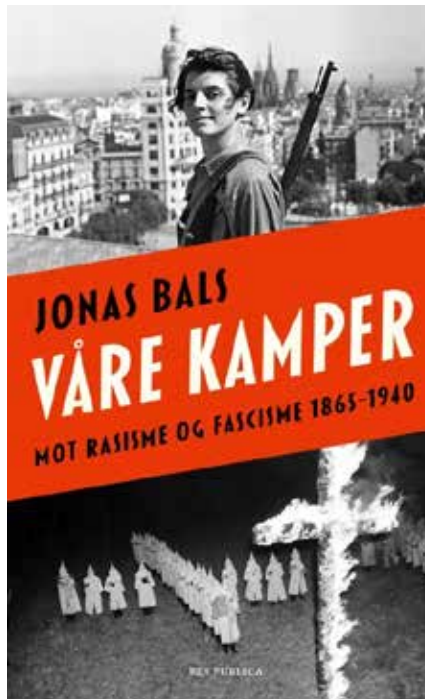
Historikeren Jonas Bals har skrevet en ny glitrende bok. Denne gangen om rasisme og fascisme i perioden frem til 1940, med spesiell vekt på mellomkrigsårene. Bals, som er oppvokst på Kolsås, er nå rådgiver i LO og har sin historieutdannelse fra Universitetet i København.

I sin grundig dokumenterte bok går forfatteren gjennom fascismens historie. Han går inn i de historiske begivenhetene og diskuterer fascismens dyrking av vold. Historiene Bals forteller om i boken er rystende.

Han forteller om fascismen i Norge og den antifascismen som arbeiderbevegelsen og arbeiderpressen sto i spissen for her i landet. Han dokumenterer hvordan den borgerlige presse med Aftenposten i spissen «leffet» med fascistene.

Det var Einar Gerhardsen og andre arbeiderpolitikere som ledet kampen mot fascistene. I boka fortelles det om gatekampene i Oslo hvor fascistene ble jaget tilbake til vestkanten. Bals viser hvor viktig den politiske bevisstheten var i mellomkrigsårenes arbeiderbevegelse.

Bals var gjest på høstseminaret vi hadde for våre PTV på Sundvolden, og han tok anledningen til å gi oss alle en liten historietime som ble veldig verdsatt.



Boken hans er et vitnemål om hvor viktig det er å stå opp mot de fascistiske kreftene. Bals går her gjennom hva som fungerte og hvor det mislyktes i denne kampen. Han har utgitt et imponerende verk som viser fascismens historie både nasjonalt og internasjonalt, helt fra midten av 1800-tallet og frem til nazistene og Quisling tok makten i Norge. Denne historien må vi ikke glemme.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

NÅ PÅ KINO: SULIS 1907

Nå er storfilmene om arbeideropprøret i gruvesamfunnet Sulitjelma i 1907 kommet på kino. Filmen forteller en viktig del av norsk arbeiderhistorie og LO er stolt samarbeidspartner. Nils Gaups film er om klassekampen som ble ført i det tøffe gruvesamfunnet i Suli.

«Sulis 1907» gir et historisk bilde av arbeidsliv og arbeiderkamp på begynnelsen av 1900-tallet og starten på fagbevegelsen. Regissør Nils Gaup har også kalt filmen en «anti-Trump film» og mener den har paralleller til vår tid, der felleskap og det å stå sammen for saker man tror på, agitasjonens kraft og likeverd er sentralt.

Filmen skildrer arbeidslivet i det tøffe gruvesamfunnet i Sulis frem til 13. januar 1907 da gruvearbeiderne hadde fått nok av livsfarlige arbeidsforhold og grov underbetaling. Denne dagen dro 1000 av dem fra gruvene oppe i de bratte fjellene og ned til det islagte Langvannet. Der samlet de seg til et massemøte og etablerte på sparket ti lokale fagforeninger. Fjorten dager senere hadde de nye fagforeningene over 1600 nye medlemmer.

Opprøret i Sulis er fagforeningshistorie, men det er også Norges historie. I dag er revolveren som var et hyppig brukt våpen i datidens arbeidskonflikter, byttet ut med streikevåpen, lockout, lov- og



avtaleverk og arbeidsrett for å avgjøre tvister og konflikter.

Dette er en film som alle bør se. Den gir et skremmende bilde av arbeidsforholdene den gangen og hvilken kamp arbeiderne måtte gjennom for å få mer levedyktige vilkår. Uten slike kamper ville vi hatt et helt annet samfunn i dag. Vi har mye å takke disse uredde arbeiderne for.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

HØSTSEMINAR FOR PLASSTILLITSVALGTE

Fagforeningen avholdt PTV samling med et seminar på Sundvolden i midten av november.

I to dager var nærmere 100 plasstillitsvalgte samlet for faglig påfyll på Sundvolden hotell i Hole.

Her informerte fagforeningslederen om både lokale og sentrale nyheter. Deriblant forholdene på Carpe Diem og bekymringsmeldingene fra ansatte i barnehagene. Seksjonsvis ble det utvekslet erfaringer rundt tillitsbasert ledelse og medbestemmelse, og nye problemstillinger ble drøftet. Hovedavtalen og dens formål var også et tema på samlingen.

Første dag kom også Svein Skarhol fra Sparebank Østlandet som holdt et foredrag om hverdagsøkonomi. Han hadde mange eksempler på hvordan det i disse trange tider var muligheter for å strekke pengene til å vare lenger. Medlemsfordelene i LOfavør ble også omtalt.



Første dag ble avsluttet med en god middag og sosialt samvær.

På andre dag hadde vi vært så heldige å få LOs rådgiver Jonas Bals tilbake. Denne gangen holdt han et foredrag om rasismen i Norge fra 1800- tallet





og frem til krigen. Utgangspunktet for foredraget var hans nye bok «Våre kamper mot rasisme og fascisme 1865 – 1940», som du kan lese mer om på

side 10. Foredraget inneholdt mye nytt for mange av deltagerne og ble svært godt mottatt. Det gav refleksjoner til ettertanke, og mange fikk nok et nytt forhold til viktigheten av deres rolle som tillitsvalgte. Vi håper å få Jonas tilbake etter han er ferdig med bok to om dette emne.



Etter en omfattende runde med spørsmål og svar, ble samlingen avsluttet med lunsj, før hjemreise hjem til Bærum.

Det var enighet om at det hadde vært et svært godt og nyttig seminar. Vi fikk inn mange gode tilbakemeldinger og innspill, som vi tar med oss videre. Både vi og deltagerne ser allerede frem til neste års vårseminar.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

STERK URO PÅ CARPE DIEM

Fagforeningen mottok i høst urovekkende mange bekymringsmeldinger som gjaldt arbeidssituasjonen ved Carpe Diem.

Dette var bekymringsmeldinger fra medlemmer, tillitsvalgte og verneombud som er ansatt ved Carpe Diem. På bakgrunn av disse fant fagforeningen det nødvendig å skrive et brev til kommunalsjef Therese Nitter, hvor vi la frem en utfyllende beskrivelse av de meldingene vi hadde fått fra de ansatte på tjenestestedet. Fagforeningen har over 150 medlemmer på Carpe Diem. Saken ble også behandlet av styret i fagforeningen.

Meldingene var så urovekkende at fagforeningen valgte å innkalle våre medlemmer til et medlemsmøte, som ble avholdt 23. august, på Kunnskaps-senteret. Her var det arbeidssituasjonen på Carpe Diem som var tema.

Fagforeningslederen startet medlemsmøte med å orientere om hvordan fagforeningen hadde fulgt opp alle de bekymringsmeldingene som var mottatt. De ansatte kritiserte kraftig arbeidsforholdene ved Carpe Diem under møtet. Det var unison enighet om at den daglige bemanningen gjør arbeidssituasjonen uutholdelig. Det

var høyt sykefravær og da det tilkalles vikar har disse ofte ikke tilstrekkelig opplæring. Det var mye vold både mot ansatte og brukere i mellom, noe som var svært utfordrende med den bemanningen som til tider ikke samsvarte med oppsatt turnus. De opplyste at forholdene hadde vært uholdbare gjennom sommeren, og at det gikk på helsa løs. Problemet var også at utslitte ansatte følte at de ikke maktet å gi brukerne den behandlingen de har krav på.

Det var også tilbakemeldinger om at det hadde vært lite involvering og medvirkning i arbeidet med ny turnus som har oppstart 4. september, hvor de ansattes behov ikke ble ivarettatt. Deltagerne ga, under møtet, uttrykk for at de endelig følte seg hørt. Møtet ble avsluttet med en stor applaus fra salen og fagforeningen lovte å følge opp saken, opp mot kommuneledelsen.

Flere av de tilstedeværende sendte tilbakemeldinger til fagforeningen etter møtet. Et eksempel på en tilbakemelding til fagforeningsleder var: *«Tusen takk for at du står på for de uten stemme. Du gjør en god jobb som betyr alt for oss og pasientene.»*



LØNSSKALKULATOREN ER OPPDATERT

KALKULATOR FOR KOMMUNEANSATTE.

Lønnskalkulatoren for kommuneansatte er tilbake på forbundets nettside, etter en oppdatering. Her kan du regne ut alt fra årslønn til timelønn, se lørdags, søndags- og natt tillegg, samt pensjonspremie.

I det siste kommuneoppgjøret for kommuneansatte ble det systemet for kvelds- og natt tillegg endret. Endringen av satser og oppdeling av natt/kveldstillegg ligger nå inne i den oppdaterte lønnskalkulatoren. Kalkulatoren er å finne på forbundets nettside.



Fagforeningen må berømme forbundet for å ha fått frem en kalkulator som er lett å bruke.

ALMANAKK 2024

NY ALMANAKK KAN NÅ BESTILLES.

Har du begynt planleggingen for 2024? Fagforbundets medlemsalmanakk for 2024 kan nå bestilles i nettbutikken eller på telefon 21 50 94 93. Som medlem bestiller du den selv og den er gratis. Forbundet betaler som vanlig også porto, så her er det bare å slå til.



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

KLAR TIL Å TA IMOT BARNA

Fagforeningslederen omtalte i en artikkel i Budstikka i høst situasjonen i barnehagene og SFO.

Nå i august starter tusenvis av spente barn i barnehage, skole og SFO. Fagforbundets medlemmer venter også spent i døra, klar for å gjøre en innsats for å sikre dem en trygg og innholdsrik oppvekst, skrev vår fagforeningsleder Zlata i en artikkel i Budstikka.

De ansatte er nøkkelpersoner for at alle våre små håpefulle får like forutsetninger i oppveksten. Fagforbundet har derfor i lang tid jobbet for flere ansatte i barnehagen. Det må til for å sikre at barnegruppene skal ha en størrelse som gir trygghet for både barn og voksne – og som sikrer et godt tilbud, fortsatte hun..

I artikkelen tok hun også opp problemet her i Bærum med å skaffe vikarer i



barnehagene og Fagforbundets forslag om å opprette en vikarpool med faste og hele stillinger. Dette har fagforeningen tatt opp gjentatte ganger, uten å få politisk gjennomslag. Hun var tydelig på at politikerne har et ansvar her som de ikke kan løpe fra.

Fagforeningslederen har uttrykt et håp om at de mange nye kommunestyre-representantene som nå har blitt valgt, skal ha et mer pragmatisk syn på en slik vikarpool og som dermed kan være med på å løse vikarkrisen. Det kan ikke fortsette slik det er i dag.

BEST I VIKEN FØRSTE HALVÅR

Halvårsrapporten viste at Fagforbundet Bærum var beste verver i Viken første halvår 2023. Vår fagforening hadde som mål å verve 330 nye medlemmer i løpet av året. I utgangen av juni hadde vi allerede fått 205 nye medlemmer.

Ververrapporten viste at vi var de beste ververne i Viken,



men her kan vi ikke hvile på laurbærene for Fredrikstad hadde på det tidspunktet vervet bare et par færre medlemmer enn oss. Det var et stykke ned til Drammen som hadde vervet 171 på tredjeplass. Lillebror Asker lå på femteplassen med 150 nye medlemmer.

INNLEIE AV ÉN KONSULENT – 4 MILLIONER I ÅRET

Bærum kommune har hatt innleie av konsulenter til enorme kostnader.

Kommunestyrerepresentant og vår tidligere fagforeningsleder Bjørn M Johnsen ble i våres kjent med at kommunen innleide konsulenter som hadde årlig kostnader på 4 millioner kroner. Innleie av denne ene konsulenten hadde pågått i 4 år med en kostnad på 16 millioner kroner. Johnsen tok da avtalen opp i flere politiske møter og stilte administrasjonen følgende to spørsmål:

Hva er bakgrunnen for at Bærum kommune inngår slike kostnadskrevende innleieavtaler? Har Bærum kommune flere innleieavtaler som genererer store kostnader?

I sitt svar opplyser Kommunedirektøren at kommunen har hatt to lignende avtaler, med tilsvarende prislapp. Begge har pågått over flere år.

Budstikka laget i høst en stor reportasje om saken og til avisen sa Johnsen at dette var en vanvittig bruk av penger og fortsatte: «kommunen har brukt penger «som fulle sjømenn». Det vil i så fall si at



kommunen har brukt nærmere 50 millioner kroner på disse konsulentavtalene. Hvor mange sykepleiere og helsefagarbeidere kan du få for det, spør Johnsen retorisk.

I Budstikka fremkom også en oversikt som kommunen hadde lagt ved i ett av svarene til Johnsen, som viste at de både i 2021 og 2022

brukte over 61 millioner kroner på konsulenttjenester. Til sammen over 120 millioner over 2 år.

Fagforeningen har gjennom flere år tatt opp spørsmålet om bruken av innleie og engasjementer, både til driften og til alle prosjektene. Nå har vi sett prislappen. Slik kan vi ikke ha det her i kommunen. Vi har notert oss at KD har uttrykt at han vil se på bruken av innleie og vi håper at det blir satt en stopper for denne uvettede bruken av konsulenter i fremtiden.



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

KOMMUNEBAROMETERET 2023

Kommunal Rapport

ÅRETS KOMMUNEBAROMETER
VISTE INGEN BEDRING FOR PLO OG
BARNEHAGE I BÆRUM.

Kommunal Rapport, som er informasjons-avisen til arbeidsgiverorganisasjon KS som Bærum kommune er medlem av, har fremlagt Kommunebarometeret for 2023.

Kommunebarometeret rangerer de 356 norske kommunene i 10 forskjellige fagområder. Totalt kommer Bærum kommune på 65. plass. Bærum er gode på Barnevern, Vann og avløp og Grunnskole – her kommer vi høyt oppe på listen.

På områder hvor vi er dårlig plassert, er vi fortsatt utrolig langt bak de fleste andre kommuner. Det gjelder Pleie- og Omsorg (PLO) og Barnehage. Her er det ikke noen bedring fra tidligere år. I PLO er vi plassert nede på 191 plass. I barnehage har vi falt helt ned til 272 plass som er nær «bånn» av kommunene i Norge.

PLO og barnehage er to av de store tunge kommunale tjenesteområdene. Det er svært urovekkende at Bærum er blant landets dårligste kommuner på disse viktige områdene. Vi har også den siste tiden registret at av alle innleggene



i Budstikka fra innbyggerne, har de fleste vært kritiske til kvaliteten på tjeneste ved sykehjemmene og i barnehagene.

Dette kan ikke fortsette år etter år. Nå må Bærum kommune få kvaliteten på tjeneste i PLO og barnehagene opp på et nivå som vi kan være bekjent av. Både unge og eldre fortjener bedre. Vi får håpe at vi nå får et nytt kommunestyre som griper fatt i problemene. I media nå før valget gir flere politikere i alle fall inntrykk av at de anerkjenner at vi ikke kan ha det slik. Så får vi se om ord blir til handling. Fagforeningen vil følge opp dette fremover.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no



FAGFORBUNDET BÆRUM

Kommunestyret
Formannskapet
Sektorutvalgene
Utvalg for Samarbeid

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato: 09.11.2023.

INNSPILL TIL BØP 2024-2027 FRA FAGFORBUNDET BÆRUM

Fagforbundets hoved- og plasstillitsvalgte har hatt en gjennomgang av BØP 2024-2027. Vi anbefaler at det innføres nødvendige tiltak som berører de ansatte. På disse områdene må budsjettet styrkes, uten at dette tallfestes.

Det viktigste ved dette budsjettet er å styrke bemanningen innen pleie- og omsorg og i barnehagesektoren. I dag er bemanningen under det som er forsvarlig for å kunne ha en akseptabel kvalitet på tjenestene både ved sykehjemmene og i barnehagene. Dette er tiltak som også vil være med på å redusere sykefraværet som nå er økende.

Gjeninnføre tilskuddsordning for ansatte som tar relevant videre- og etterutdanning innen pleiesektoren og barnehagene. Dette vil også i større grad muliggjøre at fagarbeidere kan videreutdanne seg til sykepleiere og barnehagelærere som det i dag er stor mangel på. Bruke Fagskolens videreutdanning som kompetanseheving for alle fagarbeidergruppene.

Opprette en ressurspool med faste ansatte både innen pleie- og barnehagesektoren. I dag er det svært vanskelig, nesten umulig å få tak i vikarer. Problemet er størst i barnehagene. Dette vil også redusere utgiftene til vikarer gjennom vikarbyråene.

Gjeninnføre ansvarsvakt godtgjøring for helsefagarbeidere på institusjoner som tar/pålegges dette ansvaret kveld/natt. Dette er blitt mer vanlig i den senere år grunnet mangel på sykepleiere. I dag får sykepleiere som har bakvakt for ansvarsvakten en godtgjørelse, men ikke den som har ansvarsvakten.

Innføre godtgjørelse for ansatte som er veiledere for studenter og lærlinger. Tilsyn og opplæring for disse gruppene er pålagt.

Utover dette mener for øvrig Fagforbundet det er viktig å styrke PP tjenesten, ungdoms- og fritidsklubbene, skolebibliotekene, helsepersonell ved skolene og andre tiltak opp mot barn og unge, samt et utvidet tilbud innen rus og psykisk helse.

Fagforbundet Bærum

Zlata Ljubovic
Leder

NYE TILLITSVALGTE PÅ FASE I KURS



Fagforeningen har det siste halvåret fått mange nye plasstillitsvalgte.

Nye tillitsvalgte må få en grundig opplæring. Det er mange forventninger som stilles til dem, både fra medlemmene der ute og fra fagforeningen. Derfor er det viktig at nye PTV får en grundig innføring i rollen som plasstillitsvalgt.

Det første kurset som gjennomføres er et Fase I kurs, som vi gjennomførte over to dager i slutten av november. Det var 16 deltagere og kurset ble holdt

på Kunnskapsenteret i Sandvika. På kurset fikk de innføring i Fagforbundets vedtekter og handlingsplan, grunnlag for vervearbeid, Bærum kommunes medbestemmelsesordning og andre viktige rammeverk som kommunen har.

De nye plasstillitsvalgte var både nysgjerrige, engasjerte og motiverte for å gjøre sitt beste i sitt nye tillitsverv, og det ble stilt mange gode og relevante spørsmål. Nå skal de ut på tjenestestedene og praktisere det de har lært.

VALGT TO NYE HOVEDTILLITSVALGTE

Fagforeningen har valgt hovedtillitsvalgte for kommende år. Det ble valgt to nye HTV. Det var Snjezana Rakanovic og Christelle Nygård-Oussou. I tillegg til disse to, fortsetter Zlata Ljubicic, Elisabeth Flaten og Tone Gomnes som hovedtillitsvalgte.

Med disse fem har fagforeningen et sterkt lag til å ivareta medlemmene opp mot arbeidsgiver.

ERLING BRAUT HAALAND LO MEDLEM I NISO

LO-forbundet NISO (Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon) er en interesseorganisasjon for norske idrettsutøvere i de fleste idrettsgrener. Fra starten av, var forbundet i hovedsak en organisasjon for lagidretter innen fotball, ishockey og håndball. Nå er det en interesseorganisasjon for alle idretter og individuelle utøvere. NISO har i dag 1700 medlemmer, og vokser for hver måned. Forbundet har blant annet fått 200 nye medlemmer gjennom prosjektet «LO for alle», som nå er avsluttet.

Grunnfjellet i NISO består av utøvere som tjener mellom 0 og 300.000 kroner i året for å drive med toppidrett. Noen må til og med betale for å utøve sin

idrett. De har også ekstremt store stjerner i både inn- og utland som er medlemmer. Men den siste gruppa viser en veldig god forståelse for andres situasjon – og

det er en stor grad av solidaritet mellom de største stjernene og de som tjener minst. NISO har nemlig alle som spiller på fotballandslaget på medlemslista, blant dem Premier League-stjernene Erling Braut Haaland og Martin Ødegaard.



LOS SOMMERPATRULJE FANT BRUDD HOS HALVPARTEN



I juni og juli kontrollerte frivillige ungdomstillitsvalgte fra LOs sommerpatrolje om alt var på plass for ungdommene med sommerjobb i år. Sommerpatruljen oppdaget brudd hos halvparten av alle de snakket med. Det var blant annet manglende kontrakter, ingen pause, brudd på overtidsregler og manglende opplæring.

Totalt snakket LO med 5637 forskjellige unge arbeidstakere på jobb. Svært mange av dem opplevde at de ble overvåket på jobb, uten å ha fått informasjon om det i forkant. Det er mer kameraovervåking – en utvikling som har økt over tid.

Det er viktig at unge arbeidstakere får et positivt møte med arbeidslivet. Derfor er fagforeningen bekymret over at halvparten av arbeidsgiverne bryter med arbeidslivets regler. Spesielt økt bruk av hemmelig kameraovervåking er urovekkende.

PENJONISTENE HAR VÆRT PÅ FØRJULSTUR

PENJONISTENE PÅ TRADISJONELL STRØMSTADTUR.

Det var nærmere 50 turglade pensjonister som gikk på bussen i Sandvika med retning Strømstad en lørdag i november. I Strømstad ble det et langt stopp slik at



alle fikk fylt sine handleposer. Deretter gikk turen ned til havna og til båten over til Sandefjord. Ombord ble det servert en god buffe med julemat og drikke –

noe som fikk humøret til topps og det ble et hyggelig sosialt samvær på båtoverfarten.

Turen gikk uten uhell og det var en glad gjeng tungt bærende pensjonister som steg av bussen i Sandvika denne lørdagskvelden.

BETALER DU FOR MYE?

Pass på så du ikke betaler dobbelt opp!

Innboforsikringen er en del av ditt medlemskap i Fagforbundet. Hvis du har en innboforsikring i et annet selskap i tillegg, bør du si opp denne. Selv om du har to innboforsikringer, vil du kun få én erstatning hvis noe skulle skje. LO-favor har Norges beste innboforsikring som del av medlemskapet ditt.

Fagforeningen blir ofte fortalt om medlemmer som har egen innboforsikring



utover medlemskapet. Den forsikringen bør omgående sies opp. Er du i tvil ta kontakt med fagforeningskontoret.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

Fra eldre dager

ASKER BÆRUMS BUDSTIKKE

50. årgang.

Utkommer i Sandvika mandag, onsdag og fredag.

Kommunefunksjonærene i Bærum gymnastiserer.

Utmerket og populært tiltak.

Funksjonærene i Bærum kommune har begynt med kontorgymnastikk. — Dette tiltaket, som man har holdt på med i 8 dager nå, har fått overveldende deltakelse av kommunefunksjonærer av begge kjønn, forteller sekretær Foss i en samtale med «Budstikken».

Kontorgymnastikk er ikke noe nytt her i landet. I større firmaer som f. eks. Oslo Lysverker, har det vært praktisert i lengere tid med gode resultater. I Oslo kommune har man ikke begynt ennå, så Bærum ligger et hestebode foran. Kontorgymnastikken er i første rekke satt i gang for å bekjempe den overhåndtagende yrkesmyalgien. I forbindelse med gymnastikken blir det derfor foretatt kontroll av maskiner, stoler, skrivebord osv. for å forhindre at folk sitter galt og tilegner seg yrkes-skader.

Denne notisen sto i Budstikka den 6. november i 1948 som viser at Bærum kommune hadde innført trim i kontortiden. Et glimrende HMS tiltak. Det var fremtidsrettede ledere den gangen for 75 år siden.

For noen år siden ble trimtilbudet avvirket. Så kanskje en gang i fremtiden vil lederne i kommunen igjen se nytten og gjeninnføre trimmen. Det er lov å håpe.



Fagforbundet Bærum ønsker alle sine medlemmer
en fredfull og avslappende høytid!

POSTADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

BESØKSADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika

www.fagforbundetbaerum.no