

FAGFORBUNDET BÆRUM

fagnytt



desember/2024

Styret:**Leder/Hovedtillitsvalgt:**

Snjezana Rakanovic 100% frikjøp
snjezana.rakanovic@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 24 / Mobil: 47 75 07 52

Nestleder:

Bjørnar Hagen
bjornar.hagen@baerum.kommune.no
Mobil: 93 49 32 61

Opplæringsansvarlig:

Tia Isabel, 60% frikjøp
fagforbundetbaerum@gmail.com
Mobil: 90 55 22 44

Kasserer/Hovedtillitsvalgt:

Elisabeth Flaten 100 % frikjøp
elisabeth.flaten@baerum.kommune.no
Tlf: 67 50 31 22 / 67 50 31 76
Mobil: 958 72 798

Seksjonene og utvalgene:**Seksjon Kontor og administrasjon:**

Hilde Johnsen
hilde.johnsen@nav.no

Seksjon Helse og Sosial:

Sigurd Solberg
sigurd.solberg@baerum.kommune.no

Seksjon Samferdsel og teknisk:

Jan Henry Andersen
jan.andersen@baerum.kommune.no

Seksjon Kirke, kultur og oppvekst:

Kjersti Olsen
kjersti.olsen@baerum.kommune.no

Ungdomsutvalget:

Christelle Nygård-Oussou
ungdomsutvalgetbaerum@gmail.com

Pensjonistutvalget:

Bjørn M Johnsen
bmj@fagforbundetbaerum.no

Fagnytt utgis av:

Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

Besøksadresse:

Kinoveien 4 D
1337 Sandvika
Tlf.: 67 50 31 21/22/24/26/27

Redaktør:

Bjørn M Johnsen

Layout:

Avanti Reklamebyrå AS
www.avantireklame.no

www.fagforbundetbaerum.no



Redaktøren har ordet

Det er tydelig at Bærum kommunes økonomi er i fritt fall. Dette kom nok overraskende på de fleste av oss.

Etter å ha hatt en Rådmann som i årevis hadde proklamert at «the winter is coming», sto kommunedirektør Aga for bare noen år siden på Kommunestyrets talerstol og forkynte at her i Bærum var det ingen økonomiske problemer lenger. Hvoretter Ordføreren startet å klappe og fikk med seg sine partifeller. Andre var nok mer tvilende.

Dette medførte økte investeringer, blant annet en milliard til Nadderud. Ingen andre kommuner her i landet bruker så mye penger på et fotballstadion. Til sammenligning bevilger Bodø nå 40 millioner. Men dette tvang Høyre igjennom.

Tidligere i år var samme Kommunedirektør igjen på Kommunestyrets talerstol, men nå var budskapet at kommunens økonomi var i fritt fall og at det kunne forventes et stort budsjettunderskudd i 2024, samt at kommunens beregnede skatteinntang ville bli betydelig lavere enn antatt. Deretter har Stortinget foretatt en omlegging av statens skatteinntekter.

Etter min oppfatning er mye av kommunens økonomiske problemer grunnet dårlig økonomistyring og unødvendige investeringer i de siste årene. I år blir det et underskudd på flere hundre millioner kroner, noe jeg ikke kan huske har skjedd her i Bærum tidligere.

Torbjørn Espelien fra Frp hevder i et innlegg i Budstikka at Bærum kommune under Aga er «blitt et synkende skip».


Grunnen, mener han, er at det har vært altfor lite fokus på økonomi.

Det er nok riktig det at det ikke har vært styring på økonomien. Men min oppfatning er at da politikerne vedtar å bygge, så skal det være så stort og fint som mulig, og dermed svært kostbart. Store prestisjebygg blir det vel slutt på nå.

Det forferdelige med dette er at det budsjettet politikerne vedtar i disse dager går ut over barn, unge og de eldre. Det medfører også at dette blir svært utfordrende for ansatte både med omorganiseringer og nedbemanninger. Med så stor turnover som det er i Bærum kommune, mener jeg at fagforeningene aldri må akseptere oppsigelser.

Må det være slik? Her er det viktig å ha litt is magen. Bærum kommune har sitt eget «oljefond» på noen milliarder kroner. Dette er penger etter salget av energiverket. Er det ikke i slike tider vi kan «låne» ekstra av fondet?

Samtidig registrer jeg av innlegg i lokalavisen underskrevet med høyrevelgere, at det nå åpnes opp for eiendomsskatt også her i Bærum. Det sier litt om fortvilelsen som er ute hos innbyggerne.


Bjørn M Johnsen

FAGFORENINGEN STØTTET FOTBALLBARN FRA GAZA

NORWAY CUP

Bevilget penger til deltagelse i Norway Cup.

Fagforeningen mottok en søknad fra *Støttegruppa for Palestinsk Fotball* om økonomisk støtte til å muliggjøre deltagelse av palestinske barn på Norway Cup 2024. Formålet var å gi barna en pause fra den vedvarende krigssituasjonen og elendighetene de opplever i Palestina. Det var planlagt at det skulle komme tre lag med fjortenåringer til Norway Cup - to jentelag og ett guttelag. Med søknaden fulgte det et støtteskriv fra Fagforbundet sentralt som også bevilget et bidrag.

Støttegruppen skriver i søknaden at den pågående krigføringen i Palestina har skapt en vanskelig virkelighet for barna i landet. Flere har mistet foreldre, søsken og familie, opplevd traumer

og konstant frarøvet frihet. Å gi barna muligheten til å delta på Norway Cup vil ikke bare gi barna en pause fra disse belastningene, men det vil også gi dem mulighet til å skape nye vennskap, utvikle nye ferdigheter og delta i et inkluderende miljø. De avslutter søknaden med at årets Norway Cup er en spesiell anledning for å kunne bidra til det og for å oppnå dette målet trenger de økonomisk støtte til å dekke reisekostnader, deltageravgifter og nødvendig utstyr.

På sommermøtet ble det vedtatt at fagforeningen skulle støtte søknaden fra Støttegruppen for palestinsk fotball med 10 000 kroner.

ÅRETS LØNNSFORHANDLINGER

Fagforeningen har sendt brev til alle som har fått lønnstillegg

De lokale lønnsforhandlingene i kapittel 4.2.1 er nå gjennomført og protokollen underskrevet. Resultatet viser at et stort antall av våre medlemmer har fått et lønnstillegg.

Fagforeningen har sendt nærmere 2000 brev til alle medlemmene som har fått økt lønn ved disse forhandlingene. De som har sendt personlige lønnskrav som ikke er blitt innfridd har også fått brev om det. Flere av våre gruppekrav har blitt innfridd

og vi er relativt fornøyd med innrettingen av oppgjøret. Da det gjelder de personlige kravene er vi av den oppfatningen at flere av disse burde vært innfridd.



Årsmøte



FAGFORBUNDET BÆRUM INVITERER TIL ÅRSMØTE

Dato: Tirsdag 28. januar 2025
Tid: 18.00
Sted: Thon Hotel Oslofjord Sandvika,
ved siden av Sandvika Storsenter

PROGRAM:

- | | | |
|----|--|--|
| 1: | ÅPNING | |
| 2: | VALG AV | 2.1 MØTELEDER
2.2 REFERENT |
| 3: | BERETNING | |
| 4: | HANDLINGSPLAN | |
| 5: | ØKONOMI | 5.1 REGNSKAP
5.2 BUDSJETT |
| 6: | INNKOMNE FORSLAG | |
| | FORSLAG SOM ØNSKES TATT OPP MÅ VÆRE STYRET
I HENDE SENEST 24. JANUAR 2025 | |
| 7: | VALG AV: | NESTLEDER
KASSERER
SEKSJONSLEDER SHS, SST
NESTLEDER SKA, SKKO
NESTLEDER PENSJONISTUTVALGET
NESTLEDER UNGDOMSUTVALGET
MEDLEMMER TIL SEKSJONSSTYRER
REVISOR |



**FORSLAG PÅ PERSONER TIL VERV SOM ER PÅ VALG
SENDES TIL VALGKOMITEEN V/ BJØRN M JOHNSEN
INNEN 20. JANUAR 2024.**

E-post: bmj@fagforbundetbaerum.no

Det vil bli servering med vin/øl/mineralvann.
Grunnet matbestillinger ber vi om påmelding innen torsdag 23.
januar 2025.

Påmelding via skjema i QR koden, eller på sms/
epost



Påmelding

Tlf: 90 55 22 44

e-post: fagforbundetbaerum@gmail.com

KOMMUNEBAROMETERET 2024

Bærum fortsatt blant Norges dårligste kommuner i PLO og barnehage.

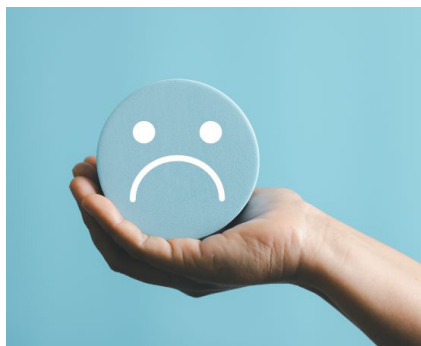
Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner, basert på til sammen 155 nøkkeltall innen 12 ulike sektorer. Hensikten er å gi en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunene drives.

Helt i toppen på årets barometer finner vi Kongsberg kommune. De toppet også listen i 2021. Det er imponerende av Kongsberg med to topplasseringer i løpet av fire år.

Asker kom på en flott tredjeplass på årets kommunebarometer og ble dermed den beste kommunen i Akershus. Bærum har rykket oppover på tabellen fra tidligere år og ble nr 28, og den femte beste kommunen i Akershus.

Kommunebarometeret 2024 viser at Bærum kommune nærmer seg «bånn» plassering på område Pleie- og Omsorg (PLO). I fjor var vi på 197. plass blant Norges 357 kommuner. På årets barometer har Bærum falt helt ned til nr 237. Dette viser at kvaliteten på tjenestene innen PLO bare blir dårligere og dårligere.

Bærum er ikke noe bedre på barnehageområdet. Her er vi plassert som nr 249.



Riktignok en fremgang på 26 plasser fra i fjor, men det er ikke mye å skryte av. Det er ikke uten grunn at foreldreoppfølgeret i barnehagene har pågått det siste året.

Som en av Norges rikeste kommuner burde Bærum vært på topp både innen PLO og barnehager. Dette er lovpålagte oppgaver for kommunene som dermed må prioriteres fremfor andre aktiviteter. Men gjør politikerne i Bærum det? Vi ser at det bevilges milliarder summer til idrettsanlegg, mens planlagt bygging av pleieinstitusjoner som Belset skrinlegges. Fagforeningen bare spør!

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

VELLYKKET SOMMERMØTE

Stor deltagelse nok en gang på årets sommermøte

Fagforeningens sommermøte ble avholdt på Thon hotell i Sandvika i juli. Langt over hundre medlemmer hadde funnet veien til en hyggelig samling før ferien. Dette var den største påmeldingen vi hadde sett på lang tid.

Fagforeningsleder Snjezana ønsket velkommen til hennes første medlemsmøte som leder. Deretter holdt tidligere fagforeningsleder Bjørn et innlegg om fagforeningsnyheter. Avslutningsvis advarte han mot den krisemaksimeringen, som på grunn av

skatteomfordelingen, da synes å pågå internt i kommunen.

Etter at medlemmene hadde fått servert reker og god drikke, kom Latter sin standup komiker, Christer Torjussen, på scenen. Han holdt et latterfullt show som fikk stor applaus fra salen.

Deltagerne gav uttrykk for at disse sommermøtene er en fin start på sommerferien, og vi setter alltid pris på å se så mange som mulig av dere på disse samlingene!



Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

DISKRIMINERINGSNEMDA DØMTE BÆRUM KOMMUNE

En kvinnelig ansatt i kommunen ble tilkjent oppreisning på 30 000 kroner av Diskrimineringsnemda

En kvinnelig ansatt ved en institusjon i Bærum kommune varslet om kritikkverdige forhold på tjenestestedet. Hun mente hun var blitt utsatt for gjengjeldelse fra arbeidsgiver i etterkant av dette. Etter varslingen opplevde hun både kritikk, utfrysning og omplassering. Saken ble først omtalt i Budstikka.

Kvinnen forklarte til Diskrimineringsnemda at ansatte ikke ble ivaretatt av leder og at de ble trakassert. Hun fortalte også om en fryktkultur på institusjonen hvor hun hadde jobbet i flere år. Dette ble etterhvert en uholdbar situasjon som hun varslet om internt i kommunen. Siden eskalerte saken og hun har fortalt nemda at hun ble mobbet og ble utsatt for ulike former for gjengjeldelse. Dette ble også meldt til og behandlet av varslingsrådet uten at saken der fikk noen løsning. Hun ble deretter omplassert.

Den ansatte klaget deretter saken inn for Diskrimineringsnemda. Nemda konkluderte med at Bærum kommune hadde brutt forbudet mot gjengjelding, og tilkjente kvinnen kr 30 000 i oppreisning. Budstikka skrev at kommunen ville anke saken inn for domstolene.



DISKRIMINERINGSNEMDA

Fagforeningen noterte seg at Diskrimineringsnemda hadde gjort en grundig behandling av saken. Det kom en offentlig versjon på hele 19 sider hvor alle aspektene ved saken var gjennomgått. Denne bør leses nøye av alle ledernivåene, kommuneadvokaten og ikke minst av medlemmene av varslingsrådet. Her synes det som om det er mye å gripe tak i og ikke minst mye læring å hente.

Det er betenkelig at Bærum kommune ikke ville akseptere Diskrimineringsnemdas avgjørelse, men ta saken inn i rettsystemet. Den ansatte opplyste til nemda at hun allerede hadde brukt nærmere 500 000 kroner på advokatutgifter. Det å møte Bærum kommune i retten vil medføre en økt risiko for ytterligere omkostninger.

Skal en stor økonomisk aktør som kommunen kunne påføre en ansatt fare for økonomisk ruin? Her mener Fagforeningen at dersom Bærum kommune bringer slike saker de har tapt inn for retten, må de også dekke alle kostnader uansett rettens avgjørelse – noe annet vil være uanstendig.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

NYHETS BREV TIL PENSJONISTMEDLEMMER



Fagforbundet vil nå sende månedlige nyhetsbrev på e-post til pensjonist- og uføremedlemmene.

Fagforbundet har begynt å sende ut et månedlig nyhetsbrev spesielt rettet mot forbundets 140.000 pensjonist- og uføremedlemmer.

Hver måned vil de motta et nyhetsbrev fylt med relevant og nyttig informasjon, inkludert: Nyheter fra Fagforbundet, Saker fra Pensjonistforbundet, Arrangementer og aktiviteter, Råd og tips, Medlemsfordeler og andre relevante nyheter. Grunnen til at Fagforbundet gjør dette er fordi det er

viktig for pensjonist- og uføremedlemmene å holde seg oppdatert og informert om saker som påvirker deres hverdag. Dette månedlige nyhetsbrevet vil være en enkel og praktisk måte å få all den informasjonen som trenges, direkte i innboksen.

Skulle du som medlem ikke få dette nyhetsbrevet, så kan det være at forbundets medlemsregister ikke har din riktige e-post adresse. Ta da kontakt med fagforeningskontoret, så vil de oppdatere dette.

REGJERINGEN FORESLÅR: ALLE SKAL HA LOV TIL Å JOBBE TIL 72 ÅR

Det blir forbudt å sparke ansatte bare fordi de er 70 år.

Det har blitt vedtatt å fjerne muligheten til å sette egne aldersgrenser i bedrifter og kommuner. Alle som vil jobbe til de er 72 skal få lov til det. Regjeringen begrunnet forslaget med lengre levealder og en økende mangel på arbeidskraft. Derfor bør vi ikke ha regler som gjør at arbeidsgivere må si opp folk som ønsker å fortsette å jobbe.

Arbeidsmiljølovens grense på 72 år vil fremover gjelde for de aller fleste, da partiene på Stortinget er blitt enige om å heve aldersgrensen i staten fra 70 til 72 år; gjennom pensjonsforliket. Dette åpner KD for å se på aldersgrensen i kommunal sektor.

Kommunenes bestemmelser følger stort sett staten. Vi vil drøfte dette med våre medlemmer; kommunene og arbeidstakersiden, sier Tor Arne Gangsø, områdedirektør for arbeidsliv i KS. De opplyser også at de ønsker å legge til rette for at ansatte kan stå lenger i jobb.

Endring av aldersgrensen er bare mulig å gjøre i et tariffoppgjør fordi grensen er nedfelt i tariffavtalen. Fagforeningen antar at dette blir et tema ved kommende sentrale tarifforhandlinger.

KOMMUNEDIREKTØREN VIL NEDLEGGE GULLHAUG SYKEHJEM

Norlandia kaster kortene og har sagt opp driftavtalen av Gullhaug sykehjem

Gullhaug sykehjem ble bygget i 1994 og ble drevet av kommunen frem til 2001, da det ble konkurranseutsatt. Attendo drev først sykehjemmet til 2013. Da ble det utlyst en ny konkurranse som Norlandia vant. Siden har de drevet sykehjemmet på Gullhaug,



Norlandia har nå sagt opp avtalen med Bærum kommune som utløper i mai 2025. De begrunner årsaken til oppsigelsen med at driften ikke er lønnsom. Dette viser hvor lite forutsigbart det er å sette driften av sykehjem ut til private drivere. Så snart det ikke er penger å tjene, sies avtalen opp. Tilbake er nærmere 60 pleietrengende beboere og over 70 ansatte.

Kommunedirektøren har på grunnlag av oppsigelsen av avtalen anbefalt at driften avvikles i løpet av Norlandias gjenstående driftsperiode. Kommunedirektøren foreslo også å nedlegge Belset omsorgsbolig. Saken var første gang til politisk behandling i sektorutvalget Aldring og Mestring i juni. Saken ble da utsatt til neste møte.

På møtet i oktober ble saken ytterligere utsatt. Dette for å se forslagene om nedleggelse i sammenheng med de øvrige delene av kommunebudsjettet. Etter at budsjettet har vært til behandling i alle sektorutvalgene og Formannskapet, blir det endelig vedtatt i Kommunestyret 4. desember.

Kommunedirektøren skrev i saksfremlegget at «Dersom Bærum kommune overtar driften av Gullhaug sykehjem vil dette i henhold til arbeidsmiljølovens regler medføre en virksomhetsoverdragelse av dagens ansatte på Gullhaug sykehjem til Bærum kommune.»

Dette innebærer, skrev KD videre, at de ansatte da har rett til å bli med over til ny arbeidsgiver med de rettigheter de har i sine arbeidsforhold. Dette ønsket Bærum kommune å unngå og derfor anbefalte KD å nedlegge sykehjemmet.

Det er rystende for fagforeningen å lese at Gullhaug sykehjem skal nedlegges fordi kommunen ikke ønsker å overta arbeidsgiveransvaret for de ansatte. Har ikke KD fått med seg at disse ansatte i årevis har gitt våre eldre innbyggere utmerket pleie? Nå er de ikke ønsket lenger.

Fagforbundet mener for øvrig at disse institusjonene bør bestå. Vi blir mange flere eldre i løpet av de neste årene. Selv om flere skal bo hjemme, vil det være et stort behov for institusjonsplasser. Med dagens kommuneøkonomi vil det være utfordrende å bygge nye institusjoner. Det vil være kostnadsbesparende å rehabilitere godt velfungerende bygninger fremfor å bygge nytt.

AVSKJED MED KOMMUNEDIREKTØREN

Fagforeningen overrakte boken om Fagnytt gjennom 20 år

I forbindelse med kommunedirektør Aga sin siste arbeidsdag i Bærum kommune var fagforeningsleder Snjezana på visitt og overrakte en hilsen fra Fagforbundet. Hun overleverte da boken Fagnytt 2003-2023 som kom ut i år. Dette er en bok som viser fagforeningens aktiviteter gjennom de siste tjue årene.

Fagforeningen ønsker Geir Aga lykke til i den viktige jobben som administrerende direktør i KS.Arbeidsgiverforeningen KS

er en viktig motpart for Fagforbundet. Vi håper at denne boken vil gi han et enda bredere innblikk i fagforeningenes allsidige oppgaver i kommunene.



TORGE RAILO NY KOMMUNEDIREKTØR

Kommunestyret ansatte Railo som Kommunedirektør.

Ansettelsesutvalget i Bærum kommune består av Ordfører og de to gruppelederne fra Arbeiderpartiet og Venstre. Det var disse som hadde ansvaret for rekrutteringen av kommunens toppsjef. Utvalget innstilte Torge Railo til ny Kommunedirektør og Kommunestyret ansatte han i møte 18. desember.

Da Geir Aga sluttet som Kommunedirektør i september, ble Torge Railo konstituert i stillingen inntil ny Kommunedirektør ble ansatt. Nå bestemte Kommunestyret at samme Railo ansettes fast i stillingen.

Railo (57) begynte i Bærum kommune i 2022 i stillingen som Direktør for Bymiljø, Eiendom og Utbygging. Han kom da fra Oslo kommune, hvor han

var Plan- og bygningsdirektør.

Fagforbundet gratulerer Torge Railo med stillingen som Kommunedirektør og ser frem til å videreføre det pågående samarbeidet.

Dette er en svært viktig stilling opp mot politikkerne, men ikke mist som øverste leder for rundt 12 000 ansatte. Det er derfor viktig at Kommunedirektøren kjenner godt til kommunal drift og tjenesteproduksjon, noe Railo gjør med sin kommunale erfaring.



DET HAR VÆRT SAMLING FOR PLASSTILLITSVALGTE PÅ SUNDVOLDEN HOTELL

Fagforeningen har avholdt todagers seminar for de PTV.

Nærmere 100 plasstillitsvalgte var samlet til et todagers seminar på Sundvolden i november.

På seminarets første dag ble det informert om lokale og sentrale fagforeningsnyheter. Det ble orientert om resultatet fra de lokale «pottforhandlingene» som nylig var avsluttet. Det ble også satt av god tid til å diskutere det kommende kommunebudsjettet.

Fagforbundets pensjonsekspert Steinar Fuglevaag holdt et informativt foredrag om den nye pensjonsordningen som nå kommer. Første dag fortsatte med seksjonsarbeid, før dagen ble avsluttet med en god middag og hyggelig sosialt samvær.

Andre dagen startet med en oppsummering av gårsdagens gruppearbeid, hvor de PTV også fikk anledning til å melde ifra om ønsker for videre faglig påfyll. Hvoretter Marius Løken holdt et engasjert foredrag under tittelen «Bærekraftig psykisk helse». Her brukte han mye av sin egen erfaring, etter å ha vært utsatt for en alvorlig hendelse og veien tilbake til en mer normal tilværelse. Dagen ble avrundet med at opplæringsansvarlig og leder orienterte om Fagforbundets digitale plattformer og informasjonskanaler som det er viktig at PTV gjør seg kjent med.

Etter en evaluering og lunsj, var det fornøyde tillitsvalgte som satte seg på bussen hjem til Bærum.



LEIE AV LEILIGHETEN I ELVIRIA

Leie av leiligheten i Elviria for første halvår 2025 er fordelt.

Det viser seg at vi har lekkasjer på badet som må repareres. Vi har derfor vært tilbakeholdene med tildeling for første månedene av 2025. Det er nå avtalt at disse arbeidene vil bli starte i begynnelsen av januar. Det viser seg også at noen som har fått tildeling, likevel ikke ønsket å reise. Det er således enda mange uker som er ledige og som vi vil fordele fortløpende.

Ønsker du å leie, så gå inn på www.fagforbundetbaerum.no og trykk på Elviria del Sol og booking, så ser du hva som er ledig i kalenderen nederst på bookingsiden. Send så en e-post til bmj@fagforbundetbaerum.no. Her er



det «førstemann til mølla» som gjelder. Disse søknadene behandles fortløpende.

Fristen for å søke leie av leiligheten for siste halvår 2025, fra juli til desember, er 15. mars 2026. Her vil det bli gitt tilbakemelding medio april.

STYRET I SEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST VIL HA FLER MEDLEMMER

Vi ønsker oss flere i styret, er det noen som kunne tenke seg å bli med?

Nå er vi tre og trenger flere. Det er både lærerikt og spennende. Håper på mange og positive tilbakemeldinger. Ta kontakt med Kjersti Olsen, leder i SKKO, enten på telefon eller på mail. **TLF: 98 68 41 43** eller kjersti.olsen@baerum.kommune.no

SKKO ønsker for øvrig også alle sine medlemmer en riktig God Jul og Et Godt Nytt År.
Vi sees på nyåret.

Mvh. Kjersti Olsen, Leder SKKO

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

LOs SOMMERPATRULJE AVDEKKER LOVBRUDD

En av to unge opplever brudd på Arbeidsmiljøloven.

LOs sommerpatrulje har også i sommer avdekket mange brudd på AML hos arbeidsgiverne, i følge NTB i en artikkel om årets sommerpatrulje.



Sommerpatruljen reiste Norge rundt og snakket med unge arbeidstakere som har hatt sommerjobb. På denne runden hadde de samtaler med nærmere 6 000 ungdommer. Resultatet var at rundt halvparten av de unge som ble intervjuet hadde opplevd en eller annet form for brudd på AML. Likevel så sommerpatruljen en positiv utvikling på flere områder. Undersøkelsen viste at flere får skriftlig arbeidskontrakt, noe som er svært viktig. Andelen som opplever brudd på vaktlister, har også blitt redusert.

Flere av bruddene gikk på mangelfull opplæring, kjennskap til verneombudene og opplæring innen helse, miljø og sikkerhet. Sommerpatruljen påpekte at dette er misforståelser som enkelt kan unngås og

har registrert at fagorganiserte bedrifter skiller seg positivt ut.

Det er viktig at sommerjobbene gir de unge arbeidstakerne et positivt inntrykk av arbeidslivet. Fagforeningen mener at sommerpatruljen er en viktig kanal for de unge til å gi tilbakemelding på ting de synes ikke fungerer og som det kan være vanskelig for de å ta opp direkte med arbeidsgiver.

UNGDOMSUTVALGET I FAGFORBUNDET BÆRUM

Ungdomsutvalget i Fagforbundet er et utvalg som jobber spesielt med unge arbeidstakere, studenter og lærlinger sine behov opp mot forbundet. Her er det anledning for å være med på å forme hvordan fagforeningen sin strategi ut mot de under 30 som har egne utfordringer i arbeidslivet. Det er viktig at stemmen til de unge medlemmene blir representert og ivaretatt, og utvalget er her som en konkret arena å gjøre det på.

Utvalget er også jevnlig med på sosiale sammenkomster med andre fagforeninger både i fylket og i landet. Vi har egne møter og en handlingsplan for arbeid med de tingene som opptar unge i arbeid mest.

Dersom du er under 30 og har lyst til å være med i utvalget så ta kontakt med oss på epost ungdomsutvalgetbaerum@gmail.com

Bli med og sett preg på fagforeningen!

FAGFORBUNDET GIKK TIL FORLIKSRADET – FØRST DA GA KOMMUNEN SEG

Et forlik i forlikrådet gav vårt medlem kr 37.500.

Et av våre medlemmer hadde fått feilberegnet lønnsansiennitet i flere år. Dette oppdaget kommunen selv da vedkommende fikk ny jobb på et nytt tjenestested. Medlemmet ba om at ansienniteten ble gjort gjeldende fra da hun begynte i Bærum kommune, men det nektet arbeidsgiver å etterkomme.

Medlemmet tok da kontakt med fagforeningen og ønsket bistand. Fagforeningen sendte flere brev til Forhandlingsenheten uten å få gjennomslag for kravet om etterbetaling, selv om kommunen var enig i at ansienniteten ikke var riktig ved ansettelsen.

Fagforeningen mente at medlemmet hadde krav på etterbetaling og tok derfor kontakt med Forbundsadvokatene. Advokat Benum, som fikk saken, sendte et prosesskriv til Asker og Bærum forlikråd, hvor Bærum kommune ble innklaget. Kravet var etterbetaling av lønn basert på korrekt beregnet lønnsansiennitet etter hovedtariffavtalen.



Først da saken kom til behandling i Forlikrådet, ble kommunen tilsnakkelig. I møtet ble det derfor inngått et forlik hvor Bærum kommune innen 30.10.2024 skulle betale kr 37.500 til medlemmet som fullt og helt oppgjør i saken.

Fagforeningen er godt fornøyd med resultatet. Så håper vi at denne saken gjør at kommunen i fremtiden etterbetaler når feil blir oppdaget, slik at ansatte får den lønnen de opprinnelig hadde krav på. Fagforeningen er også svært godt fornøyd med bistanden fra Forbundsadvokatene som var helt nødvendig for det resultatet saken fikk.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

FAGFORBUNDETS INNSPILL TIL KOMMUNEBUDSJETTET

Fagforeningen har sendt sine kommentarer til budsjettet til de politiske partiene.

Etter at Kommunedirektøren hadde fremlagt sitt forslag til kommunebudsjett, gikk dette til politisk behandling.

Fagforeningen gikk gjennom budsjettforslaget og hadde ansattsperspektivet i fokus. Som tidligere år sendte vi våre innspill til de politiske partiene. Innspillet vil også følge budsjettsaken til de politiske utvalgene og frem til Kommunestyrets budsjettbehandling i desember.

I innspillet her omtaler vi spesielt bemanningssituasjonen på tjeneste-

stedene og den reduserte bruken av vikarer. Vi minner også om vårt tidligere forslag om vikarpool. Samtidig er vi også kritiske til nedleggelse av flere pleieinstitusjoner og påpeker at aldersgruppen +80 år dobles frem til 2040. Vi kommenterer også de nye strengere kriteriene for tildeling av institusjonsplasser som nødvendiggjør en styrking av bemanningen.

Det er mulig å lese hele innspillet til kommunebudsjettet på vår nettside.

FAGFORENINGEN I BUDSJETTSAMTALER

Har vært invitert til møter med AP, SV og Rødt.

Etter at Kommunedirektøren la frem sitt forslag til kommunebudsjett, startet de politiske partiene sitt budsjettarbeid.

I den forbindelse hadde partiene på venstresiden også i år invitert Fagforbundet til møter for å få innspill til budsjettet. Fagforeningen var derfor i samtaler både med Arbeiderpartiet, SV og Rødt.

I disse møtene la fagforeningen frem sine synspunkter på budsjettforslaget ut i fra et ansattsperspektiv. Her ble det blant annet satt fokus på bemanningsutfordringene som forekommer på flere tjenesteområder,



og den reduserte bruken av vikar ved fravær. En situasjon som nok er årsaken til at sykefraværet øker.

Fagforeningen er svært positiv til slike samtaler, da det gir politikerne økt innsikt og forståelse for de utfordringene ansatte møter i hverdagen. Samtidig får de høre hva konsekvensene kan bli, hvis noen budsjettforslag blir gjennomført.

JONAS BALS MED 2. BIND OM FASCISMENS HISTORIE

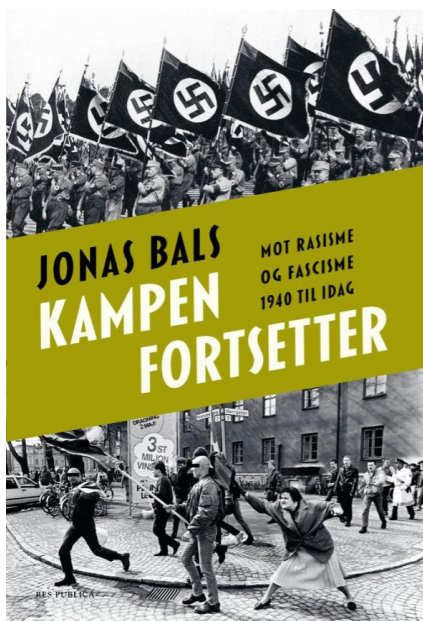
En bok om fascismen fra begynnelsen av 2. Verdenskrig og frem til i dag

I fjor kom historikeren Jonas Bals, som har bakgrunn i fagbevegelsen, ut med boken «Våre kamper» om kampen mot fascismen fra 1865 frem til 1940. En bok som også var utgangspunkt for hans foredrag på fagforeningens PTV seminar i fjor høst. I år følger han opp med «Kampen fortsetter». Denne boken er kampen mot fascismen fra krigens dager og frem til i dag.

Boken starter 9. april 1940, da fascistene kommer til makten i Norge. Bals skriver en litt annen historie om krigen enn det folk allerede kjenner. Det handler om de kvinnene og mennene som gjorde motstand på et antifascistisk grunnlag og som hadde mye kontakt med sine fagforeningskamerater i Sverige.

Han skriver om 1970 årene, da den høyreekstreme terroren vender tilbake til Europa, dette sammen med fremmedfrykt. Den ble møtt av en rik, antirasistisk motkultur som vokste frem, med massemønstringer, organisering og en kamp om det offentlige rommet.

Han bruker mye av seg selv og sine opplevelser da han skriver om 1990 årene. Da var Bals i tenårene, men likevel en aktiv antifascist. Da sloss antifascister og innvandreringdom med nynazister i mange norske byer, noe forfatteren opplevde på nært hold.



Jonas Bals skriver at boken er et forsøk på å minne om at hvis vi er mange nok som står sammen og finner ut hva som forener oss, så kan vi slå ned fascismen og skape et bedre samfunn.

«Kampen fortsetter» er et nytt stort verk av en engasjert forfatter. Jonas Bals har skrevet en «murstein» av en bok som er en imponerende dokumentasjon om fascismens farer og hvor raskt den kan blomstre hvis vi ikke tar den på alvor. Dette er en bok som alle, men ikke minst den oppvoksende generasjon bør lese.

BLE SAGT OPP FOR MANGEL PÅ KOMPETANSE



Vant rettssak mot arbeidsgiver.

En nyansatt fikk to måneder på å lære seg en «svært omfattende» ny jobb, så ble han sagt opp. Den ansatte mente derimot at oppsigelsen var usaklig og gikk til sak mot arbeidsgiver med bistand av LO-advokatene, i følge FriFagbevegelse i en artikkel om saken.

Terskelen for å si opp en ansatt er høy, har Høyesterett tidligere avgjort. Det kom til fordel for en arbeidstaker på Sørlandet, da hans oppsigelse ble tatt opp i Agder tingrett i sommer. Mangel på kompetanse og HMS-brudd var hovedårsakene til at mannen fikk oppsigelse, argumenterte arbeidsgiver. Den ansatte mente derimot at oppsigelsen var usaklig og gikk til sak mot arbeidsgiver, med hjelp av LO-advokatene.

FriFagbevegelse

Etter tre dager i retten, fikk den ansatte medhold i at oppsigelsen var usaklig. Tingretten mente at opplæringsplanen hans var svært omfattende, og at det derfor var urealistisk at han skulle nå alle målene på to måneder, slik arbeidsgiver krevde. Arbeidsgiver ble dømt til å betale mannen 144.000 kroner i erstatning og alle saksomkostninger.

Vi er veldig fornøyd med resultatet og er blitt hørt på alle punkter, sier LO-advokat Faruk Resulovic, som representerer arbeidstakeren. Han ønsker ikke å kommentere ytterligere før dommen er rettskraftig.

PENSJONISTENE HAR VÆRT PÅ TUR

Vellykket strømstaddtur for våre pensjonister

Det var 50 turglade pensjonister som i fint solskinn gikk på bussen i Sandvika med retning Strømstad nå mandag.

Første stopp var Nordby, hvor det ble shopping og handleposene ble fylt opp. Deretter gikk turen ned til havna og til båten over til Sandefjord. Ombord ble det servert en god lunsj buffe og drikke – noe som fikk humøret til topps og det ble et hyggelig sosialt samvær på båtoverfarten. Det ble også god tid til handling på båten.



Etter en 10 timers tur var det en glad gjeng tungt bærende pensjonister som steg av bussen i Sandvika denne mandagskvelden.



FAGFORBUNDET HAR FÅTT BESØK FRA SØR-KOREA

Internasjonalt samarbeid og erfaringsutveksling på Kunnskapssenteret.

Fagforeningen fikk en forespørsel i høst fra en delegasjon i Sør-Korea om de kunne komme på besøk og høre mer om fagforeningsdrift og trepartssamarbeid i Norge.

Leder og opplæringsansvarlig tok imot en gruppe på over 30 delegater og deres tolk på kunnskapssenteret i Sandvika. Opplæringsansvarlig holdt et foredrag om tema og åpnet deretter for spørsmål. Gruppen var veldig engasjert og nysgjerrige på konkrete problemstillinger som kunne oppstå i fagforeningsarbeid, og hvordan vi gikk frem i ulike sammenhenger. Det

ble en god erfaringsutveksling, og det var interessant å høre hvordan tilsvarende arbeid fungerte i Sør-Korea. Gruppen etterspurte å få tilsendt powerpoint som ble brukt i etterkant av samlingen, og vi har opprettholdt kontakten.

Fagforeningen passet på at delegasjonen følte seg godt ivaretatt med både mat og drikke, samt en del profilartikler de kunne ha med seg for å vise frem Fagforbundet Bærum på andre siden av kloden. Selvfølgelig presenterte vi dem med boken vår som har samlet 20 år med Fagnytt i ett stort bind.

Les mer på vår hjemmeside

www.fagforbundetbaerum.no

VIKTIGE TIPS VED YRKESKADE

Når og hvordan skal skade meldes?

En 2023-rapport fra Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), basert på undersøkelser de har foretatt, viser at det i 2020 var omtrent 120.000 arbeidsskader blant sysselsatte på norske arbeidsplasser. Her hevdes det også at den offisielle statistikken, som er basert på arbeidsgivers melding til Nav, har betydelig under- og til dels skjev-rapportering. De siste årene har det blitt meldt i overkant av 20.000 skadetilfeller til Nav.

Hva er riktig fremgangsmåte når du har pådratt deg en skade mens du var på jobb? Det er i utgangspunktet arbeidsgiver som skal sende inn skademelding, men du



kan også gjøre det selv i de tilfeller der arbeidsgiver forsømmer sin plikt. Direktør Grete Børnheim, som har ansvar for Nav Klageinstans, har satt opp noen råd som det er viktig å notere seg. Rådene bør leses både av ledere og ansatte.

Det er viktig at en yrkesskade meldes snarest mulig. Så snart skaden har skjedd, ta kontakt med nærmeste leder, slik at skaden blir meldt. Be om å få en kopi av skademeldingen og påse at opplysningene der er korrekte. Hvis det er behov for bistand, ta kontakt med fagforeningskontoret.

JUBILEUMSMARKERINGER FOR ANSATTE I BÆRUM KOMMUNE

Klare regler for markeringer av jublanter

Fagforeningen har i den senere tid fått henvendelser om reglene for markering av jublanter i kommunen. Det er tjenestestedene som er ansvarlige for å følge opp slike markeringer.



I personl håndboken er det tydelige regler for markering av de som har vært ansatt i 25, 40 og 50 år i kommunen. For disse skal det lages et arrangement hvor de også får en gave fra kommunen. Det kan være en gavejenstand eller et

gavekort. Tjenestetiden avgjør gавens størrelse.

For 50- og 60 års jublanter skal det være en feiring med gave og blomster. Det skal også være en sluttmarkering for de som slutter i kommunen. Her er også gавens størrelse avhengig av tjenestetidens lengde.

Skulle det være uklarheter rundt hvordan jubileumsmarkeringer skal foregå, så er det bare å ta kontakt med fagforeningskontoret

HER ER SJU TIPS FOR Å KOMME I GANG SOM VERNEOMBUD:

1. Du må ta 40-timerskurset

40-timerskurset skal dekke lovpålagt HMS opplæring for verneombud, AMU-medlemmer og tillitsvalgte. Du får innsikt i og forståelse for alle sider ved HMS i virksomheten. Det gir et godt grunnlag for handling og resultater.

2. En ting om gangen

Ikke ta inn alt på en gang, finn en konkret ting å ta tak i først, gjerne noe med det fysiske arbeidsmiljøet.

3. Start med en enkel vernerunde

Det kan være lurt å ta tak i ett bestemt område for vernerunden. En gang har du kanskje brannvern som fokusområde, en annen gang ergonomi. Det er lettere å avdekke feil og mangler når du leter etter helt konkrete risikofaktorer, som for eksempel brannrør og slukkeutstyr, enn å gå rundt og se etter «alt og ingenting».

4. Hold et fugleperspektiv

Ikke grav deg ned i konflikter; husk at det er du som skal ha et fugleperspektiv på virksomheten.

5. Du har tid nok

Du kan bruke den tida du trenger på å utføre vernearbeidet: I arbeidsmiljøloven § 6-5 står det «nødvendig tid».

6. Samarbeid med tillitsvalgt

Søk samarbeid med de tillitsvalgte. Hvis verneombudene skulle være i tvil, er tommelfingerregelen at de skal ha et fugleperspektiv på arbeidsplassen. Der tillitsvalgte går inn i enkeltsaker som har med medlemmer å gjøre (og som er av mer privatrettslig karakter, som for eksempel lønn) skal verneombudet fange opp det som gjelder mer generelt for arbeidsmiljøet, uavhengig av hvor eller om de ansatte er organisert. Men det hender det overlapper, og da kan man ha god støtte i hverandre. Det er lurt å snakke sam men for å skille hvem som skal gå inn i en sak.

7. Få med deg sjefen

Ta en samtale med arbeidsgiver om forventninger og samarbeid. Har dere faste avdelings-/enhetsmøter; la HMS være et fast punkt på sakslista. Det er ikke uvanlig at verneombudet blir sendt på det obligatoriske 40-timers opplæringskurset, mens lederen av ulike årsaker kan velge å la være. Men også ledere anbefales å ta grunnkurset i HMS. Noen arbeidsplasser velger å gjøre grunnkurset obligatorisk også for ledere.

HELLER ØKT BEMANNING ENN JULEBORD

Fagforeningens seksjonsleder i SKKO, Kjersti Olsen, uttaler seg om julebord og bemanning.

Etter at det ble kjent at Bærum kommune hadde kuttet ut både julebord og julegave til de barnehageansatte har Fagforbundets blad «Oss tillitsvalgte» tatt opp saken i en lengere reportasje. De har i forbindelse med artikkelen intervjuet fagforeningens leder av yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, Kjersti Olsen.

For oss er julebord bare et ekstra gode, vi i barnehagene har aldri fått julebord av kommunen uansett. Vi er mer opptatt av økt bemanning, sier Kjersti Olsen til bladet og meddeler videre at medlemmene i kommunen er opptatt av at det er helt andre ting enn julebord som vekker bekymring.

I intervjuet er Kjersti tydelig på at ansatte merker at økonomien er blitt strammere, både ved nedskjæringer og innstramminger. Det snakkes mye om nedleggelse og medlemmene er bekymret for jobbene sine. Det er mye uro rundt dette, som har ført til flere demonstrasjoner foran rådhuset i Sandvika.

I stedet for å snakke om julebord, vil vi heller ha fokus på bemanninga i barnehagene. Den ligger på et for lavt nivå.



Fagforbundet Bærum har tatt opp dette gjentatte ganger, sier Olsen, og fortsetter: Vi ønsker oss en vikarpool med faste vikarer som kan benyttes av alle kommunale barnehager. Dette for at det skal bli mindre sårbart for barna og den enkelte barnehage, siden det er vanskelig å finne vikarer. Til tider er markedet for vikarer helt støvsugd.

Kjersti Olsen synliggjør i intervjuet utfordringene i kommunens barnehager og vikarbehovet på en god måte. Dette er problemstillinger som fagforeningen har tatt opp i flere år uten å få gjennomslag og som må følges opp videre.

SE HVA *Spania* HAR BESTEMT

Spanske arbeidere skal ikke miste lønn på grunn av ekstremvær

Den sosialdemokratiske regjeringen i Spania har besluttet at arbeidere har krav på lønn når de hindres i å gå på jobb som følge av ekstremvær eller andre katastrofer.

Arbeidere skal under ingen omstendigheter lide skade som følge av tiltak som innføres for å trygge sikkerheten deres, heter det i en kunngjøring fra den spanske regjeringen.

Dersom bedrifter må stenge som følge av ekstremvær eller andre katastrofer, eller veier blir stengt slik at de ansatte ikke kommer seg på jobb, skal de ikke tape inntekt av den grunn, mener

regjeringen i Spania. Arbeidere skal være sikret lønn i minst fire dager, og bedriftene kan søke om støtte fra myndighetene dersom det tar enda lengre tid å komme i gang igjen.

Dette er et flott tiltak for de spanske arbeiderne som burde være et eksempel til etterfølgelse for vår rød/grønne regjering. For mange steder i Norge er dette svært aktuelt, hvor ekstremvær ofte fører til stengte veier grunnet ras og oversvømmelser. Med et slik vedtak også her i landet, vil ansatte være sikret full lønn uten diskusjoner med arbeidsgiver.





*Fagforbundet Bærum ønsker alle sine
medlemmer en fredfull og avslappende høytid!*

POSTADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Bærum kommune
1304 Sandvika

BESØKSADRESSE:
Fagforbundet Bærum
Kinoveien 4 D
1337 Sandvika

www.fagforbundetbaerum.no