



Saksbehandler, innvalgstelefon



Svar på henvendelse om praktisering av bemanningsnorm i barnehage

Vi viser til din e-post datert 30.03.2026 der du ber om en avklaring knyttet til bemanningsnorm i barnehage. Du skriver at du opplever at Bærum kommune på overordnet nivå har formidlet at bemanningsnormen ikke nødvendigvis må være oppfylt gjennom hele barnehagens åpningstid.

I henvendelsen skriver du videre at du ønsker å få tydeliggjort hva som er gjeldende regelverk og føringer, og du stiller følgende spørsmål:

- Er intensjonen at bemanningsnormen skal være oppfylt i barnehagens åpningstid?
- Er det rom for avvik i perioder av dagen (for eksempel ved åpning og stenging), og i så fall innenfor hvilke rammer?

Vi svarer på et generelt grunnlag, da vi er klageinstans for vedtak fattet av kommunen, deriblant vedtak om dispensasjon fra kravet om grunnbemanning.

Hva sier regelverket

Grunnbemanning

Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. ¹ Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.²

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.³ Barnehagen skal ha minst én pedagogisk leder per syv barn under tre år og én pedagogisk leder per 14 barn over tre år.

¹ Jf. Barnehageloven § 26 første ledd

² Jf. Barnehageloven § 26 andre ledd

³ Jf. Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager § 1.



Veileder om tilstrekkelig bemanning i barnehagen

Utdanningsdirektoratet har utarbeidet en veileder der formålet er å klargjøre forståelsen og praktisering av kravet om tilstrekkelig bemanning i barnehagen.⁴ Denne er sist endret 19.03.2025.

Veilederen utdyper regelverket og skal støtte barnehagene i vurderingen av om bemanningen er tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. Veilederen skal også klargjøre når det er nødvendig å sette inn vikarer, og viser til ulike tiltak barnehagen kan bruke ved lav bemanning.

Når det gjelder din henvendelse besvarer denne veilederen langt på vei dine spørsmål. Under er et utdrag fra veilederen. Vi anbefaler deg likevel å lese hele veilederen. Det er mange momenter barnehageeier og barnehagemyndighet skal vurdere for å ta stilling til om barnehagen driver en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet, om bemanningen er tilstrekkelig og hvilke tiltak barnehageeier må gjøre dersom den vurderer at bemanningen ikke er tilstrekkelig. I tillegg må du inn på nettsiden til UDIR for å få tilgang til fotnoter i veilederen.

Grunnbemanning i barnehagen

Minimumsnormen for grunnbemanningen gjelder minstekrav til antall årsverk. Dermed er det ikke gitt at dette er ansatte som er fysisk til stede på jobb hver dag. Hvis en eller flere av de ansatte for eksempel er sykemeldte, oppfyller barnehagen fremdeles minimumskravet til bemanning i form av årsverk. Det betyr likevel ikke at det er tilstrekkelig bemanning i barnehagen til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. Kravet om tilstrekkelig bemanning i § 26 første ledd gjelder uavhengig av hvor mange ansatte som av ulike årsaker er fraværende, for eksempel sykefravær, deltagelse på etter- og videreutdanning, ferie ol. Ved slikt fravær forventes det at det settes inn vikar, se utfyllende omtale i kapittel 5.

Barnehagens åpningstid er vanligvis noe lengre enn en vanlig arbeidsdag. Minimumsnormen for grunnbemanningen stiller krav om et visst antall årsverk som er avsatt til det ordinære og direkte arbeidet med barna i barnehagen, men stiller ikke krav om at disse ansatte er til stede hele åpningstiden. Kravet om tilstrekkelig bemanning i første ledd, derimot, gjelder hele åpningstiden.

Tilstrekkelig bemanning

For at personalet i barnehagen skal kunne drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet, må barnehagen ha tilstrekkelig bemanning. Det må være et tilstrekkelig antall ansatte på jobb til at barna får et tilbud som er i tråd med barnehageloven og rammeplanen. Hva som er tilstrekkelig, må blant annet vurderes ut fra barnegruppens størrelse og barnas behov. Det understrekes igjen at kravet til tilstrekkelig bemanning i § 26 første ledd gjelder uavhengig av minimumsnormen for grunnbemanningen i andre ledd. Kravet i første ledd gjelder gjennom hele barnehagedagen.

Barnehagen må sette inn vikarer når det er nødvendig

Dersom barnehagen kommer til at bemanningen ikke er tilstrekkelig, må det settes inn vikarer for å oppfylle kravene i loven.

Ytterligere tiltak ved lav bemanning

Hvis barnehagen vurderer at bemanningen ikke er tilstrekkelig og man ikke får satt inn vikarer, oppfylles ikke kravene i § 26 første ledd. Barnehagen må da bruke andre tiltak som inngår i barnehagens planlagte rutiner for å sikre tilstrekkelig bemanning.

⁴ [Veileder om tilstrekkelig bemanning i barnehagen | udir.no](https://udir.no)



Et tiltak kan være å redusere barnehagens åpningstid. Med redusert åpningstid vil det være mulig å øke bemanningstettheten. Barnehagenes åpningstider er ikke regulert i barnehageloven, men barnehagens vedtekter skal blant annet gi opplysninger om dette.

Unntaksvis kan en barnehage ha behov for å redusere åpningstiden på kort varsel, eksempelvis når det ikke lar seg gjøre å skaffe vikar ved sykdom. Dette må eventuelt skje gjennom god kommunikasjon med foreldre dersom ingen andre tiltak kan iverksettes.

Hvis barnehagen ikke får tak i vikarer eller tiltakene ikke avhjelper bemanningssituasjonen, oppfyller ikke barnehagene kravene til bemanning i barnehageloven § 26 første ledd.

Vi håper dette var til hjelp!

Med hilsen

Grethe Hovde Parr
avdelingsdirektør
Barnehage- og utdanningsavdelingen

Kjartan Nygaard Stokke
fung. seksjonssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent